



# استراتيجيات تحقيق الحياد المناخي في المباني والأصول الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 03 / 12 – 08



## مقدمة:

يعتبر تحقيق الحياد المناخي في الأصول الحكومية ركيزة أساسية لتعزيز السيادة الوطنية على الموارد وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات التحول الأخضر وتطبيق استراتيجيات تصفير الانبعاثات الكربونية عبر هندسة المباني الذكية وتوظيف التقنيات الرقمية المتقدمة لضمان النزاهة والشفافية في قياس الأثر البيئي مما يعزز قيادة الدولة وتنافسيتها العالمية في جودة الحياة المستدامة.

## أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم الحياد المناخي السيادي وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية التشغيلية.
- تطوير مهارات هندسة كفاءة الطاقة في المباني الحكومية باستخدام حلول الطاقة المتجددة والنزاهة.
- إتقان فن توظيف الذكاء الاصطناعي في رصد البصمة الكربونية وتصفير الهدر في استهلاك الموارد.
- حوكمة ممارسات التشغيل الأخضر لضمان حماية السيادة المعلوماتية والأصول التقنية للدولة.
- تعزيز السيادة الوطنية من خلال بناء أطر عمل محلية لتحقيق "صفر انبعاثات" في المرافق الكبرى.
- تطبيق استراتيجيات القيادة في إدارة التحول المناخي وضمان المصداقية في تقارير الاستدامة الوطنية.



## محتويات الورشة:

### اليوم الأول :

#### فلسفة الحياد المناخي والسيادة في عصر الرشاقة

#### الرؤية السيادية لتصفير الانبعاثات وتصفير البيروقراطية

- مفاهيم الحياد المناخي وأهميتها كدرع لحماية السيادة الوطنية وضمان أمن الطاقة المستقبلي.
- مواءمة مبادئ الاستدامة مع استراتيجية تصفير البيروقراطية عبر تقليل مراحل الموافقة على مشاريع الطاقة.
- تحليل العلاقة بين كفاءة الأصول الحكومية وبين بناء الثقة والمصادقية الدولية في الأداء المناخي.
- تمرين هندسة المسار الصفرى لضمان تحويل المباني التقليدية إلى أصول منتجة للطاقة بنزاهة وشفافية.

#### قيادة النزاهة في حوكمة الطاقة والأصول المستدامة

- تعزيز السيادة على بيانات الاستهلاك لضمان عدم تسرب المعلومات السيادية عبر أنظمة التحكم الذكية.
- دور القائد في حماية صورة المؤسسة عبر ممارسات النزاهة في اختيار شركاء التحول الطاقى النظيف.
- بناء ثقافة الالتزام البيئي وتعزيز المصادقية عبر الشفافية في عرض مستهدفات الحياد المناخي.
- صياغة ميثاق أخلاقيات القائد الأخضر لدعم جودة الحياة والسيادة الوطنية في جميع العمليات الإنشائية.

### اليوم الثاني :

#### السيادة التقنية وهندسة المباني الذكية

#### تصفير مخاطر الهدر عبر إنترنت الأشياء والتحليلات التنبؤية

- توظيف الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بأنماط الاستهلاك وتصفير احتمالات الهدر الطاقى بنزاهة وشفافية.
- حماية بيانات الأصول عبر أنظمة الأمان الرقمي السيادية لضمان موثوقية نتائج خفض الانبعاثات.
- تطبيق الهوية الرقمية في توثيق صيانة الأنظمة الذكية لتصفير الهدر البيروقراطي والورقي التقليدي.
- تطوير لوحات تحكم سيادية لرصد البصمة الكربونية للمباني لحظياً بعيداً عن التقارير السنوية الجامدة.



## حوكمة الأنظمة الآلية والنزاهة في إدارة الموارد

- إدارة المسؤولية البشرية في اتخاذ القرار عند استخدام أنظمة التحكم الآلي في الإضاءة والتكييف.
- حوكمة مخرجات أنظمة التنبؤ لضمان الحياد الأخلاقي وتصحيح الانحيازات الرقمية في تقارير التوفير.
- ترسيخ مفهوم الأمانة في البيانات اللحظية لضمان المصداقية المؤسسية أمام الجهات الرقابية والمجتمع.
- ورشة عمل حول ضوابط استخدام البيانات الضخمة في تحسين كفاءة المباني الحكومية بنزاهة تامة.

