



الذكاء السياسي والتأثير الإيجابي في البيئات المؤسسية المعقدة



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026/12/24-20



مقدمة:

في ظل التوجه الاستراتيجي نحو السيادة الرقمية وتطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية، لم يعد الذكاء السياسي مجرد قدرة على المناورة، بل أصبح جدارة قيادية أساسية لضمان انسيابية القرارات ونزاهتها في بيئات عمل حكومية معززة بالذكاء الاصطناعي. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة من فهم القوى المحركة للمؤسسات المعقدة، وبناء تحالفات استراتيجية قائمة على الثقة والشفافية. يركز البرنامج على صياغة أطر للتأثير الإيجابي تضمن استقلالية القرار وحماية الخصوصية السيادية، مما يحول القائد إلى "دبلوماسي مؤسسي" يدعم الرشاقة والتميز وفق أعلى معايير النزاهة العالمية.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفهوم **الذكاء السياسي (PQ)** كأداة للتمكين المؤسسي وليس للمناورة السلبية.
- تطوير مهارات القراءة الاستراتيجية للبيئات المعقدة وفهم خارطة القوى والمصالح.
- إتقان فن بناء التحالفات الرقمية والمهنية التي تسرع وتيرة **تصفير البيروقراطية**.
- تطبيق أطر التأثير الأخلاقي لضمان توافق القرارات مع القيم السيادية والوطنية.
- حوكمة العلاقات المؤسسية لضمان عدم وجود تضارب مصالح عند استخدام الأنظمة الذكية.
- اكتساب مهارات التفاوض الاستراتيجي في البيئات الهجينة (الواقعية والافتراضية).
- تعزيز النزاهة الشخصية والمؤسسية كركيزة أساسية لبناء "رأس المال السياسي" الإيجابي.
- صياغة استراتيجية للتواصل المقنع تدعم المبادرات الاستراتيجية والتحول الرقمي الكبرى.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الذكاء السياسي في عصر تصفير البيروقراطية

فهم خارطة القوى والرشاقة المؤسسية

- مفهوم الذكاء السياسي المعاصر: الانتقال من "الصراعات الخفية" إلى "التناغم القيمي".
- مواءمة الذكاء السياسي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: كيف نستخدم التأثير لإزالة العوائق الإجرائية؟
- تحليل القوى الرسمية وغير الرسمية في المؤسسة الرقمية وتأثيرها على النزاهة.
- تمرين "خارطة أصحاب المصلحة": تحديد مراكز القوى التي تدعم التحول الاستراتيجي.

الاستقلالية والنزاهة في بناء التحالفات

- مفهوم "الاستقلال الفكري" للقائد عند مواجهة ضغوط المجموعات أو المصالح الخاصة.
- دور القائد في حماية السيادة المعلوماتية من خلال بناء علاقات مهنية آمنة ونزيهة.
- سيكولوجية الثقة في البيئات المعقدة: كيف نبني تحالفات قائمة على القيم المشتركة؟
- صياغة ميثاق "التأثير النزيه" لضمان عدم الانزلاق نحو الممارسات غير العادلة.

اليوم الثاني:

التواصل الاستراتيجي والسيادة المعلوماتية

فنون الإقناع الرقمي والسيادي

- أدوات التأثير غير المباشر في عصر البيانات الضخمة والمنصات التشاركية.
- الأمان الرقمي كركيزة للذكاء السياسي: حماية "المعلومات السياسية" من التسريب أو الاستغلال.
- إدارة الهوية الرقمية (UAE Pass) وتأثيرها على "الكاريزما القيادية" في الفضاء الرقمي.
- تمرين تقني: تصميم رسالة إقناعية استراتيجية تدعم مبادرة "صفر بيروقراطية" أمام أصحاب المصلحة.

أخلاقيات التأثير والتفاعل مع الأنظمة الذكية

- حدود استخدام مخرجات الذكاء الاصطناعي لدعم الحجج السياسية والمؤسسية دون تضليل.
- حوكمة التواصل غير الرسمي: التدقيق الأخلاقي في قنوات التواصل لضمان السيادة المعلوماتية.
- مفهوم "الأمانة في الإقناع": تجنب المغالطات المنطقية عند عرض النتائج والتقارير.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات في "الضغط الإيجابي" لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.



