



## القيادة المستدامة والتميز في معايير ESG



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026/09/24-20



## مقدمة:

في إطار التحول الشامل نحو "السيادة الرقمية" وتطبيق مبدأ "تصفير البيروقراطية"، لم تعد الاستدامة مجرد شعارات بيئية، بل أصبحت صمام الأمان لضمان نزاهة العمليات الحكومية المعززة بالذكاء الاصطناعي وفق معايير ESG (البيئية والاجتماعية والحوكمة). تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة من فهم الأبعاد الأخلاقية والمهنية الحديثة عند التعامل مع البيانات الضخمة والتقارير الاستدامة الخوارزمية. يركز البرنامج على صياغة الأطر السلوكية التي تضمن استقلالية القرار وحماية الخصوصية السيادية، مما يحول المسؤول الحكومي إلى حارس للاستدامة الرقمية يدعم الرشاقة المؤسسية والتميز في الأداء الحكومي وفق أعلى معايير النزاهة العالمية.

## أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم القيادة المستدامة وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية.
- اكتساب مهارات الموازنة بين سرعة التحول الرقمي وبين متطلبات الحفاظ على الموارد والبيئة.
- تطبيق أطر الحوكمة الأخلاقية لضمان نزاهة بيانات ESG المستخدمة في الأنظمة الذكية.
- إتقان فن الحفاظ على "السرية المهنية الرقمية" في تقارير الاستدامة السحابية والهجينة.
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي بمسؤولية لضمان عدم التحيز في صياغة السياسات الاجتماعية. (Social).
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال دمج القيم الوطنية المستدامة في بروتوكولات العمل الحكومي.
- بناء منظومة "الرقابة الذاتية" على مشاريع الاستدامة لضمان الشفافية ومنع "الغسل الأخضر" الرقمي.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية الناتجة عن أتمتة وظائف الامتثال والحوكمة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل ميثاق العمل التقليدي إلى "دستور استدامة رقمي" استباقي.



## محتويات الورشة:

### اليوم الأول:

#### فلسفة الاستدامة في عصر تصفير البيروقراطية

#### التحول القيمي والرشاقة الإدارية في العمل المستدام

- مفهوم القيادة المستدامة في عصر الذكاء الاصطناعي: الانتقال من "الالتزام الشكلي" إلى "الأثر القيمي الرقمي".
- موازنة معايير ESG مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: كيف نلغي الإجراءات الملوثة للبيئة والمستنزفة للموارد؟
- تحليل العلاقة بين "السرعة الرقمية" و"الاستدامة المؤسسية": ضمان عدم التضحية بمستقبل الأجيال من أجل نتائج وقتية.
- تمرين "رادار الاستدامة": تحديد الفجوات الأخلاقية عند الانتقال من التقارير الورقية إلى منصات ESG الذكية.

#### الاستقلالية والنزاهة في ظل الضغوط الدولية للاستدامة

- مفهوم "الاستقلال الفني" للقائد عند التعامل مع مخرجات أنظمة تقييم الاستدامة العالمية.
- دور القائد في حماية المال العام والسيادة الوطنية من خلال الرقابة الأخلاقية على استثمارات ESG التكنولوجية.
- سيكولوجية النزاهة المستدامة: بناء الحصانة الذاتية ضد "تضارب المصالح الرقمي" في مشاريع الكربون والاستدامة.
- صياغة "ميثاق الاستدامة الاستباقي" لضمان توافق التحول الرقمي مع القيم الوطنية الأصيلة.

### اليوم الثاني:

#### الخصوصية والبيانات والسيادة في تقارير ESG

#### السيادة الرقمية وحماية بيانات الاستدامة الحساسة

- أخلاقيات التعامل مع بيانات الأثر البيئي والمجتمعي: حدود الكشف والسرية في أنظمة الربط البيئي.
- الأمان الرقمي كمتطلب للاستدامة: مسؤولية القائد في حماية بيانات ESG من التلاعب أو "الاختراق القيمي".
- إدارة الهوية الرقمية (UAE Pass) في اعتماد تقارير الاستدامة: الأخلاقيات المرتبطة بالتفويض والمسؤولية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول "الوصول الأخلاقي" لبيانات ESG يضمن تتبع المسؤولية وتصفير مخاطر التضليل.



## أخلاقيات التفاعل مع أنظمة الذكاء الاصطناعي في قياس الأثر

- حدود استخدام المساعدين الأذكاء (AI Agents) في صياغة تقارير الاستدامة دون انتهاك السرية السيادية.
- حوكمة "مدخلات الاستدامة: (Prompts) "التدقيق الأخلاقي في البيانات لضمان دقة قياسات الأثر البيئي.
- مفهوم "الأمانة الفكرية الرقمية": كيف ينسب القائد التميز المستدام لنفسه عند الاستعانة بالأتمتة؟
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بمخاطر الاستدامة المستقبلية.

