



مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

الميزانية الموجهة نحو الأداء: تخطيط وتقييم البرامج الحكومية

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 16 - 20 / 02 / 2025.





مقدمة :

تعد الميزانية الموجهة نحو الأداء أداة استراتيجية تعتمد على توجيه الموارد المالية الحكومية نحو تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس. يتمثل الهدف الأساسي في ربط الإنفاق الحكومي بأداء البرامج والسياسات الحكومية، مما يعزز الكفاءة والفعالية ويسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. يركز هذا البرنامج التدريبي المتقدم على تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتطبيق مفاهيم الميزانية الموجهة نحو الأداء، مع التركيز على تخطيط وتقييم البرامج الحكومية لضمان أن الموارد تُستخدم بطريقة تحقق الأهداف المرجوة. كما يهدف إلى تعزيز فهم المشاركين لأهمية الربط بين الميزانيات والنتائج الفعلية لتحسين صنع القرار الحكومي وتخصيص الموارد بشكل أكثر شفافية وفعالية.

أهداف الورشة:

- فهم مفهوم الميزانية الموجهة نحو الأداء وأهميتها في تحسين كفاءة وفعالية الإنفاق الحكومي.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية ووضع مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس.
- ربط الميزانية بالنتائج المتوقعة من البرامج الحكومية.
- تطوير آليات فعالة لقياس وتقييم أداء البرامج الحكومية.
- تحليل البيانات واستخدامها في اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن تخصيص الموارد.
- تعزيز الشفافية والمساءلة في إدارة المال العام.
- بناء القدرات على تطبيق منهجية الميزانية الموجهة نحو الأداء في المؤسسات الحكومية.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

مقدمة في الميزانية الموجهة نحو الأداء

- تعريف الميزانية الموجهة نحو الأداء ومبادئها الأساسية.
- المقارنة بين الميزانية التقليدية والميزانية الموجهة نحو الأداء.
- فوائد وتحديات تطبيق الميزانية الموجهة نحو الأداء في القطاع الحكومي.
- استعراض تجارب دولية ناجحة في تطبيق هذه المنهجية.

اليوم الثاني:

تحديد الأهداف وقياس الأداء

- تحديد الأهداف الاستراتيجية للبرامج الحكومية وربطها بالأهداف الوطنية.
- وضع مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس لمتابعة التقدم المحرز.
- استخدام أدوات وتقنيات مختلفة لجمع البيانات وقياس الأداء.
- تحليل البيانات وتفسيرها واستخلاص الدروس المستفادة.



اليوم الثالث:

ربط الميزانية بالنتائج

- ربط تخصيص الموارد المالية بالنتائج المتوقعة من البرامج الحكومية.
- تحديد التكاليف والمدخلات والمخرجات والنتائج لكل برنامج.
- استخدام تحليل التكلفة والعائد لتقييم جدوى البرامج.
- اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن تخصيص الموارد بناءً على تحليل الأداء.

اليوم الرابع:

تقييم البرامج الحكومية

- تطوير آليات فعالة لتقييم أداء البرامج الحكومية.
- استخدام أساليب تقييم مختلفة (مثل التقييم الكمي والنوعي).
- إشراك أصحاب المصلحة في عملية التقييم.
- استخدام نتائج التقييم في تحسين البرامج واتخاذ القرارات.

اليوم الخامس:

ورشة عمل وتطبيق عملي

- ورشة عمل لتطبيق المفاهيم والمهارات المكتسبة على سيناريوهات واقعية.
- تطوير خطط عمل لتطبيق الميزانية الموجهة نحو الأداء في المؤسسات الحكومية.
- عرض المشاريع وتلقي التغذية الراجعة.
- جلسة نقاش مفتوحة حول مستقبل الميزانية الموجهة نحو الأداء في القطاع الحكومي.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية.
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.