



## إعادة تصميم وظيفة الموارد البشرية كشريك استراتيجي للابتكار الحكومي



بريطانيا - لندن

2026 / 05 / 14 – 10



## مقدمة:

في قلب التحولات الكبرى والسيادة الرقمية لم تعد الموارد البشرية مجرد إدارة للدعم المساند بل تحولت إلى المحرك الاستراتيجي الذي يغذي عصب الابتكار الحكومي إن إعادة تصميم هذه الوظيفة تهدف إلى تطبيق مبدأ تصفير البيروقراطية عبر الانتقال من الدور الإجرائي التقليدي إلى دور المهندس الثقافي والمحفز للمواهب السيادية إن التميز في هذا المسار يتطلب حصانة مؤسسية تضمن تدفق الأفكار المبتكرة وتحويلها إلى واقع ملموس يدعم نمو الدولة وريادتها العالمية يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القادة من أدوات إعادة هيكلة العقلية البشرية وحوكمة بيانات الابتكار وضمان النزاهة في إدارة التغيير مما يرسخ مكانة المؤسسة كمنارة للذكاء الجماعي تدعم التميز والسيادة المعلوماتية والنمو الشامل

## أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة الشراكة الاستراتيجية وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في بيئات الابتكار
- اكتساب مهارات إعادة هندسة العمليات البشرية لتصبح محفزة للإبداع والنمو السيادي بنزاهة ووضوح تامة
- تطبيق أطر الحوكمة لضمان شفافية مسارات الابتكار وحماية الملكية الفكرية البشرية والتميز المؤسسي
- إتقان فن بناء ثقافة المخاطرة المحسوبة وتشجيع التجريب الحكومي لمواكبة المتغيرات العالمية والريادة
- استخدام تقنيات التحليل الذكي لرصد القدرات الإبداعية وتصفير مخاطر الجمود الفكري في القطاعات الحيوية
- تعزيز السيادة الوطنية عبر بناء مختبرات ابتكار بشرية محمية تضمن الاستقلال المعرفي والتقني الشامل
- بناء منظومة الرقابة الذاتية على بيئة العمل لضمان النزاهة ومنع التحيز في تقدير الأفكار المبتكرة
- تطوير مهارات إدارة المسؤولية المهنية الناتجة عن تبني نماذج عمل غير تقليدية تدعم الريادة والنمو
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي يصنع المستقبل ويحقق السيادة



## محتويات الورشة:

### اليوم الأول :

#### فلسفة الابتكار وتصفير البيروقراطية في الفكر المؤسسي

##### هندسة العقلية الابتكارية وتفكيك التعقيد في الهياكل التنظيمية التقليدية والمقاومة للتغيير

- مفهوم الموارد البشرية السيادية والانتقال من دور المنفذ إلى دور الشريك المصمم للابتكار والنمو
- مواءمة الثقافة المؤسسية مع مبدأ تصفير البيروقراطية عبر إلغاء الحواجز التي تعيق تدفق الأفكار والنزاهة
- تحليل العلاقة بين سعادة الموظف والقدرة على الابتكار كضمانة للريادة والتميز والنمو الاستراتيجي
- تمرين رادار الابتكار لتحديد المعوقات السلوكية في المؤسسة وتصميم مسارات تحفيزية فورية والريادة

##### الاستقلالية والنزاهة في بناء مواثيق الابتكار الوطنية

- مفهوم الحياد المهني للقائد عند تقييم المقترحات الإبداعية وتصفير احتمالات المحاباة والتميز والنمو
- دور القائد في حماية المصادقية الوطنية عبر ممارسات النزاهة في تبني المشاريع الابتكارية والسيادة
- سيكولوجية النزاهة في الإبداع وبناء الحصانة الذاتية ضد الخوف من الفشل أو نقد الأفكار التقليدية
- صياغة ميثاق الأمانة في إدارة التغيير لضمان توافق التحول مع القيم الوطنية الأصيلة والنزاهة والشفافية

### اليوم الثاني :

#### التحليل الذكي وحصانة البيانات الإبداعية

##### تصفير البيروقراطية عبر استخدام منصات الابتكار الرقمية واستشراف المواهب المبتكرة

- مهارات استخدام الذكاء الاصطناعي لرصد الكفاءات الكامنة وتصفير فجوات المهارات الإبداعية والنمو
- حوكمة البيانات البشرية وربط خطط الابتكار بمستهدفات السيادة الوطنية وتصفير مخاطر الجمود والتميز
- مفهوم السيادة على الأفكار وضمان استقلال أنظمة إدارة المعرفة الوطنية عن التأثيرات الخارجية والريادة
- ورشة عمل تصميم مسار عمل لمنصة ابتكار بشرية تضمن الشفافية والتميز والنمو في توليد الحلول



## الأمن الرقمي وحصانة سلسلة الحيازة في سجلات الملكية الفكرية السيادية

- حدود الشفافية في تبادل الأفكار وصياغة بروتوكولات تقيس سرية الابتكارات الحساسة والريادة والنمو
- الأمان الرقمي كمتطلب في الإبداع ومسؤولية القائد في حماية براءات الاختراع المؤسسية والسيادة
- تطبيق تقنيات التوثيق الرقمي المحصن للمساهمات الإبداعية وتصنيف فجوات التلاعب في نسب الإنجاز
- تمرين تقني محاكاة تسريب فكرة ابتكارية وإدارة التبعات بأسلوب رشيق ونزيه يحمي السيادة والتميز

