



الإدارة المتقدمة للأولويات والطاقة في بيئة العمل الحكومية المرنة



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 04 / 16 – 12



مقدمة:

في مشهد عام 2026، حيث تتداخل العوالم الرقمية والفيزيائية، لم يعد التحدي هو "إدارة الوقت" لأن الوقت ثابت ومحدود، بل أصبح التحدي هو "إدارة الطاقة" لأنها متجددة وقابلة للتوسع. إن القائد الحكومي الناجح هو الذي يتبنى نهج تصفير البيروقراطية الذهنية، ليوجه طاقة فريقه نحو الأولويات السيادية التي تحقق جودة الحياة والنمو المستدام. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات هندسة الأداء العالي، وإدارة الإيقاع الحيوي للعمل المرن، مما يرسخ قيادة المؤسسة كمنظومة رشيقة تعمل بأعلى مستويات النزاهة والوضوح.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم "إدارة الطاقة لا الوقت" وأثرها في تصفير البيروقراطية والنمو الوطني.
- تطوير مهارات هندسة "الأولويات السيادية" والتركيز على المهام ذات العائد الاستراتيجي الأعلى.
- إتقان فن توظيف الذكاء الاصطناعي في "الأتمتة الإجرائية" لتوفير الطاقة البشرية للابتكار.
- حوكمة ممارسات "العمل المرن" لضمان التوازن بين الإنتاجية القصوى والرفاه الذهني والنزاهة.
- تعزيز السيادة الشخصية عبر بناء "إيقاعات عمل مخصصة" تزيد من القدرة التنافسية والريادة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة في إدارة "الجهد المؤسسي" لضمان المصداقية والتميز العالمي الشامل.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة "الطاقة كعملة سيادية" والرشاقة في التفكير

هندسة الحيوية وتصفير البيروقراطية في "إدارة الجهد"

- مفهوم "إدارة الطاقة 2026" والتحول من "ساعات العمل" إلى "قيمة المخرجات" والتميز والنمو.
- موازنة النشاط البيولوجي مع مبدأ تصفير البيروقراطية عبر "مزامنة المهام مع ذروة التركيز".
- تحليل العلاقة بين "الرفاه الذهني" وبين بناء الثقة والمصادقية الدولية في المنظومة الحكومية.
- تمرين هندسة الاستباقية لتصميم يوم عمل يصفر زمن "التشتت الذهني" بنزاهة وشفافية ووضوح.

قيادة النزاهة في حوكمة "الراحة المنتجة" والريادة الوطنية الشاملة

- تعزيز السيادة على الإيقاع الداخلي للمؤسسة لضمان توافقها مع القيم والهوية والتميز والنمو.
- دور القائد في حماية صورة المؤسسة عبر ممارسات النزاهة في "احترام أوقات التركيز العميق".
- بناء ثقافة "الاستدامة البشرية" وعلاقتها بالولاء المؤسسي والأمن القومي الشامل والريادة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات قائد الطاقة البشرية لدعم النزاهة والقُدوة في كافة المستويات القيادية.

اليوم الثاني:

السيادة التقنية وهندسة "الأولويات الذكية (Priority AI)"

تصفير البيروقراطية الإدارية عبر "فلتر الأولويات" بالذكاء الاصطناعي

- توظيف الذكاء الاصطناعي لتصفير الهدر البيروقراطي في "جدولة المهام الروتينية" والتميز والنمو.
- حماية "بيانات الجهد السيادية" عبر أنظمة تشفير وطنية تضمن نزاهة رصد الأداء والريادة والنمو.
- تطبيق تقنيات "الأتمتة الرشيقة" لتنفيذ المهام الثانوية وتفرغ الطاقة للقرار الاستراتيجي والتميز.
- تطوير لوحات تحكم سيادية للرصد اللحظي لتدفق الطاقة والإنتاجية في المشاريع الكبرى بنزاهة.



حوكمة الأنظمة الخوارزمية والنزاهة في "إدارة الضغط"

- إدارة المسؤولية البشرية القيادية عند استخدام الآلة في "توزيع أعباء العمل" والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة التنبؤ لضمان الحياد الأخلاقي وتصحيح الانحيازات الرقمية في تقدير الجهد.
- ترسيخ مفهوم الأمانة في المعلومات المستقاة من رصد الأداء لضمان المصداقية والسيادة والنمو.
- ورشة عمل حول ضوابط استخدام البيانات الضخمة في تحسين جودة "العمل الهجين" بنزاهة تامة.

اليوم الثالث:

هندسة "العمل العميق" والحياد في بيئات العمل المرنة

تفسير البيروقراطية في "التواصل والتعاون" والشمولية الرقمية

- هندسة بروتوكولات التواصل التي تصفّر زمن "الاجتماعات غير المنتجة" مع ضمان السيادة والنزاهة.
- تفعيل الرقابة الأخلاقية على منصات "العمل عن بُعد" لضمان حياد النظم والتميز والنمو والريادة.
- تطبيق تقنيات "التركيز المعزز" لتصفير فجوات الإنتاجية في بيئة العمل الهجينة بنزاهة وشفافية.
- قياس مؤشر "الوضوح العملي" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الإجهاد المعرفي والنمو الشامل.

