



تأسيس وإدارة مختبرات الابتكار الحكومي الفعالة



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 03 / 19 – 15



مقدمة:

في ظل التوجه الاستراتيجي نحو السيادة الرقمية وتطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية، لم يعد مختبر الابتكار مجرد مساحة فيزيائية بألوان زاهية، بل أصبح "محركاً سيادياً" لصناعة المستقبل وإعادة هندسة العمل الحكومي. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة من أدوات تأسيس وإدارة مختبرات ابتكار حية قادرة على تحويل التحديات المعقدة إلى حلول رقمية رشيقة. يركز البرنامج على حوكمة مختبرات الابتكار لضمان النزاهة المطلقة وتحقيق "أثر ملموس" يدعم جودة الحياة ويعزز قيادة الدولة وتنافسياتها العالمية.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم المختبرات السيادية وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية.
- تطوير مهارات تصميم المساحات الابتكارية (المادية والافتراضية) المحفزة للتفكير الإبداعي بنزاهة.
- إتقان فن إدارة "دورة حياة الابتكار" داخل المختبر، من رصد التحدي إلى إطلاق النموذج الأولي.
- حوكمة العمليات الابتكارية لضمان حماية الملكية الفكرية والسيادة المعلوماتية للدولة.
- اكتساب مهارات تصفير زمن التجريب عبر منهجيات "التفكير التصميمي" والنمذجة السريعة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحليل التجارب الابتكارية.
- تطبيق استراتيجيات "الابتكار التشاركي" لإدماج الموظفين والمتعاملين في قلب مختبر الابتكار.
- تطوير مهارات إدارة العضلات الأخلاقية المرتبطة بتجريب التقنيات الناشئة في الخدمات العامة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لبناء "مختبر ابتكار ذاتي الاستدامة" يدعم الريادة والتميز.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة المختبرات السيادية والرشاقة الإنسانية

من "مساحة للعصف الذهني" إلى "مصنع للحلول والرشاقة"

- مفهوم مختبر الابتكار السيادي: لماذا يُعد المختبر هو الحصن الأول ضد البيروقراطية؟
- مواءمة المختبر مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: كيف نلغي الإجراءات المعقدة عبر "مساحات الحرية المنظمة"؟
- تحليل العلاقة بين "بيئة المختبر" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية عالمياً.
- تمرين "هندسة المساحة": تصميم مخطط لمختبر ابتكار يصفّر الحواجز بين الفرق بنزاهة وشفافية.

النزاهة والسيادة في بناء "ثقافة المختبر"

- مفهوم "السيادة الفكرية للمختبر": حماية المخرجات الإبداعية من التبعية أو الاستنساخ غير المبرر.
- دور القائد في حماية بيئة المختبر عبر ممارسات النزاهة والعدالة في إدارة "حق الخطأ للتعلم".
- سيكولوجية "الانفتاح المنضبط": بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض نتائج التجارب الفاشلة والناجحة.
- صياغة ميثاق "أخلاقيات المبتكر في المختبر" لضمان توافق الأفكار مع الهوية والسيادة الوطنية.

اليوم الثاني:

الهندسة التكنولوجية والنمذجة الذكية (Prototyping)

تصفير البيروقراطية عبر "مختبرات النمذجة الرقمية"

- استخدام تقنيات الواقع الافتراضي (VR) والتوأمة الرقمية لاختبار الحلول قبل تطبيقها بنزاهة.
- الأمان الرقمي كركيزة للمختبر: حماية "بيانات التجارب والأفكار" من الاختراق أو التجسس المعرفي.
- إدارة الهوية الرقمية (UAE Pass) وأثرها على موثوقية المشاركين في جلسات العصف الذهني الرقمية.
- تمرين تقني: استخدام الذكاء الاصطناعي لإنتاج "نموذج أولي رقمي" لخدمة حكومية معقدة في زمن قياسي.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الابتكار المعزز"

- حدود استخدام الخوارزميات في "تقييم جدوى الأفكار" دون فقدان الحكمة والمسؤولية البشرية.
- حوكمة مخرجات أنظمة "توليد السيناريوهات": الضمان الأخلاقي للحياد وتصفير الانحياز الرقمي.
- مفهوم "الأمانة في التجريب": تجنب استخدام الإبهار التقني لإخفاء ضعف الأثر الاجتماعي للحل.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في "تحديد أولويات المختبر".

