



**الإدارة المتقدمة للمشاريع الحكومية باستخدام نمذجة
معلومات البناء (BIM 6D/7D)**



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 06 / 11 – 07



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية الرامية إلى تحقيق الريادة العالمية وتطبيق مبدأ "تصفير البيروقراطية"، لم تعد إدارة المشاريع الكبرى مجرد عمليات إنشائية، بل أصبحت تعتمد على "التوأمة الرقمية المستدامة" (BIM 6D/7D) كصمام أمان لضمان كفاءة الأصول الوطنية وتدفق البيانات بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات الإدارة السادسة والسابعة للأبعاد، لتحويل المشاريع من مجرد هياكل فيزيائية إلى أصول ذكية تتنفس الاستدامة (D6) وتدار فيها دورة حياة المنشأة (D7) بروية استباقية. يركز البرنامج على حوكمة المعلومات السيادية وتحويلها إلى "نبض استراتيجي" يحمي المكتسبات، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية ومنضبطة تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والمالية الشاملة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الأبعاد السيادية (6D/7D)" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية التشغيلية.
- تطوير مهارات هندسة "الاستدامة الرقمية (6D)" لضمان السيادة الطاقوية والمناخية للمنشآت الوطنية.
- إتقان فن إدارة الأصول (7D) بنزاهة وشفافية مطلقة عبر التوائم الرقمية الحية.
- حوكمة خوارزميات الصيانة التنبؤية لضمان السيادة المعلوماتية والامتثال للمستهدفات القومية لعام 2026.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التشغيل عبر دمج بيانات الاستهلاك والإنتاجية في منصة سيادية موحدة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تأمين سجلات الأصول الحيوية ضد التدخلات أو الاختراقات المعلوماتية.
- تطبيق استراتيجيات "إدارة دورة الحياة الشاملة" لتعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي والنمو المستدام.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات الأتمتة في تشغيل المرافق السيادية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل إدارة المشاريع إلى "درع معرفي" يدعم الريادة والتميز الحكومي.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة النمذجة السيادية وتصفير البيروقراطية في الأبعاد المتقدمة

من "المخطط الصامت" إلى "الأصل المتفاعل والرشافة"

- مفهوم BIM 6D/7D في عصر السيادة الرقمية: لماذا نحتاج لإدارة أبعاد الاستدامة والتشغيل رقمياً؟
- مواءمة رحلة المشروع مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق تسليم الأصول عبر "التكامل السلس".
- تحليل العلاقة بين "دقة البيانات التشغيلية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في استدامة المنشآت.
- تمرين "هندسة النبض": تحديد البيانات الحرجة للأصل وتصفير مخاطر ضياعها بنزاهة استراتيجية.

النزاهة والسيادة في بناء "النماذج الموثوقة"

- مفهوم "السيادة على سجلات الأصول": حماية قاعدة بيانات المنشآت الوطنية من التلاعب أو الاختراق.
- دور القائد في حماية سلامة البيانات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير الاستهلاك الطاقوي.
- سيكولوجية "الثقة في النموذج الرقمي": بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض تكاليف التشغيل الفعلية.
- صياغة ميثاق "أخلاقيات النمذجة السيادية" لضمان توافق سلوك المنشأة مع القيم الوطنية الأصيلة.

اليوم الثاني:

البعد السادس (6D) والسيادة في الاستدامة الرقمية

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة الطاقة والبيئة

- هندسة "تحليل الأثر الكربوني" وكيفية حوكمة بيانات الاستدامة لضمان السيادة المعلوماتية الشاملة.
- الأمان الرقمي كركيزة للاستدامة: حماية "أدمغة المنشآت الخضراء" من هجمات التعطيل أو التزييف.
- إدارة الهوية الرقمية للأصول المستدامة وأثرها على موثوقية تقارير الامتثال والنزاهة الإجرائية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول "تصفير الهدر الطاقوي" عبر النمذجة المتقدمة بنزاهة ووضوح.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "المحاكاة البيئية الذكية"

• حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ باحتياجات الطاقة" دون انتهاك السرية السيادية للبيانات.
• حوكمة مخرجات أنظمة "إدارة الموارد المتجددة": الضمان الأخلاقي للعدالة في توزيع الأحمال والنمو.

• مفهوم "الأمانة في النمذجة البيئية": تجنب الاعتماد الكلي على الآلة دون وجود "حكمة قيادية" بشرية.
• ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في "تطوير كفاءة الأصول الخضراء".

اليوم الثالث:

البعد السابع (7D) والنزاهة في إدارة الأصول والخدمات

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تشغيل وصيانة المرافق"

- أخلاقيات "العدالة في الصيانة": ضمان نزاهة توزيع ميزانيات التشغيل بناءً على حالة الأصل الفعلية.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "إدارة المرافق المؤتمتة": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في تقييم الموردين؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية القيادية": التدخل لتجاوز "قرار آلي" قد يضر بمبدأ السيادة أو استدامة الأصل.
- حساب معامل الثقة في أنظمة (COBie) لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن "الهلوسة الرقمية" للبيانات.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات التشغيلية الآلية"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "عطل تقني" في مرافق سيادية نتيجة الاعتماد على بيانات D 7 غير دقيقة.
- إدارة العلاقة مع مزودي برمجيات النمذجة: ضمان السيادة والشفافية في الخوارزميات والملكيات الفكرية.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والنزاهة.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن "توقف نظام إدارة مرافق" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر الأصول الذكية

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر "التوأمة الرقمية": الموازنة بين فخر الابتكار ووقار السيادة الحكومية.
- الرقابة على "البصمة الرقمية للأنظمة" وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والقانوني والنزاهة.
- بناء نظام "الإفصاح الاستباقي لجاهزية الأصول": ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار الشائعات.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل "التوريد التقني" لضمان خلوها من الممارسات المضللة والنمو المستدام.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة BIM

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد "الأمن المعلوماتي للمنشآت السيادية".
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة الإدارة: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل للجمهور.
- إدارة "التعافي المؤسسي": إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارجيات التشغيل.
- بناء خطة "الحصانة الرقمية للأصل": تحصين المنظومة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "إدارة الأصول الريادية"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة التميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج معايير D/7D 6 في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "تسليم الأصول الرقمي" لتصفير المسارات البيروقراطية.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في "استدامة الأصول".
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب بيانات الحساسات) وصياغة الحلول.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية "حصانة الأصول" تضمن نزاهة التعامل مع الأنظمة الذكية بنسبة 100% والريادة والنمو.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مؤتمتة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات التميز العالمي لعام 2026.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الرقمية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة "البيانات السادسة والسابعة" يدعم اتخاذ القرار القيادي الأمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة الرقمية.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المشاريع، الأصول، البنية التحتية، والتحول الرقمي في الجهات السيادية والاتحادية.
- المهندسون المعماريون والمدنيون، مدراء الصيانة، وخبراء الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والخاصة.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإنشاءات وإدارة المرافق.
- رؤساء فرق مشاريع "الاستدامة والحياد المناخي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء الحكومي الرقمي.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "قائد المشاريع في عصر الـ BIM 6D/7D والذكاء الاصطناعي".



أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)