## اليوم الثالث :

### الحياد والعدالة في إدارة البيئة الداخلية

#### هندسة جودة الحياة والشمولية الرقمية في المساحات الحكومية

- استخدام التحليلات الذكية لضمان عدالة توزيع الخدمات والراحة الحرارية على جميع الموظفين بنزاهة
- تفعيل الرقابة الأخلاقية على أنظمة رصد جودة الهواء لضمان الشفافية في حماية صحة المتعاملين وحيادها
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية للتدخل وتعديل مسارات التشغيل التي قد تغفل البعد الإنساني
- حساب معامل الثقة في مؤشرات الاستدامة لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن التحديات التقنية الميدانية

#### المسؤولية المهنية وحماية مكتسبات الموظفين والريادة

- حوكمة الشراكات مع مزودي تقنيات المباني الخضراء لضمان توافقها مع معايير جودة الحياة الوطنية
- تطوير آليات رصد الأثر البيئي الداخلي لضمان النزاهة في توزيع المكتسبات الصحية والمهنية المستدامة
- بناء سجلات نزاهة رقمية لكل مرحلة من مراحل تشغيل المبنى لضمان الشفافية المطلقة والوضوح التام
- تمرين محاكاة لإدارة حوار مؤسسي رقمي حول نتائج مبادرات الحياد المناخي بأسلوب قيادي واثق وملهم



## اليوم الرابع :

### المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في بيئات التغيير

#### القيادة الاتصالية وحماية السمعة الرقمية للالتزام المناخي

- أخلاقيات التواصل في مشاريع الحياد المناخي والموازنة بين الفخر الابتكاري وبين الوفاق السيادي.
- الرقابة على البصمة الرقمية للالتزام بالحياد وأثرها في تعزيز مصداقية القرار السيادي عالمياً.
- بناء أنظمة الإفصاح الاستباقي عن النتائج لضمان الشفافية وتفسير فرص انتشار الشائعات الرقمية.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد الخضراء لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة أو الضارة.

#### حصانة الأصول ضد الانتهاكات المعلوماتية والأزمات البيئية

- المسؤولية القيادية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد أمن بيانات الطاقة السيادية الكبرى.
- مهارات التواصل الأخلاقي عند تعثر مشاريع التحول الأخضر لضمان استعادة الثقة ببيانات صادقة.
- إدارة التعافي المؤسسي وإعادة بناء الصورة الذهنية بعد رصد أي انحراف في قيم العمل الرقمي.
- بناء خطة الحصانة المنظومية الشاملة لتحسين نتائج الحياد المناخي ضد التلاعب الممنهج بالمعلومات.

## اليوم الخامس :

### مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "الأصول الحكومية الصفيرية"

#### التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة التشغيل والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج أدوات الحياد المناخي في الممارسات اليومية بمرونة ورشاقة تضمن سيادة القرار والتميز والنمو المستدام في ظل التحديات البيئية.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بإدارة الطاقة المستقلة لتصفير المسارات البيروقراطية وضمان النزاهة والشفافية والوضوح في تقارير الاستهلاك اللحظية.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية (مثل جوائز الاستدامة، والريادة في الأصول، والتميز الحكومي) مع التركيز على الابتكار في "تصفير البصمة الكربونية" والرشاقة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التشغيلية المعقدة (مثل موازنة أحمال الطاقة في أوقات الذروة باستخدام الذكاء الاصطناعي) وصياغة الحلول الاستباقية الناجحة والتميز في الأداء والسيادة الرقمية.



## المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة مناخية تضمن نزاهة التعامل مع الأصول والموارد الوطنية بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة دورات حياة مباني رشيقة وسيادية بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة الذكاء البيئي يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام للوطن.

## الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المنشآت والمرافق والأصول في الجهات الحكومية والسيادية.
- مسؤولو الاستدامة والتميز المؤسسي وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإسكان والبناء.
- خبراء التحول الرقمي والحوكمة والنزاهة المسؤولون عن رقمنة أنظمة إدارة الطاقة.
- رؤساء فرق العمل البيئية والمشرفون على مشاريع البنية التحتية والمباني الحكومية الذكية.

## أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)