



استراتيجيات "صفر نفايات إلى المكبات" في المؤسسات الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 01 / 05 – 01



مقدمة:

تعد استراتيجية تصفير النفايات ركيزة أساسية لتحقيق السيادة الوطنية على الموارد وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر تصفير البيروقراطية في إدارة الأصول. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات التحول نحو الاقتصاد الدائري وتوظيف التقنيات الذكية لضمان النزاهة المطلقة في سلاسل التوريد والتدوير مما يضمن قيادة المؤسسة وتوافقها مع التوجهات الاستراتيجية للدولة في جودة الحياة والاستدامة الرقمية.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم تصفير النفايات السيادية وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية المادية.
- تطوير مهارات هندسة سلاسل التوريد المغلقة لضمان أقصى استفادة من الموارد الحكومية بنزاهة.
- إتقان فن توظيف الذكاء الاصطناعي وبلوكشين في تتبع تدفقات النفايات وتصفير الهدر في المشتريات.
- حوكمة ممارسات التخلص من الأصول لضمان حماية السيادة المعلوماتية والأمن القومي الرقمي.
- تعزيز السيادة الوطنية من خلال بناء منصات تبادل الموارد الفائزة بين الجهات الحكومية المختلفة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة المستدامة لتمكين فرق العمل من تحقيق مستهدفات "صفر نفايات" بتميز.



محتويات الورشة:

اليوم الأول :

فلسفة صفر نفايات والسيادة في عصر الرشاقة

التحول نحو الاقتصاد الدائري وتصفير البيروقراطية المادية

- مفاهيم استراتيجية صفر نفايات وأهميتها كدرع لحماية السيادة الوطنية على الموارد الاستراتيجية.
- موازنة مبادئ الاستدامة مع استراتيجية تصفير البيروقراطية عبر تقليل الحاجة لعقود التخلص التقليدية.
- تحليل العلاقة بين كفاءة إدارة الموارد وبين بناء الثقة والمصادقية الدولية في الأداء الحكومي.
- تمرين هندسة التدفقات لضمان بقاء الموارد داخل الدورة الاقتصادية بنزاهة وشفافية رقمية تامة.

قيادة النزاهة في حوكمة الموارد والأصول الحكومية

- تعزيز السيادة على الأصول المستعملة لضمان عدم تسرب المعلومات السيادية عبر النفايات التقنية.
- دور القائد في حماية صورة المؤسسة عبر ممارسات النزاهة في اختيار شركاء التدوير والتعاقد.
- بناء ثقافة المسؤولية عن الأصل وبناء المصادقية عبر الشفافية في تتبع مسار الموارد المستهلكة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات المشتريات الدائرية لدعم جودة الحياة والسيادة الوطنية في جميع العمليات.

اليوم الثاني :

السيادة التقنية وهندسة التتبع الذكي

تصفير مخاطر الهدر عبر إنترنت الأشياء والتحليلات التنبؤية

- توظيف الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بحجم النفايات وتصفير احتمالات التراكم بنزاهة وشفافية.
- حماية بيانات سلاسل التوريد عبر أنظمة الأمان الرقمي السيادية لضمان موثوقية نتائج التدوير.
- تطبيق الهوية الرقمية في توثيق عمليات نقل ومعالجة النفايات لتصفير الهدر البيروقراطي والورقي.
- تطوير لوحات تحكم سيادية لرصد معدلات التحويل من المكبات لحظياً بعيداً عن التقارير التقليدية.



حوكمة الأنظمة الذكية والنزاهة في فرز الموارد

- إدارة المسؤولية البشرية في اتخاذ القرار عند استخدام أنظمة الفرز الآلي المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- حوكمة مخرجات أنظمة التتبع لضمان الحياد الأخلاقي وتصحيح الانحيازات الرقمية في تقارير الأداء.
- ترسيخ مفهوم الأمانة في البيانات الميدانية اللحظية لضمان المصداقية المؤسسية أمام الجهات الرقابية.
- ورشة عمل حول ضوابط استخدام البيانات الضخمة في تحسين كفاءة استرداد الموارد بنزاهة تامة.

