



# مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

## تطوير مهارات الابتكار والتفكير خارج الصندوق

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 29/6 - 03/7 / 2025.





## مقدمة :

في بيئة الأعمال المتغيرة والمتسارعة، أصبح الابتكار والتفكير الإبداعي من المهارات الأساسية لتحقيق النجاح والتفوق. التفكير خارج الصندوق يساعد الأفراد والفرق على تجاوز الحلول التقليدية واستكشاف طرق جديدة للتعامل مع التحديات وتحقيق الأهداف. يعتمد الابتكار على القدرة على التكيف والتفكير بطرق غير مألوفة، مما يمكّن المؤسسات من تعزيز قدرتها على المنافسة وتحقيق التميز. يهدف برنامج "تطوير مهارات الابتكار والتفكير خارج الصندوق" إلى تزويد المشاركين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتنمية قدراتهم الابتكارية وتحفيز التفكير الإبداعي، مما يساهم في تحقيق نجاحهم الشخصي والمهني.

## أهداف الورشة:

- فهم مفهوم الابتكار وأهميته في تحقيق النجاح والتطور.
- تطوير القدرة على توليد أفكار جديدة ومبتكرة.
- تعزيز مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات بطرق إبداعية.
- التغلب على العوائق الذهنية التي تحول دون التفكير خارج الصندوق.
- بناء ثقافة تشجع على الإبداع وتقبل المخاطر المحسوبة.
- تطبيق أدوات وتقنيات الابتكار في مختلف المجالات.
- تحويل الأفكار المبتكرة إلى واقع ملموس.

## محتويات الورشة:

### اليوم التدريبي الأول:

#### أساسيات الابتكار

- مفهوم الابتكار وأنواعه (ابتكار في المنتجات، العمليات، النماذج الإدارية، التسويق).
- أهمية الابتكار في تحقيق النجاح والتطور.
- العوامل التي تعزز أو تعيق الابتكار.
- ورشة عمل: تحليل حالة شركة رائدة في مجال الابتكار وتحديد عوامل نجاحها.



### اليوم التدريبي الثاني:

#### التفكير خارج الصندوق

- مفهوم التفكير خارج الصندوق وأهميته في توليد الأفكار المبتكرة.
- التغلب على العوائق الذهنية التي تحول دون التفكير الإبداعي.
- تقنيات تحفيز الخيال وتوسيع آفاق التفكير.
- ورشة عمل: تطبيق تمارين وأنشطة لتحفيز التفكير الإبداعي.

### اليوم التدريبي الثالث:

#### توليد الأفكار وتطويرها

- طرق توليد الأفكار (العصف الذهني، الخرائط الذهنية، تقنية scamper).
- تقييم الأفكار واختيار الأفضل.
- تطوير الأفكار وتحويلها إلى حلول قابلة للتطبيق.
- ورشة عمل: تطبيق تقنيات توليد وتطوير الأفكار على تحدي معين.

### اليوم التدريبي الرابع:

#### بناء ثقافة الابتكار

- خصائص الثقافة التنظيمية التي تشجع على الابتكار.
- دور القيادة في بناء ثقافة الابتكار.
- تشجيع الموظفين على المشاركة في عملية الابتكار.
- توفير بيئة عمل محفزة للإبداع وتقبل المخاطر المحسوبة.
- ورشة عمل: تطوير خطة عمل لبناء ثقافة الابتكار في مؤسسة.



## اليوم التدريبي الخامس:

### تطبيق الابتكار

- منهجيات إدارة المشاريع المبتكرة (مثل Agile، Design Thinking).
- تحويل الأفكار المبتكرة إلى واقع ملموس.
- قياس وتقييم نجاح المشاريع المبتكرة.
- التعلم من الأخطاء والفشل.
- ورشة عمل: تطوير مشروع مبتكر وتقديمه.

### أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية .
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.