



مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

الاقتصاد الأخضر والوظائف الخضراء: دور الحكومة في التحول المستدام

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 5/18 - 5/22 / 2025.





مقدمة :

يُشكل الاقتصاد الأخضر نهجًا تنمويًا مُستدامًا يهدف إلى تحقيق النمو الاقتصادي مع الحفاظ على البيئة و الموارد الطبيعية للأجيال القادمة. و يُعد الانتقال إلى الاقتصاد الأخضر فرصة لخلق وظائف جديدة و تحسين مستوى المعيشة و تعزيز الابتكار و التنافسية. و لتحقيق ذلك، يُمكن للحكومات القيام بدور رئيسي في قيادة هذا التحول من خلال وضع السياسات و الاستراتيجيات و توفير الحوافز اللازمة.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لمفهوم الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء و دور الحكومة في التحول المُستدام. سيركز البرنامج على استعراض مجموعة واسعة من المواضيع، مثل مبادئ الاقتصاد الأخضر و القطاعات الاقتصادية الخضراء (لطاقة المُتجددة، إدارة النفايات، السياحة البيئية)، و مهارات تقييم و قياس الوظائف الخضراء، و دور الحكومة في توفير بيئة مُمكنة للاقتصاد الأخضر (السياسات، التشريعات، الحوافز) كما سيتناول البرنامج أفضل الممارسات و التجارب الدولية في مجال الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء، و كيفية دمج مُتطلبات الاستدامة في الخطط التنموية. و سيُقدم البرنامج أيضًا تمارين محاكاة و دراسات حالة واقعية لتعزيز فهم المشاركين و تطبيق المعارف المكتسبة في بيئات عمل مُحاكية

أهداف الورشة:

- فهم مبادئ الاقتصاد الأخضر و أهميته في تحقيق التنمية المُستدامة .
- التعرف على مُختلف القطاعات الاقتصادية الخضراء و فرص العمل التي تُوفرها .
- إتقان مهارات تقييم و قياس الوظائف الخضراء و تحليل أثرها على الاقتصاد و المجتمع .
- فهم دور الحكومة في توفير بيئة مُمكنة للاقتصاد الأخضر (السياسات، التشريعات، الحوافز) .
- التعرف على أفضل الممارسات و التجارب الدولية في مجال الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء .
- دمج مُتطلبات الاستدامة و الاقتصاد الأخضر في الخطط و السياسات التنموية .
- تعزيز التعاون و تبادل الخبرات في مجال الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

مقدمة في الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء

- مبادئ الاقتصاد الأخضر و أهدافه و علاقته بالتنمية المُستدامة و أهداف التنمية المُستدامة (SDGs)
- مفهوم الوظائف الخضراء و خصائصها و أهميتها في تحقيق التحول المُستدام.
- الفرص و التحديات المُتعلقة بالاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء في الدولة.
- ورشة عمل: تحديد القطاعات الاقتصادية الخضراء ذات الأولوية في الدولة و فرص العمل المُتاحة.



اليوم الثاني:

القطاعات الاقتصادية الخضراء

- الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية، طاقة الرياح، الطاقة المائية) (و فرص العمل في مجال تصميم و تركيب و صيانة أنظمة الطاقة المتجددة).
- إدارة النفايات (التقليل، إعادة التدوير، استعادة الطاقة) (و فرص العمل في مجال جمع و فرز و إعادة تدوير النفايات).
- السياحة البيئية و فرص العمل في مجال تطوير و إدارة الوجهات و الأنشطة السياحية المستدامة.
- زيارة ميدانية: إحدى المشاريع أو المؤسسات العاملة في قطاع اقتصادي أخضر (مثل محطة طاقة شمسية أو منشأة لإعادة التدوير).

اليوم الثالث:

تقييم و قياس الوظائف الخضراء

- مؤشرات و أدوات قياس الوظائف الخضراء و تقييم أثرها على الاقتصاد و المجتمع.
- تحليل البيانات المتعلقة بسوق العمل و تحديد مهارات و مؤهلات الوظائف الخضراء.
- تقييم الاستدامة البيئية و الاجتماعية للمشاريع و الأنشطة الاقتصادية.
- ورشة عمل: تقييم و قياس الوظائف الخضراء في قطاع اقتصادي مُحدد.

اليوم الرابع:

دور الحكومة في التحول المُستدام

- وضع السياسات و الاستراتيجيات و الحوافز لتعزيز الاقتصاد الأخضر و خلق الوظائف الخضراء.
- التشريعات و القوانين ذات الصلة بالاقتصاد الأخضر و الاستدامة.
- دور الحكومة في توفير التعليم و التدريب و بناء القدرات في مجال الاقتصاد الأخضر.
- جلسة نقاش: صياغة سياسات و تشريعات فعّالة لتعزيز الاقتصاد الأخضر و خلق الوظائف الخضراء.



اليوم الخامس:

أفضل الممارسات و التعاون الدولي

- أفضل الممارسات و التجارب الدولية في مجال الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء (أمثلة من دول رائدة في هذا المجال).
- التعاون الدولي و تبادل الخبرات في مجال الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء (دور المنظمات الدولية و الاتفاقيات البيئية).
- الاستثمار في الاقتصاد الأخضر و الوظائف الخضراء و جذب الاستثمارات الأجنبية في هذا المجال.
- ورشة عمل :تطوير خطة عمل لتعزيز الاقتصاد الأخضر و خلق الوظائف الخضراء في قطاع حكومي مُحدد.
- جلسة ختامية :تلخيص أهم المحاور و النقاط التي تم تناولها في البرنامج و توزيع الشهادات على المشاركين.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية .
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.