



هندسة السلامة والأمان في المنشآت الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 09 /03 – 08/30



مقدمة:

في مشهد العمل السيادي الذي يستهدف "تصفير البيروقراطية" وتحقيق الريادة العالمية، لم تعد هندسة السلامة مجرد إجراءات وقائية، بل أصبحت "صمام أمان" لضمان حماية الأصول البشرية والمادية التي تحقق الرؤى الوطنية بنزاهة واحترافية مطلقة. إن بناء استراتيجية سلامة محصنة استراتيجياً وموائمة للمستهدفات القومية هو الضمانة الأكيدة لحماية التنافسية السيادية، ومنع تحول الثغرات الأمنية أو الحوادث إلى عوائق تعيق النمو. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات "التخطيط الرشيق للسلامة"، وحوكمة أنظمة الأمان المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وضمان النزاهة في بناء "درع وقائي" يحمي المكتسبات، مما يرسخ قيادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية ومنضبطة تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والمالية الشاملة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "المواءمة الاستراتيجية للسلامة" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية والرشاقة في حماية الأهداف الوطنية.
- اكتساب مهارات هندسة "خراطم المخاطر السيادية" باحترافية تضمن سد الثغرات بنزاهة ووضوح تامة.
- تطبيق أطر الحوكمة في "بناء مصفوفة الأمان الوطنية" لضمان حصانتها ضد العشوائية أو الإهمال المنهجي.
- إتقان فن صياغة "استراتيجيات الاستجابة والتمكين" بلغة رصينة تدعم القرار القيادي والسيادة المعرفية.
- استخدام تقنيات التحليل الرقمي لرصد نبض الأمان وتصفير فجوات التفتيش التقليدي عبر الذكاء الاصطناعي.
- تعزيز السيادة المعلوماتية عبر حماية بيانات أنظمة الأمان وضمان خصوصية المسارات التشغيلية الاستراتيجية.
- بناء منظومة "الرقابة الذاتية على كفاءة السلامة" لضمان الشفافية ومنع المحسوبية في اعتمادات الأمان.
- تطوير مهارات صياغة "توصيات التوطين التقني للأمن" بما يتناسب مع جسامه المسؤولية ومصلحة الريادة الوطنية.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "إدارة السلامة" إلى أداة للسيادة والتعلم المؤسسي والنمو المستدام والتميز.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة السلامة السيادية وتصفير البيروقراطية في إدارة المخاطر

هندسة "الربط الاستراتيجي للأمان" وتفكيك التعقيد في أطر العمل التقليدية المبعثرة

- مفهوم "السلامة كقوة سيادية": الانتقال من "عقلية الدفاع" إلى "عقلية الاستثمار في حماية المنجز الوطني والنمو".
- مواءمة إجراءات السلامة مع مبدأ تصفير البيروقراطية: كشف الازدواجية في التصاريح وتفكيك البيروقراطية الورقية لحظياً.
- تحليل العلاقة بين "المنشآت الحيوية" و"السيادة الوطنية": الأمان كأداة للرشاقة والتميز العالمي والنمو الشامل.
- تمرين "رادار المخاطر": تحديد الفجوات بين إجراءات السلامة الحالية والمستهدفات السيادية وسدها بنزاهة.

الاستقلالية والنزاهة في "إجراءات تقييم الأثر الأمني على الرؤية الوطنية"

- مفهوم "الحياد الاستراتيجي" للمخطط عند رصد جدارات السلامة وتصفير احتمالات المحاباة في توزيع الموارد الأمنية.
- دور القائد في حماية المصادقية الوطنية عبر ممارسات النزاهة في قرار اعتماد أنظمة الأمان والريادة والتميز.
- سيكولوجية النزاهة في السلامة: بناء الحصانة الذاتية ضد "الاجتهادات الشخصية" التي تضعف جودة الدرع الوقائي.
- صياغة "ميثاق الأمانة في التخطيط" لضمان توافق أنظمة السلامة مع القيم الوطنية الأصيلة والنزاهة والشفافية.

