



إدارة المشاريع الهندسية باستخدام منهجيات رشيقة (Agile) وهجينة



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 07 / 09 – 05



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية الرامية إلى تحقيق "تصفير البيروقراطية" وضمان الريادة العالمية في سرعة وجودة الإنجاز، لم تعد المنهجيات التقليدية وحدها كافية لمواكبة تعقيدات المشاريع الهندسية الكبرى. إن الانتقال نحو "الإدارة الهجينة" (Hybrid Management) هو النبض الاستراتيجي الذي يجمع بين انضباط التخطيط الهندسي ومرونة التنفيذ الرشيق (Agile). يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة والمهندسين من أدوات المواءمة بين استقرار المسار الحرج وسرعة الابتكار التكراري، لضمان بناء منجزات وطنية معصومة من التأخير والهدر، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية ومنضبطة تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الرشاقة الهجينة السيادية" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية في المشاريع الهندسية المعقدة.
- تطوير مهارات دمج منهجيات (Waterfall) و (Agile) بنزاهة ووضوح تامة وفق المستهدفات الوطنية.
- إتقان فن مواءمة "التخطيط المسبق" مع "التنفيذ التكراري" لتعزيز السيادة المعلوماتية والريادة والنمو.
- حوكمة البيانات الناتجة عن منصات الإدارة الهجينة لضمان حصانتها ضد التلاعب أو الاختراق والنزاهة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التواصل بين الفرق عبر تقنيات "النبض اليومي" ورصد الإنجاز اللحظي والسيادة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تحسين سجلات الأداء ومنع التبعية التقنية في إدارة المشاريع القومية.
- تطبيق استراتيجيات "إدارة المخاطر المرنة" لتعزيز كفاءة الإنفاق وتصفير الهدر المالي والزماني والتميز الشامل.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بالسرعة مقابل الانضباط وتأثيرها على النزاهة الوطنية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "إدارة المشاريع" إلى درع تقني وإداري محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الإدارة الهجينة وتصفير البيروقراطية في الهندسة

من "الجمود الخطي" إلى "المرونة الهجينة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم الإدارة الهجينة كقوة سيادية: لماذا نحتاج للجمع بين الانضباط والرشاقة لضمان نمو الدولة والتميز؟
- مواءمة رحلة المشروع مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق التسلسل الهرمي عبر "التفويض الذكي".
- تحليل العلاقة بين "التخطيط الاستراتيجي" و"التنفيذ المرن" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في المخرجات.
- تمرين هندسة النبض الهجين: تحديد مراحل المشروع التي تتطلب انضباطاً ومراحل تتطلب رشاقة بنزاهة ووضوح.

النزاهة والسيادة في بناء "الفرق الهجينة الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "إيقاع المشروع": حماية سجلات الإنجاز الوطنية من التلاعب في نسب التقدم والتميز الرقمي.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "القبول الفني" والشفافية والسيادة.
- سيكولوجية اليقين الإداري: بناء المصادقية عبر الشفافية في توضيح فجوات الأداء ومعالجتها فوراً بنزاهة وريادة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "العمل الهجين السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية والسيادة السيبرانية لمنصات الإدارة الرقمية

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "إدارة التدفق والتعاون الهجين"

- هندسة "الوحات التحكم الشاملة" وكيفية حوكمة بياناتها لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز والنمو.
- الأمان الرقمي كركيزة للرشاقة: حماية "أعصاب المشروع" من هجمات التزييف التي قد تضلل قرارات القيادة.
- إدارة الهوية الرقمية لأعضاء الفريق وأثرها على موثوقية الاعتمادات الفنية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير الاختراق لمنصات الإدارة الهجينة بنزاهة وشفافية تامة والتميز والوضوح.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بمسار المشروع"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "تحليل المسار الحرج" دون انتهاك السرية السيادية لبيانات المشاريع والتميز.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تخصيص الموارد التلقائي": الضمان الأخلاقي للعدالة في توزيع المهام والسيادة والنمو.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة: تجنب الاعتماد الكلي على "برمجيات الإدارة" دون وجود حكمة قيادية بشرية والنزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة المشاريع الهجينة والريادة والنمو.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بمنهجيات Agile

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم الإنجاز وجودة التنفيذ"

- أخلاقيات العدالة المهنية الرقمية: ضمان نزاهة تقييم مساهمة الأفراد بناءً على تحليل الواقع اللحظي والنمو.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستلام الفني التكراري": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط المقاولين؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة.
- حساب معامل الثقة في تقارير الإنجاز لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية للبيانات والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الهندسية السريعة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في تكرار" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو الشامل.
- إدارة العلاقة مع استشاريي الإدارة العالمية: ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة الوطنية.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض اليومي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "المشاريع المبتكرة"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الهجينة والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار السريع: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنمو والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للمشاريع وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي للجاهزية: ضمان الشفافية لتوفير فرص انتشار شائعات تعثر المشاريع أو فشلها.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني للمنصات لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات المشاريع

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعثر الجدول الزمني: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء المنهجيات الهجينة والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمشاريع: تحصين المنظومة ضد الهجمات السببرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد الهجين الريادي"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج منهجيات Agile و Hybrid في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة التغيير الفوري" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الوقت والموارد.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب قرارات الرشاقة مع ضوابط الهندسة) وصياغة الحلول.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة المشاريع تضمن نزاهة التعامل مع منهجيات الرشاقة بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "هجينة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والنمو والوضوح.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات المشاريع يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والوضوح والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المشاريع الهندسية، الإنشاءات، التحول الرقمي، الاستراتيجية، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- المهندسون من كافة التخصصات، مخطوطو المشاريع، مسؤولو العقود، وخبراء الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الهندسة والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- رؤساء فرق مشاريع "الابتكار والتحول الذكي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات قائد المشاريع الهجينة في عصر الإدارة الرقمية والذكاء الاصطناعي والسيادة.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)