اليوم الثالث :

الحياد والعدالة في إدارة القيمة المضافة

هندسة الأثر الاجتماعي والمسؤولية الرقمية في مشاريع التدوير

- استخدام التحليلات الذكية لضمان عدالة توزيع عوائد مشاريع التدوير على جميع فئات المجتمع بنزاهة
- تفعيل الرقابة الأخلاقية على منصات التغذية الراجعة لضمان الشفافية في قراءة أثر مبادرات صفر نفايات
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية للتدخل وتعديل مسارات المشاريع التي قد تغفل البعد الإنساني
- حساب معامل الثقة في مؤشرات الإنجاز لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن التحديات التقنية الميدانية

المسؤولية المهنية وحماية مكتسبات المجتمع والريادة الوطنية

- حوكمة الشراكات مع شركات التدوير لضمان توافقها مع معايير جودة الحياة والسيادة الوطنية الشاملة
- تطوير آليات رصد الأثر الاجتماعي اللحظي لضمان النزاهة في توزيع المكتسبات البيئية المستدامة
- بناء سجلات نزاهة رقمية لكل مرحلة من مراحل معالجة النفايات لضمان الشفافية المطلقة والوضوح
- تمرين محاكاة لإدارة حوار مجتمعي رقمي حول نتائج مبادرات تصفير النفايات بأسلوب قيادي ملهم



اليوم الرابع :

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في بيئات التغيير

القيادة الاتصالية وحماية السمعة الرقمية للالتزام البيئي

- أخلاقيات التواصل في مشاريع صفر نفايات والموازنة بين الفخر الابتكاري وبين الوفاق السيادي.
- الرقابة على البصمة الرقمية للالتزام بالاستدامة وأثرها في تعزيز مصداقية القرار السيادي عالمياً.
- بناء أنظمة الإفصاح الاستباقي عن النتائج لضمان الشفافية وتصفير فرص انتشار الشائعات الرقمية.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التدوير الخارجية لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة أو الضارة.

حصانة الموارد ضد الانتهاكات المعلوماتية والأزمات البيئية

- المسؤولية القيادية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد أمن بيانات النفايات السيادية الكبرى.
- مهارات التواصل الأخلاقي عند تعثر مشاريع التدوير لضمان استعادة الثقة ببيانات صادقة ونزيهة.
- إدارة التعافي المؤسسي وإعادة بناء الصورة الذهنية بعد رصد أي انحراف في قيم العمل الرقمي والمهني.
- بناء خطة الحصانة المنظومية الشاملة لتحسين نتائج تصفير النفايات ضد التلاعب الممنهج بالمعلومات.

اليوم الخامس :

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "صفر نفايات" الريادي

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة إدارة الموارد والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج أدوات الاقتصاد الدائري في الممارسات اليومية بمرونة ورشاقة تضمن سيادة الموارد والتميز والنمو المستدام في عام 2026.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بتبادل الموارد الفائضة لتصفير المسارات البيروقراطية وضمان النزاهة والشفافية والوضوح في تدفقات الأصول والريادة العالمية.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية (مثل جوائز الاستدامة، والحوكمة الرقمية، والجهة الرائدة بيئياً) مع التركيز على الابتكار في "تصفير الهدر المادي" والرشاقة والوضوح.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية واللوجستية المرتبطة بتصنيف النفايات المعقدة وصياغة الحلول الاستباقية الناجحة والتميز في الأداء الحكومي والسيادة الرقمية.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة دائرية تضمن نزاهة التعامل مع النفايات والموارد الوطنية بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة دورات حياة أصول رشيقة وسيادية بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة الذكاء الدائري يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام للوطن.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات الخدمات المساندة والموارد والمشتريات في الجهات الحكومية والسيادية.
- مسؤولو الاستدامة والتميز المؤسسي وفرق تصفير البيروقراطية المعنيون بإدارة المنشآت.
- خبراء التحول الرقمي والحوكمة والنزاهة المسؤولون عن رقمنة سلاسل التوريد وإدارة الأصول.
- رؤساء فرق العمل البيئية والمشرفون على عقود إدارة النفايات والتدوير في القطاع العام.

أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)