



مجموعة المالكي للتدريب والتطوير

تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

قيادة التحولات الاستراتيجية في المؤسسات الحكومية

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 14 - 18 / 12 / 2025.





مقدمة :

في ظل التغيرات المتسارعة التي يشهدها العالم على كافة الأصعدة، تواجه المؤسسات الحكومية تحدياتٍ جسيمة تتطلب منها إعادة النظر في استراتيجياتها وعملياتها لتلبية احتياجات المواطنين المتغيرة وتحقيق التنمية المستدامة. القيادة الفعالة للتحويلات الاستراتيجية أصبحت ضرورة حتمية لضمان نجاح هذه المؤسسات في تحقيق أهدافها والمحافظة على مكانتها الريادية. يتطلب هذا النوع من القيادة رؤية واضحة، ومهارات استثنائية في إدارة التغيير، وقدرة على تحفيز وتعبئة الفرق نحو تحقيق الأهداف المشتركة.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة لقيادة التحويلات الاستراتيجية في المؤسسات الحكومية بنجاح. سيتم التركيز على تطوير رؤية استراتيجية واضحة، وفهم مراحل عملية التغيير، وإدارة المخاطر، والتواصل الفعال، وبناء فرق عمل قادرة على التكيف والابتكار في ظل التحديات المتغيرة.

أهداف الورشة:

- فهم مفهوم التحويلات الاستراتيجية وأهميتها في المؤسسات الحكومية.
- تطوير رؤية استراتيجية واضحة وملهمة للمستقبل.
- إتقان مهارات إدارة التغيير والتغلب على المقاومة.
- بناء فرق عمل عالية الأداء وقادرة على التكيف مع التغيير.
- تحسين القدرة على التواصل الفعال وإدارة أصحاب المصلحة.
- إدارة المخاطر واتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين.
- تطبيق المعرفة المكتسبة في قيادة تحولات استراتيجية ناجحة في بيئة العمل الحكومية.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

التحويلات الاستراتيجية في المؤسسات الحكومية

- مفهوم التحويلات الاستراتيجية وأنواعها (تحويلات هيكلية، ثقافية، تكنولوجية).
- أهمية التحويلات الاستراتيجية في تحقيق أهداف الحكومة.
- التحديات التي تواجه قيادة التحويلات الاستراتيجية.
- عوامل نجاح التحويلات الاستراتيجية.
- ورشة عمل: تحليل حالة واقعية لتحول استراتيجي في جهة حكومية وتحديد عوامل النجاح والتحديات.

اليوم الثاني:

تطوير الرؤية الاستراتيجية

- مفهوم الرؤية الاستراتيجية وأهميتها في قيادة التغيير.
- مراحل تطوير الرؤية الاستراتيجية (التحليل، التخطيط، التنفيذ، التقييم).
- أدوات وتقنيات تطوير الرؤية الاستراتيجية.
- ورشة عمل: تطوير رؤية استراتيجية لتحول في جهة حكومية.



اليوم الثالث:

إدارة التغيير

- مراحل عملية التغيير (فك الارتباط، الانتقال، إعادة الارتباط).
- التعامل مع مقاومة التغيير.
- بناء الدعم والتحالفات لإنجاح التغيير.
- التواصل الفعال خلال عملية التغيير.
- ورشة عمل: تطوير خطة لإدارة التغيير في مشروع تحولي.

اليوم الرابع:

بناء فرق العمل وإدارة أصحاب المصلحة

- أهمية بناء فرق عمل عالية الأداء وقادرة على التكيف مع التغيير.
- مهارات اختيار وتدريب وتمكين أعضاء الفريق.
- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين وإدارة علاقاتهم.
- التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- ورشة عمل: تطوير خطة لإدارة أصحاب المصلحة في مشروع تحولي.

اليوم الخامس:

إدارة المخاطر واتخاذ القرارات

- تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالتحويلات الاستراتيجية.
- تطوير استراتيجيات لإدارة وتخفيف المخاطر.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين.
- تقييم البرنامج التدريبي وحلقة نقاش مفتوحة.
- إعداد خطط عمل فردية لتطبيق المعرفة المكتسبة.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية .
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.