## اليوم الثالث:

### الحياد والخوارزميات والعدالة الاجتماعية (Social)

#### النزاهة الرقمية ومكافحة التحيز في معايير المجتمع

- أخلاقيات "العدالة الخوارزمية": دور القائد في ضمان عدم تحيز الأنظمة الذكية ضد فئات مجتمعية معينة.
- الرقابة الأخلاقية على "الصندوق الأسود": كيف نبرر إنسانياً وقانونياً قرارات الاستدامة التي اتخذتها الآلة؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية القيادية": متى يجب التدخل يدوياً لتصحيح مسار قرار مستدام آلي غير عادل؟
- حساب "معامل الثقة في ESG لتقليل احتمالات الخطأ الإداري الناتج عن الاعتماد على بيانات غير دقيقة.

#### حوكمة المسؤولية عن مخرجات الاستدامة الذكية

- المسؤولية الأخلاقية والمهنية للقائد عند الاعتماد على "رأي فني ذكي" في الاستدامة ثبت خطؤه لاحقاً.
- إدارة العلاقة مع مزودي حلول ESG التقنية: الأخلاقيات المرتبطة بضمان "الحق في التدقيق" القانوني والبرمجي.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج (Human-in-the-loop) "ضمان عدم غياب الحكمة البشرية في قرارات الاستدامة.
- تمرين محاكاة: إدارة معضلة أخلاقية ناتجة عن "توصية آلية" بوقف مشروع مستدام بناءً على خوارزمية متحيزة.



## اليوم الرابع:

### المسؤولية المهنية وإدارة أزمات ESG الرقمية

#### إدارة تضارب المصالح والولاء في المشاريع المستدامة

- أخلاقيات قيادة فرق الاستدامة عن بُعد: الموازنة بين المرونة التشغيلية وبين الانضباط والولاء المؤسسي.
- الرقابة على "البصمة الرقمية" للمسؤول المستدام وأثرها على حيادية المؤسسة وسمعتها الدولية.
- بناء نظام "الإفصاح الرقمي التلقائي": أتمتة عمليات الكشف عن المصالح في سلاسل التوريد المستدامة.
- التدقيق الأخلاقي على الشركاء التقنيين لضمان خلوهم من ممارسات "الغسل الأخضر" أو الاستغلال الرقمي.

#### أخلاقيات الاستجابة لحوادث الاستدامة والاختراقات

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تؤدي لتضليل تقارير ESG الحكومية.
- أخلاقيات إدارة "الأدلة الرقمية" في تحقيقات الاستدامة: ضمان الخصوصية والعدالة أثناء جمع البيانات.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء أزمات الاستدامة: حماية سمعة المؤسسة والقيادة دون تضليل الجمهور.
- بناء خطة "التعافي الأخلاقي المستدام": إجراءات جبر الضرر للمتضررين من أخطاء تقنية في مشاريع ESG.

## اليوم الخامس:

### استراتيجيات هندسة النظم المستدامة والتميز في الحوكمة الرقمية حوكمة الاعتماد الأخلاقي وتصفير الانبعاثات الإجرائية في البيانات الذكية

- تطوير مصفوفة الجاهزية لمعايير ESG لاستباق التحولات العالمية وضمان مواعمة المشاريع الحكومية مع التوجهات السيادية والريادة الوطنية الشاملة
- آليات دمج الذكاء المستدام في منظومة العمل الحكومي لتصفير زمن إعداد تقارير الأثر وتحقيق الرشاقة التنفيذية والتميز في الأداء البيئي والمجتمعي
- منهجية الرقابة الذاتية على جودة بيانات الاستدامة الرقمية لضمان العدالة المطلقة وحماية السيادة المعلوماتية والنمو المؤسسي المستدام والشفافية
- تمرين مختبر المحاكاة لتصميم حلول التصفير الكربوني الإجرائي التي تضمن استقلالية القرار الحكومي وتوافق مخرجاته مع معايير الجودة والوضوح والنزاهة



## المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات "حصانة مستدامة" تضمن نزاهة تقارير ESG الحكومية بنسبة 100%.
- القدرة على حل معضلات الاستدامة الرقمية المعقدة بمرونة تامة وتوافق مع السيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الاستدامة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل "ممارسات فضلى" في إدارة الأثر البيئي والمجتمعي يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والقائد للمنافسة في فئات "الاستدامة، الحوكمة، والشفافية" والتميز الحكومي.

## الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا ومدراء إدارات الاستراتيجيات والتميز المؤسسي في الجهات الحكومية.
- مسؤولو الاستدامة (CSO) ومدراء مكاتب ESG والامتثال والحوكمة.
- المستشارون القانونيون والباحثون المعنيون بتشريعات الاستدامة والتحول الرقمي.
- رؤساء فرق مشاريع تصفير البيروقراطية والابتكار الحكومي المستدام.
- الكوادر الحكومية الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "قائد الاستدامة الرقمي النزيه".

## أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)



- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)