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في إدارة "المشاريع المبتكرة"

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "اختيار الأفكار للتنفيذ"

- أخلاقيات "العدالة الابتكارية": ضمان تكافؤ الفرص بين الأفكار "التقنية" والأفكار "الإنسانية" بنزاهة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "التصويت الرقمي": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في النتائج النهائية؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة البشرية القيادية": التدخل لتبني "فكرة جريئة" قد ترفضها معايير التقييم التقليدية.
- حساب معامل الثقة في مخرجات المختبر لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن "الهلوسة الرقمية".

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "تجارب المختبر"

- المسؤولية المهنية للقائد عند فشل "نموذج أولي" تم تطبيقه فعلياً: الجوانب الأخلاقية والمهنية.
- إدارة العلاقة مع "المبتكرين الخارجيين": ضمان السيادة والشفافية في ملكية الحلول والبيانات.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في القرارات المبتكرة المصيرية.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن "تجربة لم تحقق أهدافها" وكيفية علاجها بنزاهة وريادة.

اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة "السمعة الابتكارية" للمختبر

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في بيئة هجينة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر "منجزات المختبر": الموازنة بين الإبهار والوقار والسيادة الحكومية.
- الرقابة على "البصمة الرقمية للمختبر" وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي.
- بناء نظام "الإفصاح الاستباقي عن التجارب": ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار الشائعات.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل "التوريد المعرفي" لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة.



أخلاقيات الاستجابة للانتهاكات الفكرية والاختراقات

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تؤدي لسرقة "أسرار المختبر" الوطنية.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل منصات الابتكار: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل.
- إدارة "التعافي المؤسسي": إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في قيم الإبداع الرقمي.
- بناء خطة "الحصانة الابتكارية الشاملة": تحصين المختبر ضد الهجمات أو التلاعب الممنهج بالبيانات.

اليوم الخامس:

هندسة الاستجابة الابتكارية وتصفير البيروقراطية في تأسيس وإدارة مختبرات الابتكار الحكومية السيادية

مختبر "النمذجة الصفريّة" وإدارة الحلول الحكومية العابرة للتحديات

- محاكاة "الفكرة الجريئة والسيادة الرقمية": وضع القادة في سيناريو يحاكي تحدياً حكومياً طارئاً ومعقداً يتطلب حلاً رقمياً غير مسبوق، واختبار قدرة المختبر على توليد "نموذج أولي" خلال 60 دقيقة وتفعيل بروتوكول "التجريب الآمن" بنزاهة ووضوح تام لضمان حماية السيادة المعلوماتية والأصول الوطنية.
- تصفير البيروقراطية في "هندسة الاعتمادات الابتكارية": تطبيق مسار قرار صفري الإجراءات لاعتماد النماذج الأولية الناجحة ونقلها إلى مرحلة التطبيق التجريبي الميداني، لضمان تحويل الابتكار من "فكرة داخل المختبر" إلى "خدمة ملموسة" دون انتظار الدورات المستندية التقليدية، مع الحفاظ على الحصانة الرقمية والريادة العالمية الشاملة.
- هندسة "النزاهة الابتكارية" والتحقق المزدوج: اختبار مهارة القائد في الموازنة بين مخرجات أنظمة الذكاء الاصطناعي التي تقيّم جدوى الأفكار وبين "الحكمة البشرية السيادية" لضمان عدالة اختيار المشاريع، ومنع أي انحيازات رقمية قد تغفل الأثر الاجتماعي أو القيمي، مما يعزز قيادة الدولة كمنصة عالمية للابتكار المسؤول والنزيه.
- ورشة "تفكيك صوامع التفكير والربط السيادي": مراجعة فورية لنتائج المحاكاة باستخدام التحليلات السلوكية لتحديد الفجوات في "ثقافة المختبر"، وتطوير حلول هندسية استباقية تمنع تضارب البيانات بين الفرق المبتكرة، مما يحقق التميز في الأداء الوطني والوضوح التام أمام صانع القرار لبناء "رادار ابتكار وطني موحد".



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات "حصانة ابتكارية" تضمن نزاهة التعامل مع الأفكار والمشاريع بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة مختبرات "رشيقة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة العالمية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة "النماذج الأولية" يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والاتصال.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات الابتكار، الاستراتيجية، والتميز المؤسسي في الجهات السيادية.
- مسؤولو التحول الرقمي، رؤساء فرق الابتكار، ومصممو تجربة التعامل.
- مدراء المشاريع التطويرية، خبراء الحوكمة، وكوادر استشراف المستقبل.
- رؤساء فرق مشاريع تصفير البيروقراطية وتطوير منظومات العمل الحكومي الذكي.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "قائد مختبرات الابتكار الحكومية والنزاهة السيادية".

أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)