



## إدارة حافظات مشاريع الابتكار الحكومي وقياس أثرها



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 05 / 28 – 24



## مقدمة:

في ظل التوجه الاستراتيجي نحو السيادة الرقمية وتطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية، لم يعد الابتكار مجرد تجارب متفرقة، بل أصبح "أصلاً سيادياً" يتطلب إدارة احترافية وشاملة. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة من أدوات إدارة حافطات مشاريع الابتكار ( Innovation Portfolio Management ) لضمان مواعمة كل فكرة مع الأهداف الوطنية الكبرى. يركز البرنامج على كيفية قياس الأثر الحقيقي للابتكار على جودة الحياة وكفاءة الأداء، مع حوكمة العمليات لضمان النزاهة المطلقة وتحويل الاستثمارات الإبداعية إلى نتائج ملموسة تعزز ريادة الدولة وتنافسيتها العالمية.

## أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم الحافظة السيادية للابتكار وعلاقتها بالرشاقة وتصفير البيروقراطية.
- تطوير مهارات هندسة توازن الحافظة بين الابتكارات "التحسينية" والابتكارات "الجزرية".
- إتقان فن قياس أثر الابتكار باستخدام أدوات التحليل الذكي والتنبؤ بالأداء بنزاهة وشفافية.
- حوكمة ممارسات إدارة المشاريع لضمان حماية الملكية الفكرية والسيادة المعلوماتية للدولة.
- اكتساب مهارات تصفير الهدر المادي والزمني عبر الانتقاء الذكي للمشاريع ذات الأثر الأعلى.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال بناء لوحات بيانات (Dashboards) وطنية لرصد تقدم الابتكار.
- تطبيق استراتيجيات "إدارة القيمة" لضمان ترجمة الأفكار إلى وفر مالي وجودة حياة مجتمعية.
- تطوير مهارات إدارة العضلات الأخلاقية المرتبطة بتخصيص الموارد بين المشاريع المتنافسة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لبناء "منظومة ابتكار موجهة بالنتائج" تدعم الريادة العالمية.



## محتويات الورشة:

### اليوم الأول:

#### فلسفة الحافظة السيادية والرشاقة الاستراتيجية

#### من "إدارة المشاريع المنعزلة" إلى "التكامل المنظومي والسيادة"

- مفهوم إدارة حافظة الابتكار الحكومي: لماذا نحتاج لرؤية شاملة بدلاً من المبادرات المبعثرة؟
- مواءمة الحافظة مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: كيف نلغي المشاريع التي لا تخدم التوجه الاستراتيجي؟
- تحليل العلاقة بين "الاستثمار في الابتكار" وبين بناء الثقة والمصداقية الوطنية عالمياً.
- تمرين "هندسة التوازن": تصميم مصفوفة حافظة تصفّر المخاطر وتوزع الموارد بنزاهة وشفافية.

#### النزاهة والسيادة في بناء "معايير الاختيار"

- مفهوم "السيادة القرارية": كيف نضمن استقلالية اختيار المشاريع بعيداً عن الانحيازات الشخصية؟
- دور القائد في حماية صورة المؤسسة عبر ممارسات النزاهة في رفض المشاريع "البراقة" عديمة الأثر.
- سيكولوجية "التركيز الاستراتيجي": بناء المصداقية عبر الشفافية في توضيح أسباب تبني أو إيقاف المشاريع.
- صياغة ميثاق "أخلاقيات مدير الحافظة" لضمان توافق القرارات مع الهوية والسيادة الوطنية.

### اليوم الثاني:

#### الهندسة التقنية والأتمتة في إدارة الحافظات

#### تصفير البيروقراطية عبر "مكاتب إدارة المشاريع الذكية" والذكاء الاصطناعي

- استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بنجاح المشاريع" ورصد الانحرافات اللحظية بنزاهة وشفافية.
- الأمان الرقمي كركيزة للحافظة: حماية "بيانات الأداء والابتكار" من الاختراق أو التجسس المعرفي.
- إدارة الهوية الرقمية (UAE Pass) وأثرها على موثوقية تقارير الإنجاز والنزاهة الإجرائية للمشاريع.
- تمرين تقني: تصميم لوحة بيانات سيادية ترصد "صحة الحافظة الابتكارية" وتصفّر زمن التقارير الورقية.



## أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "المراجعة الآلية للأداء"

- حدود استخدام الخوارزميات في "تخصيص الميزانيات" دون فقدان الحكمة والمسؤولية البشرية.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تقييم الجدوى": الضمان الأخلاقي للحياد وتصنيف الانحياز الرقمي.
- مفهوم "الأمانة في عرض البيانات": تجنب استخدام الإبهام التقني لإخفاء تعثر المشاريع السيادية.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في "تطوير معايير النجاح المستقبلية".

## اليوم الثالث:

### هندسة قياس الأثر وتصنيف "الفجوة المهارية"

#### النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم العائد على الابتكار"

- منهجيات قياس الأثر: من العائد المالي إلى "العائد على جودة الحياة (ROH)" والسيادة الوطنية.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "رصد رضا المتعاملين": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في النتائج؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية القيادية": التدخل لإنصاف مشروع ذو أثر اجتماعي خفي رفضته الأرقام الصماء.
- حساب معامل الثقة في مؤشرات الأداء لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن "الهلوسة الرقمية".

#### حوكمة المسؤولية عن مخرجات "تقارير الأثر الذكية"

- المسؤولية المهنية للقائد عند تقديم "بيانات نجاح وهمية" ناتجة عن أتمتة غير دقيقة أو تلاعب بالبيانات.
- إدارة العلاقة مع مزودي حلول "Project Tech" ضمان السيادة والشفافية في الملكية والشفيرات.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في قراءة الأرقام الحساسة.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن "تضخم بيانات الأداء" وكيفية علاجها بنزاهة وريادة.



## اليوم الرابع:

### المسؤولية المهنية وإدارة السمعة عبر "النتائج الحقيقية"

#### القيادة الاتصالية وحماية السمعة في بيئة هجينة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر "المنجزات الابتكارية": الموازنة بين الفخر والوقار والسيادة الحكومية.
- الرقابة على "البصمة الرقمية للحافظة" وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي.
- بناء نظام "الإفصاح الاستباقي للنتائج": ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار الشائعات حول المشاريع.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل "التوريد المعرفي للمشاريع" لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة.

#### أخلاقيات الاستجابة للانتهاكات الفكرية والاختراقات

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تؤدي لسرقة "أسرار الحافظة" الوطنية.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة الرصد: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل.
- إدارة "التعافي المؤسسي": إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في قيم الإبداع الرقمي.
- بناء خطة "الحصانة الابتكارية الشاملة": تحصين منظومة الحافظة ضد الهجمات أو التلاعب الممنهج.

## اليوم الخامس:

### مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "قائد الحافظة" الريادي

#### التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة إدارة الأثر والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج أدوات إدارة حافظات الابتكار في العمليات اليومية بمرونة وشفافة تضمن سيادة القرار والتميز والنمو المستدام في عام 2026.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة باختبار المشاريع الاستراتيجية لتصفير المسارات البيروقراطية وضمان النزاهة والشفافية والوضوح في توزيع الموارد والريادة العالمية.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية (مثل جوائز الابتكار الحكومي والحوكمة الرقمية) مع التركيز على الابتكار في قياس "العائد على جودة الحياة" والشفافة والوضوح.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات الاستراتيجية (مثل تعارض الأولويات بين المشاريع الجذرية والتحسينية) وصياغة الحلول الاستباقية الناجحة والتميز في الأداء والسيادة.



## المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات "حصانة الحافظة" تضمن نزاهة التعامل مع المشاريع والأثر بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة حافظات ابتكار "رشيقة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة العالمية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة "الذكاء الابتكاري" يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والاتصال.

## الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا ومدراء إدارات الابتكار، الاستراتيجية، والتميز المؤسسي في الجهات السيادية.
- مسؤولو التحول الرقمي، مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO)، وخبراء الحوكمة والنزاهة.
- مدراء المشاريع الاستراتيجية، محللو الأثر الاقتصادي والاجتماعي، ورؤساء فرق تطوير الخدمات.
- رؤساء فرق مشاريع تصفير البيروقراطية وتطوير منظومات الأداء الحكومي الذكي.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "قائد حافظات الابتكار والنزاهة السيادية".

## أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)