



مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

القيادة الاحترافية في الحكومة الاستراتيجية : بناء رؤية وتحقيق الأهداف

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 05 - 09 / 01 / 2025.





مقدمة :

تعتبر القيادة الاحترافية في الحكومة الاستراتيجية أحد العوامل الحاسمة لتحقيق النجاح والتفوق في إدارة الشؤون الحكومية. تتطلب هذه القيادة مهارات متقدمة في صياغة الرؤية، التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الموارد لتحقيق الأهداف المنشودة. تتسم القيادة الحكومية بمتطلبات فريدة تشمل التفاعل مع الشركاء المتعددين، إدارة السياسات العامة، وتوجيه فرق العمل لتحقيق التأثير المطلوب على المستوى الوطني أو الإقليمي. يهدف برنامج "القيادة الاحترافية في الحكومة الاستراتيجية: بناء رؤية وتحقيق الأهداف" إلى تزويد المشاركين بالمهارات القيادية المتقدمة التي تتيح لهم قيادة الفرق الحكومية بفعالية، بناء رؤية استراتيجية، وتطوير خطط تنفيذية تساهم في تحقيق الأهداف المؤسسية.

أهداف الورشة:

- فهم أهمية بناء رؤية استراتيجية فعالة لتحقيق الأهداف الحكومية.
- تعلم أساليب التخطيط الاستراتيجي وربط الأهداف بالرؤية العامة للمؤسسة.
- تنمية مهارات قيادة احترافية اللازمة لتحفيز فرق العمل ورفع مستوى الأداء المؤسسي.
- تعلم كيفية إدارة الموارد بفعالية لتحقيق النتائج المطلوبة في ظل الموارد المحدودة.
- استكشاف تقنيات تقييم الأداء وتحديد الأولويات الاستراتيجية.
- تعزيز القدرات على إدارة التغيير والابتكار في المؤسسات الحكومية.
- استعراض أفضل الممارسات العالمية في القيادة الاستراتيجية في الحكومات.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

بناء رؤية استراتيجية قوية

التعريف بمفهوم الرؤية وأهميتها في تحقيق النجاح الحكومي.
خطوات صياغة رؤية استراتيجية تعكس الأهداف الوطنية والمؤسسية.
دراسة حالات عملية عن تأثير الرؤية الفعالة في تحقيق الأهداف الحكومية.
ورشة عمل لتطوير رؤية استراتيجية لمؤسسة حكومية.

اليوم الثاني:

التخطيط الاستراتيجي لتحقيق الأهداف

مبادئ التخطيط الاستراتيجي وربط الرؤية بالأهداف الواضحة.
كيفية وضع خطة تنفيذية استراتيجية تحقق الرؤية في إطار زمني محدد.
استعراض أمثلة حول استراتيجيات ناجحة في التخطيط الحكومي.
ورشة عمل لوضع خطة استراتيجية تستند إلى الرؤية العامة للمؤسسة.



اليوم الثالث:

القيادة الفعالة وتحفيز فرق العمل

كيفية تحفيز فرق العمل لتحقيق الأهداف بفعالية وكفاءة.
تطوير مهارات التواصل القيادي وبناء الثقة داخل الفرق الحكومية.
استراتيجيات إدارة الفرق والتعاون المؤسسي لتحقيق الأهداف المشتركة.
ورشة عمل لتطوير أساليب قيادة وتحفيز الفرق الحكومية.

اليوم الرابع:

إدارة الموارد وتحقيق النتائج

كيفية إدارة الموارد المالية والبشرية بفعالية لتحقيق الأهداف.
أساليب تحسين توزيع الموارد وضمان الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.
دراسة حالات عن إدارة الموارد في المؤسسات الحكومية الكبرى.
ورشة عمل لتطوير استراتيجيات إدارة الموارد بفعالية لتحقيق الأهداف الحكومية.

اليوم الخامس:

تقييم الأداء وإدارة التغيير

كيفية تقييم الأداء المؤسسي وتحديد فرص التحسين.
استراتيجيات إدارة التغيير في المؤسسات الحكومية لضمان الاستدامة والابتكار.
دراسة حالات حول إدارة التغيير وتطبيق الابتكار في الحكومات.
ورشة عمل لتطوير خطة تقييم أداء وتنفيذ التغيير المؤسسي في الحكومة.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية .
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.