



مجموعة المالكى للتدريب والتطوير

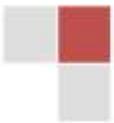
تقدم

الورشة التدريبية بعنوان

نماذج استشراف المستقبل واستراتيجيات التكيف مع
المتغيرات

مكان الإنعقاد : الإمارات العربية المتحدة - دبي

تاريخ الإنعقاد : 04 - 08 / 05 / 2025.





مقدمة :

في عالم يتسم بالتحويلات السريعة والتغيرات المستمرة، حيث تتسارع وتيرة التغيير وتزداد حدة التحديات، أصبح استشراف المستقبل وتوقع التغيرات العالمية أمرًا حتميًا للنجاح والبقاء. لا يقتصر استشراف المستقبل على التنبؤ بالمستقبل فحسب، بل يشمل أيضًا فهم العوامل المحركة للتغيير، وتقييم تأثيرها المحتمل، وتطوير استراتيجيات تكيفية تمكن المؤسسات من الاستجابة بفعالية للتغيرات العالمية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة لاستشراف المستقبل وتطوير استراتيجيات تكيفية في ظل المتغيرات العالمية. سيتم التركيز على فهم نماذج استشراف المستقبل المختلفة، وتطبيقها على حالات عملية واقعية، وتطوير القدرة على تحليل التوجهات العالمية وتأثيرها على المؤسسات، وصياغة استراتيجيات تكيفية فعالة.

أهداف الورشة:

- فهم مفهوم استشراف المستقبل وأهميته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- التعرف على نماذج استشراف المستقبل المختلفة (مثل السيناريوهات، دلفي، الاتجاهات).
- إتقان مهارات جمع وتحليل المعلومات وتقييم التوجهات العالمية.
- تطوير القدرة على توقع التغيرات المستقبلية وتأثيرها على المؤسسات.
- صياغة استراتيجيات تكيفية فعالة للتعامل مع المتغيرات العالمية.
- بناء المرونة التنظيمية والقدرة على التكيف مع التغيير.
- تطبيق المعرفة المكتسبة في تطوير استراتيجيات استشراف المستقبل في مؤسساتهم.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

مقدمة إلى استشراف المستقبل

- مفهوم استشراف المستقبل وأهميته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- التحديات التي تواجه استشراف المستقبل في عالم متغير.
- مبادئ وأطر استشراف المستقبل.
- ورشة عمل: تحليل حالة واقعية لاستشراف المستقبل وتحديد التحديات.

اليوم الثاني:

نماذج استشراف المستقبل

- نماذج استشراف المستقبل المختلفة (مثل السيناريوهات، دلفي، الاتجاهات، النمذجة والمحاكاة).
- مزايا وعيوب كل نموذج.
- اختيار النموذج المناسب بناءً على طبيعة التحدي والمعلومات المتاحة.
- ورشة عمل: تطبيق أحد نماذج استشراف المستقبل على حالة عملية.



اليوم الثالث:

جمع وتحليل المعلومات

- مصادر المعلومات وأهمية جمع وتحليل البيانات.
- أدوات وتقنيات جمع وتحليل المعلومات (مثل تحليل الاتجاهات، تحليل شبكات التواصل الاجتماعي، استطلاعات الرأي).
- تقييم مصداقية وموثوقية المعلومات.
- ورشة عمل: جمع وتحليل معلومات حول توجهات عالمية محددة.

اليوم الرابع:

تطوير استراتيجيات تكيفية

- مفهوم الاستراتيجيات التكيفية وأهميتها في التعامل مع التغيير.
- مراحل تطوير الاستراتيجيات التكيفية (التقييم، التخطيط، التنفيذ، المراجعة).
- أدوات وتقنيات تطوير الاستراتيجيات التكيفية.
- ورشة عمل: تطوير استراتيجية تكيفية للتعامل مع تحدٍ عالمي محتمل.

اليوم الخامس:

بناء المرونة التنظيمية والتطبيق العملي

- مفهوم المرونة التنظيمية وأهميتها في التكيف مع التغيير.
- عوامل بناء المرونة التنظيمية (الثقافة، القيادة، الهيكل، العمليات).
- تطبيق المعرفة المكتسبة في تطوير استراتيجيات استشراف المستقبل في مؤسساتهم.
- تقييم البرنامج التدريبي وحلقة نقاش مفتوحة.
- إعداد خطط عمل فردية لتطبيق المعرفة المكتسبة.

أساليب التدريب :

- نقاشات مفتوحة لتحليل وجهات النظر.
- دراسة حالات.
- قصص وأمثلة واقعية .
- التمارين واختبارات الشخصية.
- العصف الذهني.
- تكليف المتدربين بمشروعات جماعية أو فردية.
- ربط المحتوى بتجارب مألوفة.