



تقييم الجدوى الفنية والاقتصادية لمشاريع الطاقة المتجددة الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 08 / 06 – 02



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية الرامية إلى تحقيق "تصفير البيروقراطية" وضمان الريادة العالمية في استدامة الموارد الوطنية، لم يعد تقييم المشاريع مجرد أرقام في جداول البيانات، بل أصبح "قراراً استراتيجياً" يحمي الثروة الوطنية ويؤمن مستقبل الأجيال. إن تقييم الجدوى الفنية والاقتصادية لمشاريع الطاقة المتجددة هو النبض الحقيقي الذي يضمن تحويل الطموحات المناخية إلى واقع تشغيلي حصين بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة والمهندسين من أدوات التحليل المتقدمة، وحوكمة قرارات الاستثمار السيادي، لضمان بناء مشاريع معصومة من الهدر والتعقيد الإجرائي، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل منضبطة تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الجدوى السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في اتخاذ القرار الاستثماري.
- تطوير مهارات تقييم الموارد الطبيعية (شمس، رياح) باحترافية تضمن دقة المخرجات الفنية بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن موازنة "نمذجة الطاقة" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان السيادة المالية والمعلوماتية.
- حوكمة البيانات الاقتصادية والفنية للمشاريع لضمان حصانتها ضد التلاعب أو الانحياز والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التمويل عبر تقنيات "تحليل الحساسية" ورصد النبض الاقتصادي للمشروع والسيادة.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تحسين برمجيات التقييم ومنع التبعية التقنية في دراسات الجدوى القومية.
- تطبيق استراتيجيات "إدارة التكاليف الكلية" لتعزيز كفاءة الإنفاق وتصفير الهدر المالي والزمني والتميز الشامل.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة باختيار التقنيات والموردين وتأثيرها على النزاهة الوطنية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "دراسات الجدوى" إلى درع تقني ومالي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الجدوى السيادية وتصفير البيروقراطية في المشاريع

من "التقييم التقليدي" إلى "اليقين الاستراتيجي النابض والرشاقة"

- مفهوم جدوى مشاريع الطاقة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لتقييم "وطني" مستقل لضمان نمو الدولة والتميز؟
- مواءمة رحلة التقييم مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الدراسات الورقية عبر "النمذجة اللحظية".
- تحليل العلاقة بين "دقة البيانات الفنية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في استدامة المشاريع والنمو.
- تمرين هندسة النبض الاستراتيجي: تحديد معايير النجاح السيادي للمشاريع وتصميم مسارات التقييم بنزاهة ووضوح.

النزاهة والسيادة في بناء "الدراسات الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "معايير الجدوى": حماية سجلات الاستثمار الوطنية من التلاعب أو الاختراق والتميز الرقمي.
- دور القائد في حماية سلامة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير الربحية والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الاقتصادي: بناء المصادقية عبر الشفافية في توضيح مخاطر الاستثمار وآليات معالجتها والنزاهة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "التقييم السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية والسيادة السيبرانية في تقييم الموارد

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "القياس والنمذجة الهندسية"

- هندسة "تحليل الموارد المتجددة" وكيفية حوكمة مسارات البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للجدوى: حماية "أرقام المشروع" من هجمات التزييف التي قد تضلل قرارات الاستثمار والسيادة.
- إدارة الهوية الرقمية للمحللين والاستشاريين وأثرها على موثوقية القرارات والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير الاختراق لأنظمة نمذجة الطاقة بنزاهة وشفافية تامة والتميز والوضوح والريادة.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل البدائل التقنية"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "اختيار التكنولوجيا الأمثل" دون انتهاك السرية السيادية لبيانات المنشآت والتميز.
- حوكمة مخرجات أنظمة "الموازنة بين الكفاءة والتكلفة": الضمان الأخلاقي للعدالة في اختيار الموردين والسيادة والنمو.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة: تجنب الاعتماد الكلي على "برمجيات الجدوى" دون وجود حكمة قيادية بشرية والنزاهة والتميز.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة دراسات الجدوى والريادة والنمو.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل والجدوى الاقتصادية

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تحليل التكاليف والعوائد"

- أخلاقيات العدالة المهنية الرقمية: ضمان نزاهة تقييم الجدوى الاقتصادية بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "التحليل المالي الآلي": كيف تضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط التدفقات المالية؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في نماذج المحاكاة لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية للبيانات والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الاستثمارية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "انحراف مالي" في دراسة جدوى أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو.
- إدارة العلاقة مع بيوت الخبرة العالمية: ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة الوطنية والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الاقتصادي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "المشاريع الاستباقية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في التقييم: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنمو والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي للجهازية: ضمان الشفافية لتوفير فرص انتشار شائعات تعثر التمويل أو فشل النماذج.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (البرمجيات والبيانات) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات المشاريع

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل أنظمة التقييم: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات الجدوى والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمشاريع: تحصين المنظومة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "قائد الجدوى الريادي"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج معايير الجدوى في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة القرار" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد المالية.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل فشل توقعات الإنتاج) وصياغة الحلول الناجحة والريادة.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة القرار تضمن نزاهة التعامل مع تكنولوجيا التقييم بنسبة 100%
- الريادة والنمو والتميز.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "تحليلية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والنمو والوضوح.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات الجدوى يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والوضوح والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المشاريع، الطاقة، التخطيط المالي، التحول الرقمي، الاستراتيجية، والسيادة والتميز والنزاهة.
- مهندسو الطاقة، محللو الاستثمار، مسؤولو العقود، وخبراء الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المرافق والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الأخضر والاستثمار الذكي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات قائد الجدوى في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة الرقمية والنزاهة والتميز.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)