### اليوم الثالث :

## حوكمة التعلم الابتكاري والحياد في نقل الخبرات

### النزاهة في تدفق المعرفة وموازنة الاستثمار في التدريب مع كفاءة الابتكار السيادي والريادة

- استخدام استراتيجيات التعلم بالتجربة وتصنيف زمن تحويل الفكرة إلى مشروع قائم والتميز والنمو
- الرقابة الأخلاقية على ميزانيات الابتكار ومنع الهدر في برامج لا تدعم التميز والريادة والنزاهة
- تطبيق قاعدة الحقيقة الواحدة لتصنيف مخاطر التفاوت في فهم استراتيجيات الابتكار بين القطاعات والسيادة
- تقييم معامل العائد على الابتكار عبر ربط المبادرات البشرية بالأثر الميداني الفعلي نصياً وبدقة تامة

## حوكمة المسؤولية عن مخاطر الابتكار في المشاريع الاستراتيجية

- المسؤولية القانونية للمؤسسة عند فشل تجربة ابتكارية تم التخطيط لها والسيادة والنزاهة والنمو
- إدارة العلاقة مع مراكز الأبحاث والشركاء التقنيين والأخلاقيات المرتبطة بضمان الجودة والريادة
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحس القيادي في تقييم مخرجات مختبرات الابتكار والتميز
- تمرين محاكاة إدارة معضلة تعثر مشروع ابتكاري سيادي يتطلب رداً استراتيجياً نزيهاً ورشيقاً والنمو



## اليوم الرابع :

### المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في بيئة الابتكار

#### إدارة تضارب المصالح والسمعة في عصر الشفافية المطلقة والمواهب المفتوحة والريادة

- أخلاقيات التعامل مع المبتكرين والموازنة بين الوفاق والسيادة والنزاهة في تقدير الجهود والنمو
- الرقابة على البصمة الرقمية للفرق الإبداعية وأثرها على حيادية ومصداقية الدولة والنمو الشامل والتميز
- بناء نظام الإنذار السيادي المحمي وأتمتة رصد أي محاولة لاحتكار الأفكار أو تهمة المبتكرين والنزاهة
- التدقيق الأخلاقي في سلاسل توريد الخدمات الاستشارية للابتكار لضمان خلوها من الممارسات المضللة

#### أخلاقيات الاستجابة للحوادث المهنية وحماية السيادة الإبداعية

- المسؤولية في التبليغ عن الثغرات التنظيمية المكتشفة والسيادة والنزاهة والوضوح والريادة والنمو الشامل
- أخلاقيات إدارة الأدلة في تحقيقات سرقة الأفكار وضمان الخصوصية والعدالة والتميز المؤسسي والنمو
- فن التواصل القيادي الأخلاقي أثناء وقوع أزمة في بيئة العمل وحماية سمعة المؤسسة بصدق رقمي وريادة
- بناء خطة التعافي الاستراتيجي وإجراءات استعادة التوازن الإبداعي بعد وقوع تحديات تنظيمية كبرى والنمو

## اليوم الخامس :

### هندسة التحول المؤسسي وصناعة مراكز التميز الابتكاري

#### هيكل خارطة الطريق لتفعيل وحدات الذكاء البشري وبناء منظومة الابتكار الوطنية

- تأسيس وحدات حوكمة الابتكار وتطوير بروتوكولات السيادة المعرفية في الإدارات السيادية والريادة
- تصميم مركز التميز الابتكاري الموحد لإدارة المهارات اللحظية في المشاريع الكبرى وضمان النزاهة والنمو
- تطوير نماذج العمل المشترك بين الفرق التقنية والقيادية لتفسير فجوات الموازنة بين الفكرة والتنفيذ والتميز
- صياغة استراتيجية توطيد المهارات الابتكارية لضمان الاستقلال المعرفي والتقني للمؤسسة والسيادة والنمو



## المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة إدارية تضمن نزاهة التعامل مع ملفات الابتكار بنسبة مئة بالمئة والريادة والنمو
- القدرة على هندسة مشاريع رشيقة وسيادية تتوافق مع متطلبات الابتكار العالمي والسيادة البشرية والريادة
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على بيانات العمل لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز البشري والتميز
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة البيانات الإبداعية يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والسيادة
- تحقيق جاهزية كاملة للمكتب والقائد للمنافسة في فئات الحوكمة والنزاهة والتميز في الإدارة الابتكارية

## الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا ومدراء الموارد البشرية والاستراتيجية والابتكار في الجهات السيادية والاتحادية
- مسؤولو التحول المؤسسي ومدراء التميز وفرق تصفير البيروقراطية المعنية بتطوير الأداء الحكومي والنمو
- خبراء التطوير التنظيمي والمستشارون المعنيون ببناء بيانات العمل المحفزة للإبداع والريادة العالمية
- أعضاء لجان الابتكار والتدقيق الإداري في المؤسسات الكبرى الساعية لتعزيز مكانتها التنافسية والتميز
- القيادات الطموحة الساعية لامتلاك جدارات خبير الابتكار البشري والسيادة المعرفية والمعلوماتية

## أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
  - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
  - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
  - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص، (Expert Panels)
  - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
  - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
  - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)