اليوم الثاني:

الذكاء الاصطناعي وحصانة "البيانات التنبؤية للأمان"

تصفير البيروقراطية عبر "النماذج الذكية للتنبؤ بالحوادث والتهديدات"

- مهارات استخدام الذكاء الاصطناعي لرصد الثغرات قبل وقوعها وتصفير زمن الاستجابة للمتغيرات العالمية والريادة.
- حوكمة "بيانات الأمان": كيف تحمي الدولة سيادتها عبر تملك سجلات الحماية السيادية والنمو الرقمي المحمي.
- مفهوم "التحليل الاستباقي للسلامة": استخدام الخوارزميات لضمان وصول فرق الإنقاذ للمهمة الوطنية بنزاهة ووضوح.
- ورشة عمل: تصميم مسار عمل "لاستجابة أمنية سريعة" تضمن التدفق اللحظي للمعلومات والسرية والتميز.



الأمن الرقمي وحصانة "سلسلة الحيازة" في سجلات المنشآت الاستراتيجية

- حدود الشفافية في استخدام "السجلات الرقمية للأمان": لتوثيق إجراءات السلامة بنزاهة ووضوح تامة والتميز والسيادة.
- الأمان الرقمي كمتطلب في الحوكمة: مسؤولية القائد في حماية "بيانات المنشآت الحساسة" من الاختراق أو الاستقطاب.
- تطبيق تقنيات "التوثيق الرقمي المحصن" للبلاغات وتصفير فجوات التلاعب في سجلات الإنجاز والنمو والسيادة.
- تمرين تقني: محاكاة "جمع أدلة أمان رقمية" لمسار حماية موقع سيادي وإدارة التبعات بأسلوب رشيق ونزيه.

اليوم الثالث:

بناء ملف الموازنة (Alignment File) والحياد في التقييم

النزاهة في "اختيار أنظمة الأمان": موازنة الجهد مع جودة المخرج السيادي

- هندسة "ملف المنشأة الآمنة": ترتيب مهارات الكادر، الاختبارات، ومؤشرات الأثر القومي بنزاهة وشفافية والنمو.
- الرقابة الأخلاقية على "لجان الاستيراد والتعاقد": كيف نمنع الانحيازات في تقييم معدات السلامة والتميز الوطني.
- تطبيق قاعدة "اليقين الاستراتيجي": كيف تصفّر مخاطر الحوادث عبر هندسة "تسبيب القرارات الأمنية" بنزاهة تامة.
- تقييم جسامه الفجوة الأمنية عبر ربط نقص السلامة بمستوى التأثير على السيادة الوطنية نصياً وبدقة تامة والتميز.

حوكمة المسؤولية عن "التوصية بالتمكين الأمني" في البيانات المعقدة

- المسؤولية القانونية للمخطط عند "تجاوز المعايير الوطنية": صياغة بنود الحماية والسيادة والتميز والنمو المؤسسي.
- إدارة العلاقة مع وكالات الأمن والتدريب العالمية: الأخلاقيات المرتبطة بضمان "الاستقلالية والنزاهة" والريادة الوطنية.
- بناء أنظمة "التحقق المزدوج" لضمان عدم غياب الحس القانوني في تقييم مشروعية الترفيعات القائمة على الجدارة.
- تمرين محاكاة: إدارة معضلة "اكتشاف تلاعب في نتائج تدقيق سلامة" يتطلب رداً استراتيجياً رشيقاً ومحمي سيادياً.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في أزمات السلامة

إدارة تضارب المصالح والسمعة في "عصر الشفافية والنمو القومي"

- أخلاقيات الإفصاح عن "نتائج التحقيقات في الحوادث": الموازنة بين الوفاق والسيادة والنزاهة والشفافية والوضوح.
- الرقابة على "البصمة الرقمية" لفرق السلامة وأثرها على حيادية ومصادقية الدولة والنمو والريادة والتميز الرقمي.
- بناء نظام "التظلم المهني" المحمي: أتمتة رصد أي محاولة لتغيير "مسار استحقاق السلامة" والنزاهة والنمو الشامل.
- التدقيق الأخلاقي في سلاسل توريد "معدات الأمان" لضمان خلوها من الأفكار المضللة والسيادة والنمو الوطني.

