أمن الطاقة والمرونة في البنية التحتية الكهربائية الحكومية

الإمارات العربية المتحدة - دبي

06 – 10/ 09 / 2026

مقدمة:

في مشهد العمل السيادي الذي يستهدف "تصفير البيروقراطية" وتحقيق الريادة العالمية لعام 2026، لم يعد أمن الطاقة مجرد استمرارية لتدفق التيار، بل أصبح "العمود الفقري" للأمن القومي ودرعاً يحمي التحول الرقمي الشامل. إن بناء بنية تحتية كهربائية مرنة (Resilient Infrastructure) قادرة على امتصاص الصدمات والتعافي الفوري هو الضمانة الأكيدة لسيادة الدولة وحماية مكتسباتها من التهديدات السيبرانية أو الطبيعية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات "الهندسة الاستباقية"، وحوكمة أنظمة الطاقة المستقلة، وضمان النزاهة في إدارة الموارد الحيوية، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية ومنضبطة تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الحصانة الطاقوية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في إدارة الأزمات والنمو.
- تطوير مهارات هندسة البنية التحتية المرنة باحترافية تضمن سد الثغرات التشغيلية بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن مواءمة "الشبكات المصغرة المستقلة (Microgrids) "مع مستهدفات السيادة الوطنية لضمان استمرارية الأعمال.
- حوكمة البيانات الضخمة الناتجة عن أنظمة التحكم لضمان حصانتها ضد التلاعب أو الاختراق والنزاهة والوضوح.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التعافي عبر تقنيات "الذكاء الاصطناعي التنبؤي" ورصد نبض الشبكة الاستراتيجي.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تحصين بروتوكولات حماية المنشآت الحيوية ومنع التبعية التقنية في الأزمات.
- تطبيق استراتيجيات "المرونة المؤسسية" لتعزيز كفاءة الإنفاق وتصفير الهدر المالي والزمني والتميز الشامل.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بأولويات توزيع الطاقة في الحالات الطارئة والسيادة الوطنية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "قطاع الكهرباء" إلى درع تقني محصن يدعم الريادة والتميز والنزاهة والوضوح.

محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة أمن الطاقة وتصفير البيروقراطية في إدارة الأصول الحيوية

من "الأنظمة الهشة" إلى "البنية التحتية الحصينة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم أمن الطاقة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لبناء بنية تحتية "لا تقهر" لضمان نمو الدولة والتميز الوطني؟
- مواءمة خطط الطوارئ مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق التسلسل القيادي التقليدي عبر "الأتمتة السيادية."
- تحليل العلاقة بين "مرونة الشبكة" وبين بناء الثقة والمصداقية الوطنية في استقرار الدولة والتميز والنمو.
- تمرين هندسة النبض الأمني: تحديد نقاط الضعف في البنية التحتية الحالية وتصميم مسارات تعافي فورية بنزاهة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات الكهربائية الموثوقة"

- مفهوم السيادة على "مصادر الطاقة البديلة": حماية سجلات الجاهزية الوطنية من التلاعب أو الاختراق والنمو والتميز.
- دور القائد في حماية استدامة التشغيل عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير الأمان والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الطاقوي: بناء المصداقية عبر الشفافية في توضيح حدود القدرة الاستيعابية للشبكة والنزاهة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "أمن الطاقة السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية والسيادة السيبرانية للشبكات الكهربائية الحكومية

الأمان الرقمي والربط البيني لأنظمة "التحكم والمراقبة الذكية"

- هندسة "الشبكات المصغرة والذكية" وكيفية حوكمة مسارات بياناتها لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للمرونة: حماية "أعصاب المنشآت" من هجمات التزييف التي قد تسبب شللاً في الخدمات والسيادة.
- إدارة الهوية الرقمية للأنظمة وأثرها على موثوقية الصيانة التنبؤية والنزاهة الإجرائية والنمو والريادة الوطنية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير الاختراق لأنظمة التحكم (SCADA) بنزاهة وشفافية تامة والتميز والوضوح.

أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في إدارة الأزمات"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بالهجمات والانهيارات" دون انتهاك السرية السيادية لبيانات المنشآت.
- حوكمة مخرجات أنظمة "الموازنة التلقائية للأحمال": الضمان الأخلاقي للعدالة في حماية المرافق الحيوية والسيادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة: تجنب الاعتماد الكلي على "الآلة" دون وجود حكمة هندسية قيادية بشرية والنزاهة والتميز.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة الأمن الطاقوي والريادة والنمو.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالذكاء الاصطناعي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "توزيع الموارد في الحالات الطارئة"

- أخلاقيات العدالة المهنية الرقمية: ضمان نزاهة تقييم كفاءة الأنظمة بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستجابة الآلية للأعطال": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط المقاولين؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في نماذج المحاكاة لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية للبيانات والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الأمنية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث فشل فني في نظام المرونة أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا الحماية العالمية: ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات النبض الأمني وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.

اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "البنية التحتية الاستباقية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في المرونة: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنمو والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي للجاهزية: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات انقطاع الخدمة أو التهديدات.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (المحولات، الكابلات) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الطاقة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة المراقبة: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء الخوارزميات والسيادة والتميز والنمو.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للشبكة: تحصين المنظومة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القيادة الحصينة"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج معايير المرونة في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الأمان الرقمي" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير زمن التعافي.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل فشل أنظمة التخزين الطارئة) وصياغة الحلول الناجحة.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة البنية التحتية تضمن نزاهة التعامل مع أزمات الطاقة بنسبة 100% والريادة والنمو.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مرنة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والنمو والوضوح.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات أمن الطاقة يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والوضوح والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات الطاقة، البنية التحتية، التحول الرقمي، الاستراتيجية، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو الشامل.
- مهندسو الكهرباء، مسؤولو استمرارية الأعمال، وخبراء الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المرافق والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- رؤساء فرق مشاريع "الأمن السيبراني الصناعي والمدن الحصينة" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات قائد أمن الطاقة في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة الرقمية والنزاهة والتميز.

أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أوالخاص.(Expert Panels)
- المختبرات التقنية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)