



قيادة المشاريع الإنشائية الكبرى باستخدام منهجيات رشيقة (Agile) ومتقدمة



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 04 / 23 – 19



مقدمة:

في ظل التوجه الاستراتيجي نحو السيادة الاقتصادية وتطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية، لم تعد إدارة المشاريع الإنشائية الكبرى (Mega Projects) تحتمل الجمود الإجرائي، بل أصبحت تتطلب "رشاقة قيادية" تضمن تدفق الإنجاز بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة والمهندسين من تحويل المنهجيات الرشيقية (Agile) من قطاع البرمجيات إلى قلب المواقع الإنشائية، لضمان بناء "أصول وطنية" معصومة من الهدر الزمني والمالي. يركز البرنامج على حوكمة التحولات اللحظية في التنفيذ، مما يضمن قيادة المؤسسة وقدرتها على تحقيق المستهدفات القومية برؤية استباقية تدعم جودة الحياة والتميز السيادي.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم "الهندسة الرشيقية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في المشاريع الكبرى.
- تطوير مهارات قيادة الفرق متعددة التخصصات (Scrum Teams) في البيئات الإنشائية المعقدة.
- إتقان فن موازنة جداول التنفيذ مع المتغيرات اللحظية بنزاهة وشفافية سيادية تامة.
- حوكمة سلاسل التوريد والاعتمادات الفنية لضمان السيادة المعلوماتية وحماية الأصول الوطنية.
- اكتساب مهارات تصفير الهدر الإجرائي عبر أنظمة "الإدارة المرئية" والتحكم الرقمي المتقدم.
- تعزيز السيادة الرقمية من خلال تأمين بيانات النمذجة (BIM) ضد التهديدات أو التلاعب الخارجي.
- تطبيق استراتيجيات "التسليم المتكامل للمشاريع (IPD)" لتعزيز كفاءة الإنتاج دون المساس بالجودة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات التعاقدية والفنية في المشاريع الكبرى بحكمة قيادية ورشاقة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل المواقع الإنشائية إلى بيئات ابتكار تدعم الريادة والنمو المستدام.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الرشاقة في المشاريع الكبرى وتصفير البيروقراطية

من "الجدول الجامدة" إلى "التنفيذ التكراري والرشاقة"

- مفهوم القيادة الرشيقة في قطاع الإنشاءات: لماذا نحتاج إلى استقلال إداري في مشاريعنا الكبرى؟
- موازنة إدارة المشاريع مع مبدأ تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الاعتمادات الورقية عبر "التفويض الذكي".
- تحليل العلاقة بين "سرعة الاستجابة" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في تسليم المشاريع السيادية.
- تمرين "هندسة التدفق الإنشائي": تحديد نقاط الاختناق في التوريدات وتصميم مسارات حل فورية ونزيهة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات الإنشائية الموثوقة"

- مفهوم "السيادة الإجرائية": حماية قرارات التغيير الفني من التدخلات الخارجية غير المصرح بها.
- دور القائد المهني في حماية جودة التنفيذ عبر ممارسات النزاهة في اعتماد المقاولين والموردين.
- سيكولوجية "الالتزام بالرشاقة": بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض نسب الإنجاز الفعلية لا الورقية.
- صياغة ميثاق "أخلاقيات الرشاقة الإنشائية" لضمان توافق سلوك الفرق مع القيم الوطنية الأصيلة والنزاهة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية والسيادة السيبرانية للمشاريع المتقدمة

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة النمذجة (BIM 360)

- هندسة البيانات الإنشائية وكيفية حوكمة "التوائم الرقمية" للمباني لضمان النضج الاستراتيجي للقرار.
- الأمان الرقمي كركيزة للإنشاءات: حماية "أسرار التصميم" والمخططات الاستراتيجية من الاستيلاء الرقمي.
- إدارة الهوية الرقمية للمشاريع وأثرها على موثوقية المستخلصات المالية والنزاهة الإجرائية الشاملة.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول "تصفير الاختراق" لأنظمة إدارة المشاريع السحابية بنزاهة ووضوح.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي الإنشائي"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بمخاطر الموقع" دون انتهاك السرية السيادية للبيانات.
- حوكمة مخرجات أنظمة "إدارة الموارد": الضمان الأخلاقي للعدالة في توزيع المهام والمعدات والنمو.
- مفهوم "الأمانة في الأتمتة الإنشائية": تجنب الاعتماد الكلي على الآلة في تقييم الجودة دون وجود "حكمة بشرية".
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام تقنيات الواقع المعزز (AR) في "تطوير كفاءة التنفيذ".

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في إدارة العقود والمطالبات

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "ترسية المناقصات التكرارية"

- أخلاقيات "العدالة التعاقدية": ضمان نزاهة توزيع المخاطر بين المالك والمقاول بشفافية ومساواة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "تقييم الأداء الآلي": كيف نضمن النزاهة في صرف المكافآت المرتبطة بالرشاقة؟
- تطبيق قاعدة "الإرادة القيادية": التدخل لتجاوز "عقبات روتينية" قد تؤخر تسليم مشروع سيادي حيوي.
- حساب معامل الموثوقية في تقارير الاستشاريين لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن البيانات المضللة والنمو.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الهندسية السريعة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "عطل تقني" أو خطأ تصميمي في بيئة عمل رشيقة ومؤتمتة.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا البناء المتقدمة: ضمان السيادة والشفافية في خوارزميات التسعير.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحكمة الهندسية في العمليات السيادية الحساسة والنزاهة.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن "تغيير مفاجئ" في التصميم وكيفية علاجه بنزاهة واتزان.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في المشاريع الكبرى

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الإنشائية الذكية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر "الابتكار الإنشائي": الموازنة بين ضخامة الإنجاز ووقار السيادة الحكومية.
- الرقابة على "البصمة الرقمية للمقاولين" وأثرها على حيادية ومصداقية القرار الهندسي والقانوني.
- بناء نظام "الإفصاح الاستباقي لتقدم الأعمال": ضمان الشفافية لتفسير فرص انتشار شائعات التأخير.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل "التوريد العالمية" لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة أو المضللة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات في المواقع الإنشائية الكبرى

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات الفنية أو الأمنية التي قد تهدد "سلامة المشروع القومي".
- فن التواصل الأخلاقي أثناء وقوع حوادث أو توقفات: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل.
- إدارة "التعافي المؤسسي": إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في جودة التنفيذ أو الأداء.
- بناء خطة "الحصانة الإنشائية": تحصين المشروع ضد محاولات الهدر الممنهج أو الإهمال البيروقراطي.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد الرشيق"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الإدارة والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج معايير الرشاقة في العمليات اليومية بمرونة تضمن استمرارية الأعمال.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة التغيير الفوري" لتصفير المسارات البيروقراطية.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في إدارة "المشاريع الكبرى".
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض المخططات) وصياغة الحلول الناجحة.



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية "حصانة المشاريع" تضمن نزاهة التعامل مع الأنظمة الرشيقة بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "إنشائية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على فرق العمل والأنظمة الرقمية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة "العلاقة مع المقاولين" يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار الإنشائي والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المشاريع الإنشائية، الهندسة الميدانية، والعقود والمشتريات السيادية.
- مهندسو المشاريع، مدراء المواقع، وخبراء الاستراتيجية في الهيئات الحكومية والاتحادية والخاصة.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإنشاءات والبنية التحتية.
- رؤساء فرق مشاريع "دبي 2040" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء الذكي والريادة العالمية.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات "قائد المشاريع الكبرى في عصر الرشاقة والذكاء الاصطناعي".

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)