



السلامة الخضراء (Green OSH)



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 11 / 26 – 22



مقدمة:

في إطار التوجه الاستراتيجي نحو السيادة الرقمية وتطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية، تبرز "السلامة الخضراء" كنهج مستقبلي يربط بين حماية البيئة وحماية الإنسان. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة من أدوات إدارة السلامة والصحة المهنية في ظل "الاقتصاد الأخضر"، حيث يتم تقليل الأثر البيئي للعمليات الصناعية والخدمية مع تعزيز معايير الأمان. يركز البرنامج على حوكمة التحول نحو الممارسات الصديقة للبيئة لضمان النزاهة المطلقة، مما يضمن قيادة الدولة وتميز مؤسساتها كمنشآت مستدامة تحمي المورد البشري السيادي وتصون الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم **السيادة الخضراء** وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية البيئية.
- تطوير مهارات إدارة المخاطر المهنية الناشئة عن "الوظائف الخضراء" والتقنيات المستدامة بنزاهة.
- إتقان فن توظيف الذكاء الاصطناعي في رصد الأثر البيئي والصحي للعمليات في الوقت الفعلي.
- حوكمة أنظمة السلامة لضمان الامتثال للمعايير الدولية للبيئة والسلامة (مثل ISO 14001 و ISO 45001).
- اكتساب مهارات **تصفير الهدر المادي والبيئي** عبر هندسة عمليات وقائية ذكية ونزيهة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال إدارة بيانات الاستدامة والسلامة على منصات وطنية محمية.
- تطبيق استراتيجيات "الاقتصاد الدائري الآمن" لضمان سلامة التعامل مع النفايات وإعادة التدوير.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بالموازنة بين الإنتاجية الخضراء وسلامة الفرد.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "السلامة الخضراء" إلى قيمة مضافة تدعم جودة الحياة والريادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة السلامة الخضراء في عصر تصفير البيروقراطية

من "حماية الفرد" إلى "حماية الإنسان والكوكب والرشاقة"

- مفهوم السلامة والصحة المهنية الخضراء (Green OSH) لماذا لا تتفصل سلامة الموظف عن سلامة بيئته؟
- موامة السلامة الخضراء مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عناء التصاريح البيئية عبر الأتمتة الذكية.
- تحليل العلاقة بين "الريادة المستدامة" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية عالمياً.
- تمرين "هندسة البصمة الصفرية": تحديد العمليات التي يمكن جعلها خضراء وآمنة في آن واحد بنزاهة.

النزاهة والسيادة في بناء "القيم الخضراء"

- مفهوم "السيادة البيئية المهنية": كيف نحمي الموارد الوطنية والمورد البشري من التلوث الرقمي والمادي؟
- دور القائد في حماية صورة المؤسسة عبر ممارسات النزاهة والقدوة في تبني الحلول المستدامة.
- سيكولوجية المسؤولية الخضراء: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض معدلات الامتثال البيئي.
- صياغة ميثاق "أخلاقيات السلامة المستدامة" لضمان توافق الأداء مع الهوية والسيادة الوطنية.

اليوم الثاني:

السيادة التقنية وهندسة "الذكاء البيئي الوقائي"

تصفير الأثر السلبي عبر أنظمة الرصد الذكي والـIoT

- استخدام مستشعرات جودة الهواء والماء والضجيج الذكية لضمان بيئة عمل صحية بنزاهة وشفافية.
- الأمان الرقمي كركيزة للسلامة الخضراء: حماية "بيانات الانبعاثات والامتثال" من الاختراق أو التزيف.
- إدارة الهوية الرقمية (UAE Pass) وأثرها على موثوقية شهادات المطابقة البيئية والنزاهة المعلوماتية.
- تمرين تقني: تصميم "لوحة قيادة خضراء (Green Dashboard)" ترصد المخاطر والأثر البيئي لحظياً.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الأتمتة الخضراء"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "تحسين استهلاك الموارد" دون المساس بسلامة العمليات البشرية.
- حوكمة مخرجات أنظمة "توقع الكوارث البيئية المهنية": الضمان الأخلاقي للحياد في التقييم.
- مفهوم "الأمانة في الرصد الرقمي": تجنب استخدام التكنولوجيا لإخفاء التجاوزات البيئية بنزاهة سيادية.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في "تطوير وظائف خضراء آمنة".

