



مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

استشراف مستقبل الحكومات: سياسات واستراتيجيات الابتكار الحكومي

مكان الإنعقاد: الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 / 09 / 2025.





مقدمة :

في ظل التغيرات العالمية المتسارعة، تحتاج الحكومات إلى استشراف المستقبل وتبني سياسات واستراتيجيات مبتكرة لضمان تقديم خدمات فعالة وتحقيق التنمية المستدامة. يعتبر الابتكار الحكومي من الأدوات الحاسمة التي تمكن الحكومات من الاستجابة للتحديات الحالية واستغلال الفرص المستقبلية. يهدف برنامج "استشراف مستقبل الحكومات: سياسات واستراتيجيات الابتكار الحكومي" إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة اللازمة لتطوير استراتيجيات حكومية مبتكرة تستند إلى استشراف المستقبل، وذلك لتعزيز القدرة التنافسية وتحقيق الاستدامة.

أهداف الورشة:

- فهم مفهوم استشراف المستقبل وأهميته في العمل الحكومي.
- التعرف على أبرز التوجهات العالمية المؤثرة على مستقبل الحكومات.
- إتقان مهارات البحث والتحليل وتقييم الفرص والتحديات المستقبلية.
- تطوير رؤية استراتيجية للمستقبل وتصميم سياسات مبتكرة.
- تعزيز ثقافة الابتكار في القطاع الحكومي.
- بناء قدرات المؤسسات الحكومية على التكيف مع التغيير.
- تطبيق المعرفة المكتسبة في تطوير استراتيجيات استشراف المستقبل في بيئة العمل الحكومية.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

استشراف المستقبل وأهميته في العمل الحكومي

- مفهوم استشراف المستقبل وأهميته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- التحديات والفرص التي تواجه الحكومات في المستقبل.
- أدوات ومنهجيات استشراف المستقبل (مثل السيناريوهات، دلفي، تحليل الاتجاهات).
- ورشة عمل: تحليل حالة واقعية لاستشراف المستقبل في جهة حكومية.

اليوم الثاني:

التوجهات العالمية المؤثرة على مستقبل الحكومات

- التغيرات الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية.
- تأثير العولمة والتغيرات الجيوسياسية على الحكومات.
- أهداف التنمية المستدامة والتحديات البيئية.
- ورشة عمل: تحليل أثر التوجهات العالمية على قطاع حكومي محدد.



اليوم الثالث:

تصميم سياسات واستراتيجيات ابتكارية

- مفهوم الابتكار الحكومي وأهميته.
- مراحل عملية الابتكار الحكومي (تحديد المشكلة، توليد الأفكار، الاختيار، التنفيذ، التقييم).
- أدوات وتقنيات الابتكار الحكومي (مثل التصميم المتمركز حول الإنسان، التجارب السريعة).
- ورشة عمل: تطوير حلول مبتكرة لتحدي يواجهه قطاع حكومي.

اليوم الرابع:

تعزيز ثقافة الابتكار في القطاع الحكومي

- خصائص الثقافة التنظيمية التي تشجع على الابتكار.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار.
- تمكين الموظفين وتشجيعهم على المشاركة في عملية الابتكار.
- توفير بيئة عمل محفزة للإبداع وتجربة الأفكار الجديدة.
- ورشة عمل: تطوير خطة عمل لتعزيز ثقافة الابتكار في جهة حكومية.

اليوم الخامس:

بناء القدرات على التكيف مع التغيير

- أهمية المرونة والتكيف في مواجهة التحديات المستقبلية.
- مهارات القيادة الفعالة في إدارة التغيير.
- بناء فرق عمل قادرة على التكيف والتعاون.
- تقييم البرنامج التدريبي وحلقة نقاش مفتوحة.
- إعداد خطط عمل فردية لتطبيق المعرفة المكتسبة.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية.
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.