المسؤولية المهنية وحماية مكتسبات المجتمع والريادة الوطنية الشاملة

- حوكمة التوازن بين العمل والحياة لضمان توافقها مع معايير "جودة الحياة" والسيادة والنزاهة.
- تطوير آليات رصد الأثر الاجتماعي للعمل المرن لضمان النزاهة والعدالة والتميز والنمو الشامل.
- بناء سجلات نزاهة رقمية لكل عملية "تقييم إنتاجية" كبرى لضمان الشفافية والوضوح والريادة.
- تمرين محاكاة لإدارة حوار استراتيجي حول "السيادة والإنتاجية المستدامة" بأسلوب قيادي واثق.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة والنزاهة في "العطاء المستمر"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة المؤسسية للجهازية الوطنية الشاملة

- أخلاقيات التواصل في حالات "الاحتراق الوظيفي" والموازنة بين الإبهار والوقار والنزاهة والتميز.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأداء لتعزيز مصداقية القرار السيادي عالمياً والريادة والنمو الشامل.
- بناء أنظمة الإفصاح الاستباقي عن نجاحات "تصفير البيروقراطية الذهنية" لتعزيز النزاهة والوضوح.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل توريد الأفكار القانونية لضمان خلوها من الممارسات الضارة والسيادة.

حصانة المنظومة السيادية ضد الانتهاكات المعلوماتية والتلاعب بالنتائج

- المسؤولية القيادية في التبليغ عن الثغرات التي قد تهدد أمن "رأس المال البشري" والسيادة والريادة.
- مهارات التواصل الأخلاقي عند حدوث خطأ في "نظام إدارة المهام" لضمان استعادة الثقة ببيانات صادقة.
- إدارة التعافي المؤسسي وإعادة بناء الصورة الذهنية بعد رصد أي انحراف في قيم العمل والتميز والنمو.
- بناء خطة الحصانة المنظومية الشاملة لتحسين نتائج العمل ضد التلاعب الممنهج بالواقع الرقمي والنمو.



اليوم الخامس:

خارطة الطريق وصناعة القائد الرقمي "Energy-Architect" القدوة: من إدارة المهام المتفرقة إلى هندسة السيادة البشرية الشاملة

هندسة "النبض الاستراتيجي" والرشاقة السيادية في إدارة الأولويات

- مصفوفة "النبض اللحظي" للتركيز السيادي: تصميم نظام رصد يعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحويل مؤشرات "الجهد الذهني" إلى نبضات استراتيجية تظهر للقائد فوراً. يهدف هذا النظام إلى تصفير زمن "التشتت المعرفي" وضمان استثمار طاقة الفريق في الأولويات العليا بنزاهة ومصداقية تامة، بعيداً عن ضجيج الأعمال الثانوية.
- بروتوكول "الرشاقة السيادية" للفلتر الآلية: هندسة مسار قرار "صفري الإجراءات" يسمح للأنظمة الذكية بتأجيل أو أتمتة المهام الروتينية فور رصد النبضة الاستراتيجية التي تشير إلى اقتراب الفريق من مرحلة "الإجهاد المعرفي". يضمن هذا البروتوكول حماية "رأس المال البشري" دون قيود بيروقراطية تعطل نبض الإنجاز الوطني.
- حوكمة "النزاهة الحيوية" والسيادة على الأداء: وضع ضوابط أخلاقية تضمن التوازن بين متطلبات العمل ورفاهية الموظف، وتفعيل ميثاق "الصدق في رصد الجهد" لضمان استقلال القرار الإداري والوضوح التام أمام صانع القرار بشأن مستويات الجاهزية والإنتاجية المستدامة.
- مختبر "هندسة الحصانة ضد الاحتراق الوظيفي": تمرين محاكاة متقدم لاختبار قدرة القائد على إدارة "نبضة أزمة إنتاجية" ناتجة عن ضغط المهام المتزامنة، وكيفية تفعيل بروتوكولات "التعافي الذهني" لحماية استمرارية الأداء والسيادة المعلوماتية في ظل بيئة عمل مرنة وشديدة التسارع.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة إدارية تضمن نزاهة التعامل مع البيانات والمشاريع الوطنية بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة منظومات أداء رشيقة وسيادية تتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمية الشاملة.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي في النتائج.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة الذكاء الاستراتيجي للجهد يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.



الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا ومدراء الموارد البشرية، والتميز المؤسسي، وفرق التحول الرقمي.
- مسؤولو السعادة وجودة الحياة الوظيفية وفرق تصفير البيروقراطية في الجهات السيادية.
- رؤساء مكاتب المشاريع (PMO) والكوادر الإدارية الطامحة للتميز في بيئات العمل الهجينة.
- المحترفون المعنيون برفع الكفاءة التشغيلية والسيادة الإدارية في المؤسسات الحكومية والوطنية.

أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)