



إدارة المشاريع الهندسية بمنهجيات رشيقة (Agile) لتسريع الابتكار



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 05 / 28 – 24



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية الرامية إلى تحقيق "تصفير البيروقراطية" وضمان الريادة العالمية في سرعة الإنجاز لعام 2026، لم تعد المنهجيات التقليدية (Waterfall) كافية لمواكبة طموحات المشاريع الكبرى. إن الانتقال نحو "الإدارة الرشيقة" (Agile) في الهندسة هو المحرك الأساسي لتسريع الابتكار وتحويل التحديات الميدانية إلى منجزات وطنية فورية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة والمهندسين من أدوات الإدارة المرنة التي تصفر فجوات التأخير وتلغي الهياكل الورقية المتكدسة، مما يرسخ قيادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية ومنضبطة تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والمالية الشاملة والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الرشاقة السيادية" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية في المشاريع الهندسية الحكومية والنمو.
- تطوير مهارات تطبيق منهجيات (Scrum & Kanban) في البيئات الإنشائية والميكانيكية بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن موازنة "التكرار الابتكاري" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان السيادة المعلوماتية.
- حوكمة البيانات الناتجة عن منصات الإدارة الرشيقة لضمان حصانتها ضد التلاعب أو الاختراق والنزاهة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التواصل بين الفرق عبر تقنيات "النبض اليومي" ورصد الإنجاز اللحظي والسيادة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تحسين سجلات الأداء ومنع التبعية التقنية في المشاريع السيادية والنمو الشامل.
- تطبيق استراتيجيات "الإدارة المرنة للمخاطر" لتعزيز كفاءة الإنفاق وتصفير الهدر المالي والزماني والتميز الشامل.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بالسرعة مقابل الجودة وتأثيرها على النزاهة والسيادة الوطنية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "إدارة المشاريع" إلى درع تقني محصن يدعم الريادة والتميز والنزاهة والوضوح.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الرشاقة الهندسية وتصفير البيروقراطية الإدارية

من "الخطط الجامدة" إلى "الاستجابة النابضة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم الرشاقة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لتغيير عقلية الإدارة الخطية لضمان نمو المشاريع الوطنية؟
- موازنة رحلة المشروع مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الموافقات الورقية عبر "فرق العمل المستقلة".
- تحليل العلاقة بين "سرعة الابتكار" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة المخرجات الهندسية والتميز.
- تمرين هندسة النبض الرشيق: تحديد نقاط الاختناق في المشاريع الحالية وتصميم مسارات "سبرنت" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "الفرق الرشيقة الموثوقة"

- مفهوم السيادة على "إيقاع العمل": حماية سجلات الإنجاز الوطنية من التلاعب في نسب التقدم الفعلي والنمو.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الانتهاء" والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الرقمي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض التحديات الميدانية فور ظهورها والنزاهة تامة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "الفرق السيادية" لضمان توافق سلوك الأفراد مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية والسيادة السيبرانية لمنصات الرشاقة الرقمية

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "إدارة التدفق والتعاون"

- هندسة "لوحات التحكم الرقمية (Dashboards)" وكيفية حوكمة بياناتها لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للرشاقة: حماية "أعصاب التواصل" من هجمات التزييف التي قد تضلل قرارات الفريق والسيادة.
- إدارة الهوية الرقمية لأعضاء الفريق وأثرها على موثوقية الاعتمادات الفنية والنزاهة الإجرائية والنمو والريادة.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير الاختراق لمنصات التعاون المشتركة بنزاهة وشفافية تامة والتميز والريادة.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في توزيع المهام"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بإنتاجية الفريق" دون انتهاك السرية السيادية لبيانات الكادر والتميز.
- حوكمة مخرجات أنظمة "توجيه الموارد": الضمان الأخلاقي للعدالة في توزيع المهام الصعبة والسيادة والنمو الشامل.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة: تجنب الاعتماد الكلي على "البرمجيات" دون وجود حكمة قيادية بشرية والنزاهة والتميز.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة المشاريع الرشيقية والريادة الوطنية.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بمنهجية Agile

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم الأداء والمكافآت"

- أخلاقيات العدالة المهنية الرقمية: ضمان نزاهة تقييم مساهمة الأفراد بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "التقييم اللحظي للإنجاز": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط المقاولين؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة.
- حساب معامل الثقة في سجلات الإنجاز لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية للبيانات والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الهندسية السريعة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث فشل فني في "تكرار" معين أدى لتأخر مشروع سيادي والنزاهة والتميز والنمو.
- إدارة العلاقة مع استشاريي الرقابة العالميين: ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض اليومي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "المشاريع المبتكرة"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرشيفة والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار السريع: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنمو والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي للجهازية: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات تعثر المشاريع أو فشلها والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني للمنصات لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة والنمو.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات المشاريع

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن المعلوماتي والسيادة والتميز والنمو الشامل.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة الإدارة: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء المنهجيات الرشيفة والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمشاريع: تحصين المنظومة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد الرشيق"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج منهجيات Agile في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة التغيير الفوري" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الوقت والنزاهة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب قرارات الفريق) وصياغة الحلول الناجحة.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة المشاريع تضمن نزاهة التعامل مع منهجيات الرشاقة بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "رشيقة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والنمو والوضوح.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات المشاريع يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والوضوح والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المشاريع الهندسية، الإنشاءات، التحول الرقمي، الاستراتيجية، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- المهندسون من كافة التخصصات، مخطوطو المشاريع، وخبراء الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الهندسة والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- رؤساء فرق مشاريع "الابتكار والتحول الذكي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات قائد المشاريع الرشيقة في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة الرقمية والنزاهة.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)