أخلاقيات الاستجابة للحوادث وحماية "السيادة الإدارية والقومية"

- المسؤولية في التبليغ عن "الثغرات الأمنية" المكتشفة والسيادة والنزاهة والوضوح والريادة والنمو الشامل والتميز.
- أخلاقيات إدارة "الأدلة والبيانات" في قضايا السلوك المهني: ضمان الخصوصية والعدالة والشفافية والتميز والنمو.
- فن التواصل القيادي الأخلاقي أثناء وقوع "أزمة سلامة": حماية سمعة المؤسسة بصدق رقمي وريادة تامة والنمو.
- بناء خطة "التعافي الاستراتيجي": إجراءات استعادة التوازن المهني والإنتاجي في بيئة العمل بعد الأزمات والتميز.



اليوم الخامس:

خارطة الطريق وصناعة "القائد القدوة": من التفكير البيروقراطي إلى هندسة السلامة الشاملة

هندسة "النبض الاستراتيجي" والرشاقة السيادية في قيادة السلامة والنمو

- مصفوفة النبض اللحظي للرقابة الاستراتيجية: تصميم نظام رصد سيادي يعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحويل المؤشرات الأمنية وسلامة المنشآت إلى نبضات استراتيجية تظهر للقائد فوراً. يهدف النظام إلى تصفير زمن اكتشاف نقص الكفاءة أو الثغرات الميدانية وضمان بناء سجلات حماية محصنة بنزاهة ومصداقية تامة، بعيداً عن التقارير الورقية.
- بروتوكول الرشاقة السيادية للحوار الاستقصائي: هندسة مسار إجرائي يتسم بتصفير البيروقراطية يسمح للقادة بجمع الاستدلالات حول التقدم المهني في مجال الأمان، وتوثيق المنجزات آلياً وفوراً عند رصد النبضة الاستراتيجية للتميز. يضمن هذا البروتوكول حصانة قرار التكليف أو الترقية دون قيود روتينية مجهدة، مع الحفاظ الكامل على العدالة واليقين القانوني.
- حوكمة النزاهة الإجرائية والسيادة المعرفية: وضع ضوابط أخلاقية تضمن استقلال مفتش السلامة وحياده الإجرائي، وتفعيل ميثاق الصدق المهني لضمان خلو ملف المنشأة من أي انحياز أو محسوبية. يشمل ذلك حماية السيادة المعلوماتية للتحليلات والوضوح التام أمام صانع القرار بشأن وقائع الإنتاجية وجسامة الأثر ومصلحة الريادة والنمو.
- مختبر هندسة الحصانة ضد الأزمات الكبرى: تمرين محاكاة متقدم لاختبار قدرة فريق السلامة على إدارة نبضة أزمة حادث جسيم في منشأة سيادية، وكيفية تفعيل بروتوكولات التحقق المزدوج والتعافي الفوري لحماية وقار المؤسسة والسيادة المعلوماتية الشاملة وضمان استعادة الثقة بقرارات صادقة ونزيهة.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية "حصانة إجرائية" تضمن نزاهة التعامل مع ملفات السلامة بنسبة 100% والريادة والنمو.
- القدرة على هندسة أطر سلامة رشيقة وسيادية تتوافق مع الرؤية الوطنية والنمو الشامل والسيادة الرقمية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على "سجلات الأمان الآلية" لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز البشري.
- بناء سجل "ممارسات فضلى" في إدارة بيانات سلامة المنشآت يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والتميز.
- تحقيق جاهزية كاملة للمكتب والقائد للمنافسة في فئات "الحوكمة، النزاهة، والتميز في قيادة الكفاءات الأمنية".



الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات السلامة والصحة المهنية، والأمن، والتحول الرقمي، والجهات السيادية والاتحادية.
- مدراء الاستراتيجية، ومسؤولو التميز المؤسسي، والحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية والريادة والنمو والتميز.
- أعضاء لجان التفتيش والرقابة والمحققون الإداريون في كافة القطاعات الحكومية والشركات الاستراتيجية والريادة.
- الكوادر القانونية والإدارية المعنية بمتابعة الامتثال المعرفي وتقييم الأداء المهني والتميز والنمو الشامل والنزاهة.
- القيادات الطموحة الساعية لامتلاك جدارات خبير هندسة السلامة والسيادة الإدارية والريادة الوطنية الشاملة.

أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)