اليوم الثالث:

إدارة الصراعات والعدالة في البيئات الذكية

النزاهة الرقمية ومكافحة التحيز في حسم النزاعات

- أخلاقيات "الوساطة الذكية": دور القائد في حسم الخلافات بناءً على بيانات نزيهة وغير منحازة.
- الرقابة الأخلاقية على القرارات المصيرية: كيف نضمن ألا تكون التكنولوجيا أداة للإقصاء السياسي؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية": متى يتدخل القائد لإيقاف قرار آلي قد يضر بالتوازن المؤسسي؟
- حساب "معامل التوافق" لتقليل احتمالات الصدام الإداري الناتج عن التحولات التقنية.

حوكمة المسؤولية في التفاوض المؤسسي

- المسؤولية المهنية للقائد عند التوصل لاتفاقيات استراتيجية مع شركاء التكنولوجيا.
- إدارة العلاقة مع الأطراف الخارجية: ضمان السيادة الوطنية في مذكرات التفاهم الرقمية.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في التسويات السياسية الداخلية.
- تمرين محاكاة: إدارة معضلة تفاوضية ناتجة عن تعارض مصالح إدارات مختلفة حول مشروع أتمتة شامل.

اليوم الرابع:

التأثير في البيئات الهجينة وإدارة الأزمات

القيادة السياسية للفرق الافتراضية

- أخلاقيات التأثير عن بُعد: الموازنة بين المرونة التشغيلية وبين الانضباط والولاء.
- الرقابة على "البصمة السياسية الرقمية" للقائد وأثرها على حيادية المؤسسة أمام الجمهور.
- بناء نظام "الإفصاح السياسي": ضمان الشفافية في العلاقات والارتباطات المهنية الخارجية.
- التدقيق الأخلاقي على بيئات العمل الهجينة لضمان خلوها من "السياسات الهدامة" أو المحسوبة الرقمية.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات المؤسسية الكبرى

- المسؤولية الأخلاقية في إدارة "سمعة المؤسسة" أثناء حدوث اختراقات أو أزمات تقنية.
- أخلاقيات إدارة المعلومات الحساسة أثناء التحقيقات الإدارية: حماية النزاهة والخصوصية.
- فن التواصل السياسي أثناء تعطل الأنظمة: حماية الثقة المؤسسية دون تضليل الكوادر.
- بناء خطة "الاستعادة القيمية": إجراءات جبر الضرر المعنوي للفئات المتأثرة بقرارات الأزمة.



اليوم الخامس:

مختبر الابتكار السياسي وصناعة التميز القيادي

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في البيئات المؤسسية الذكية

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج أدوات التأثير الإيجابي في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة قيادية تضمن انسيابية القرار.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ الدبلوماسية المؤسسية لضمان استدامة النزاهة والشفافية والوضوح في بناء التحالفات.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في إدارة القوى المؤسسية والريادة والرشاقة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات السياسية المعقدة في البيئات الرقمية وصياغة الحلول الاستباقية الناجحة والتميز في الأداء الشامل.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية "حصانة سياسية" تضمن نزاهة التعامل مع القوى المحركة للمؤسسة بنسبة 100%.
- القدرة على بناء تحالفات استراتيجية بمرونة وتوافق مع متطلبات السيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على قنوات التأثير لضمان الشفافية وتصفير مخاطر المحسوبية.
- بناء سجل "ممارسات فضلى" في إدارة الصراعات يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للقائد والمؤسسة للمنافسة في فئات التميز الحكومي والريادة في الحوكمة.

الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا والوسطى في الجهات الحكومية والسيادية والاتحادية.
- مدراء إدارات الاستراتيجية، والتحول الرقمي، والتميز المؤسسي.
- مسؤولو الاتصال الحكومي والعلاقات الدولية والمؤسسية.
- رؤساء الفرق واللجان المعنية بمشاريع التغيير الكبرى وتطوير السياسات.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "القائد المؤثر والنزيب".



أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)