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في إدارة "التحول المستدام"

النزاهة الرقمية ومكافحة "الغسيل الأخضر" والتحيز

- أخلاقيات "العدالة الخضراء": ضمان عدم تأثر فئات الموظفين سلباً بقرارات التحول نحو الاستدامة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "تقييم الموردين": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في سلاسل التوريد الخضراء؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية القيادية": التدخل لتصحيح قرار آلي قد يفضل "التوفير المادي" على "السلامة".
- حساب معامل الثقة في التقارير الخضراء لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن "الهلوسة الرقمية" للبيانات.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "هندسة البيئة الذكية"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "تلوث مهني" ناتج عن فشل أنظمة الأتمتة الخضراء.
- إدارة العلاقة مع مزودي حلول "Sustainability Tech" ضمان السيادة والشفافية في الحوارات.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في القرارات البيئية المصيرية.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن "تسريب ملوثات" وكيفية احتوائها بنزاهة وريادة رقمية.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة الخضراء

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في بيئة هجينة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر "المبادرات الخضراء": الموازنة بين الابتكار والوقار والسيادة الحكومية.
- الرقابة على "البصمة الرقمية الخضراء للجهة" وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي.
- بناء نظام "الإفصاح الاستباقي للنتائج": ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار الشائعات حول الأداء.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل "التوريد الأخضر" لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة أو الضارة.

أخلاقيات الاستجابة للانتهاكات البيئية والاختراقات

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تؤدي لتشويه "سجل الاستدامة الوطني".
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة الرصد البيئي: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة.
- إدارة "التعافي المؤسسي": إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في معايير السلامة الخضراء.
- بناء خطة "الحصانة الخضراء الشاملة": تحصين منظومة السلامة ضد الهجمات أو الإهمال الممنهج.



اليوم الخامس:

هندسة الاستجابة الخضراء وتصفير البيروقراطية في مواجهة المخاطر المهنية والبيئية الهجينة مختبر "المصنع الأخضر الذكي" وإدارة التوازن بين الإنتاجية والسلامة السيادية

- محاكاة "الانبعاث الصفري" والسيادة البيئية: وضع القادة في سيناريو معقد يحاكي خلافاً تقنياً مفاجئاً في أنظمة الطاقة المتجددة أو إدارة النفايات الخطرة، واختبار قدرة الفرق على الرصد اللحظي وتفعيل بروتوكولات الحماية "الخضراء" بنزاهة ووضوح تام لضمان عدم تأثر الإنسان أو الموارد الطبيعية.
- تصفير البيروقراطية في "الاستجابة المستدامة": تطبيق مسار قرار صفري للإجراءات لنشر فرق الطوارئ البيئية بناءً على تنبيهات المستشعرات الذكية ونتائج الذكاء الاصطناعي، لضمان معالجة المخاطر قبل تحولها إلى كوارث دون انتظار الموافقات الإدارية التقليدية، مع الحفاظ على الحصانة الرقمية والسيادة الوطنية الكاملة.
- هندسة "الموثوقية الخضراء" تحت الضغط: اختبار مهارة القائد في الموازنة بين مخرجات أنظمة الذكاء الاصطناعي البيئية وبين الحكمة البشرية القيادية عند تعطل مجسات الرصد، لضمان استمرارية العمل بنزاهة تامة ودون المساس بجودة الحياة أو الخصوصية الرقمية للموظفين في البيئات المستدامة والريادة العالمية الشاملة.
- ورشة "تفكيك البصمة الكربونية والمهنية": مراجعة فورية لنتائج المحاكاة باستخدام التحليلات التنبؤية لتحديد الفجوات في أنظمة السلامة الخضراء، وتطوير حلول هندسية استباقية تمنع تكرار الانحرافات البيئية في الواقع الميداني، مما يعزز ريادة الدولة في بناء "منشآت صديقة للإنسان والطبيعة" بنزاهة وشفافية مطلقة.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات "حصانة خضراء" تضمن نزاهة التعامل مع منظومة السلامة والبيئة بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة منشآت "مستدامة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة "الذكاء البيئي" يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في جودة الحياة.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والمدراء في إدارات السلامة والصحة المهنية، الاستدامة، والتحول الرقمي والبيئي.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مدراء العمليات، وخبراء الحوكمة والنزاهة في القطاعات الحكومية والسيادية.
- مستشارو البيئة، مهندسو الطاقة المتجددة، وفرق إدارة المخاطر في المنشآت الحيوية.
- رؤساء فرق مشاريع تصفير البيروقراطية وتطوير منظومات العمل المستدام.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "خبير السلامة الخضراء والنزاهة السيادية".



أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)