



الحوكة المؤسسية والنزاهة الرقمية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 09 /24 – 20



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق الريادة العالمية في الحكومة الرقمية، لم تعد الحوكمة مجرد أطر تنظيمية جامدة، بل أصبحت "المحرك الاستراتيجي" الذي يضمن استدامة الثقة والنزاهة في الفضاء الرقمي. إن النزاهة الرقمية هي النبض الذي يحمي البيانات الوطنية ويضمن عدالة الخوارزميات، مما يعزز السيادة المعلوماتية للدولة. يهدف هذا البرنامج إلى إعادة صياغة مفهوم الرقابة والمسؤولية ليتناسب مع عصر الذكاء الاصطناعي، ليصبح القائد مهندساً للشفافية ومحفزاً للثقة المؤسسية التي تضمن كفاءة الأداء وتعظيم الأثر السيادي بنزاهة واحترافية مطلقة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الحوكمة السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في العصر الرقمي والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "أطر النزاهة الرقمية" باحترافية تضمن حصانة البيانات والقرارات المؤتمتة بنزاهة ووضوح.
- إتقان فن مواءمة "السياسات الرقمية" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة السيادية.
- حوكمة "البصمة الخوارزمية" للمؤسسة لضمان عدالة المخرجات ومنع الانحياز الرقمي والبيروقراطية والنزاهة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الامتثال عبر تقنيات "الرقابة اللحظية" ورصد نبض النزاهة في العمليات والسيادة.
- تعزيز السيادة المعلوماتية من خلال تحصين النظم الحكومية ومنع التبعية التقنية في إدارة الأصول الرقمية والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير المخاطر الأخلاقية" للذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج حوكمة مرنة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بـ "الأتمتة الشاملة" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والتميز والسيادة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "وحدة الحوكمة" إلى درع استباقي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الحوكمة وتصفير البيروقراطية في العصر الرقمي

من "الرقابة التقليدية" إلى "الحوكمة النابضة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم الحوكمة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "المواطنة الرقمية المؤسسية" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- موازنة أطر الحوكمة مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الإجراءات الطويلة عبر "الرقابة الذكية".
- تحليل العلاقة بين "النزاهة الرقمية" وبين بناء الثقة والمصداقية الوطنية في جودة الخدمات والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النبض الحوكمي: تحديد فجوات الامتثال الرقمي وتصميم مسارات "شفافية مطلقة" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المؤسسية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "القرار الرقمي": حماية سجلات المؤسسة من التلاعب أو الانحراف الرقمي والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الأخلاقيات الرقمية" والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الرقمي: بناء المصداقية عبر الشفافية في عرض آليات عمل الخوارزميات بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "الحوكمة السيادية" لضمان توافق سلوك الأنظمة مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للبيانات والسيادة في حوكمة المعلومات

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "النزاهة والذكاء الاستشراقي"

- هندسة "إدارة البيانات السيادية" وكيفية حوكمة مساراتها لضمان السرية والوضوح والتميز والنمو الشامل والسيادة.
- الأمان الرقمي كركيزة للنزاهة: حماية "أعصاب المنظومة" من هجمات التزييف المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة والتميز.
- إدارة الهوية الرقمية للعمليات وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "مخاطر تسريب البيانات" عبر النظم الذكية بنزاهة ووضوح تامة والتميز والنمو.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي والحوكمة المؤتمتة"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "اتخاذ القرار الإداري" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "الرقابة الآلية": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة والتميز.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة الحوكمية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتامة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة النزاهة والريادة والنمو الشامل والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالذكاء الرقمي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "حوكمة الخوارزميات وتصفير الفجوات"

- أخلاقيات العدالة في "النماذج الرقمية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة الوطنية والتميز.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الصندوق الأسود": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في فهم كيفية اتخاذ القرار الرقمي ألياً؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير النزاهة الرقمية" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "المنظومات الحكومية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "انحياز خوارزمي" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح والريادة.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات الحوكمة": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الحوكمي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "النزاهة المطلقة"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في الحوكمة: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل والنزاهة.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن الامتثال: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات الفساد الرقمي والسيادة والتميز.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة الوطنية الشاملة والريادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة الوطنية الشاملة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل منصات الحوكمة: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو والتميز.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارجيات العمل والسيادة والتميز والنمو والريادة.
- بناء خطة الحصانة الحوكمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل والسيادة.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد السيادي للنزاهة"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "الحوكمة الرقمية" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة القرار" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو الشامل.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير التجاوزات والوقت والسيادة والنزاهة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض القرار الرقمي مع مبادئ العدالة الإنسانية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حوكمة تضمن نزاهة التعامل مع التكنولوجيا بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "منضبطة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية والنمو.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو والريادة.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة النزاهة الرقمية يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة والسيادة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل والوضوح التام.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات الحوكمة، الامتثال، الرقابة، التدقيق، الاستراتيجية، والسيادة والنزاهة والنمو والتميز والريادة والوضوح.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو القانون الرقمي، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الخدمات والتكنولوجيا والسيادة الوطنية والنمو.
- خبراء إدارة المخاطر، محللو البيانات الاستراتيجية، ومستشارو التطوير القيادي في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز والوضوح.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والحوكمة الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة والنمو والنزاهة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد السيادي للنزاهة في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل والريادة.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)