



# أخلاقيات مهنة المستشار القانوني الحكومي في العصر الرقمي



تركيا - اسطنبول

2026 / 08 /22 – 18



## مقدمة:

في مشهد حكومي يتسم بالتحول الذكي المتسارع، لم تعد الأخلاقيات المهنية مجرد التزامات أدبية، بل أصبحت "صمام أمان" للسيادة القانونية والمصادقية المؤسسية. إن المستشار القانوني الحكومي في العصر الرقمي هو الحارس الأول لنزاهة القرار الإداري المحصن بالخوارزميات، والضامن لعدالة الأنظمة المؤتمتة. يهدف هذا البرنامج إلى إعادة صياغة ميثاق السلوك المهني ليتواءم مع تحديات الذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة، والشفافية الرقمية المطلقة، مما يحول المستشار القانوني إلى "نموذج قدوة" يدعم التميز والنمو وفق أعلى معايير الحصانة الأخلاقية الدولية وتصفير البيروقراطية.

## أهداف الدورة:

- استيعاب المفاهيم الحديثة للأخلاقيات القانونية الرقمية وعلاقتها بالسيادة والرشاقة المؤسسية.
- اكتساب مهارات الحفاظ على "الحياد البرمجي" والنزاهة عند استخدام أدوات دعم القرار الذكي.
- تطبيق أطر الحوكمة الأخلاقية لضمان سرية البيانات الحكومية الحساسة في البيئات السحابية.
- إتقان فن "الأمانة الفكرية" في العصر الرقمي، خاصة عند التعامل مع مخرجات الذكاء الاصطناعي.
- استخدام أدوات الرقابة الذاتية لرصد ومنع تضارب المصالح في العطاءات والاتفاقيات التقنية.
- تعزيز السيادة المعلوماتية عبر الالتزام الصارم ببروتوكولات حماية السر المهني الرقمي.
- بناء منظومة "الشفافية الاستباقية" لتصفير البيروقراطية في تقديم الاستشارات القانونية بنزاهة.
- تطوير مهارات إدارة السمعة الرقمية للمستشار وللمؤسسة في الفضاءات الاجتماعية والمهنية.
- صياغة خارطة طريق شخصية للتحويل نحو "المستشار الرقمي القدوة" الذي يجمع بين التكنولوجيا والقيم.



## محتويات الورشة:

### اليوم الأول:

#### فلسفة النزاهة السيادية وتصفير البيروقراطية السلوكية

##### إعادة هندسة القيم القانونية في العصر الذكي

- مفهوم "النزاهة الرقمية": الانتقال من "الامتثال الورقي" إلى "الشفافية البرمجية".
- مواءمة الأخلاقيات مع مبدأ تصفير البيروقراطية: كيف يكون الرأي القانوني سريعاً ونزيهاً في آن واحد؟
- تحليل العلاقة بين "وقار المهنة" و"الرشاقة التقنية": المستشار كمهندس للعدالة الرقمية.
- تمرين "رادار الأخلاقيات": تحديد الفجوات السلوكية الممكنة عند التحول للعمل الإداري الرقمي الشامل.

##### الاستقلالية والحياد في "الرأي القانوني المؤتمت"

- مفهوم "الاستقلال الفني" للمستشار عند مراجعة مخرجات أنظمة الذكاء الاصطناعي القانونية.
- دور المستشار في حماية المصداقية الوطنية عبر ممارسات النزاهة في صياغة التشريعات الرقمية.
- سيكولوجية النزاهة: بناء الحصانة الذاتية ضد "التحيز الخوارزمي" أو الضغوط التقنية.
- صياغة "ميثاق الأخلاق الشخصي" لضمان توافق الأداء الرقمي مع القيم الوطنية الأصيلة والريادة.

### اليوم الثاني:

#### أمانة المعلومات والسيادة على "السر المهني الرقمي"

##### تصفير البيروقراطية في حماية البيانات والخصوصية السيادية

- أخلاقيات التعامل مع "السجلات السحابية": حدود الكشف والسرية في بيئة الربط البيئي الموحدة.
- الأمان الرقمي كالتزام أخلاقي: مسؤولية المستشار في حماية "مفاتيح القرار" من التسريب.
- مفهوم "السيادة على المعلومة": كيف يضمن المستشار بقاء الأسرار القانونية داخل الأوعية المحصنة؟
- ورشة عمل: تصميم بروتوكول "التعامل الأخلاقي مع الوثائق الحساسة" في بيئة العمل الهجينة والنمو.



## هندسة الأوامر (Prompting) والأمانة الفكرية مع الذكاء الاصطناعي

- حدود الاستعانة بالذكاء الاصطناعي في صياغة المذكرات القانونية دون إهدار "الحس البشري" والسيادة.
- أخلاقيات "النسب المعرفي": كيف توثق المراجع الرقمية وتضمن مصداقية المخرجات القانونية بنزاهة؟
- تطبيق تقنيات "التحقق المزدوج" لضمان خلو المخرجات الآلية من الأخطاء أو التضليل القانوني.
- تمرين تقني: صياغة استشارة قانونية باستخدام الذكاء الاصطناعي مع تطبيق معايير "الأمانة الفنية" التامة.

### اليوم الثالث:

## حوكمة السلوك في الفضاء الرقمي والحياد الاجتماعي

### النزاهة في "البصمة الرقمية": وقار المستشار في وسائل التواصل

- أخلاقيات الحضور الاجتماعي للمستشار القانوني الحكومي: الموازنة بين الحرية الشخصية والوقار السيادي.
- الرقابة الأخلاقية على "التعليقات والمنشورات": ضمان عدم المساس بحيادية المنظومة الحكومية والنزاهة.
- تفسير البيروقراطية في التواصل المهني الرقمي: حدود الرسمية والشفافية في مجموعات العمل الافتراضية.
- حساب "معامل الثقة الرقمية" وأثره على المسار المهني والنمو والمصداقية الدولية للمؤسسة.

### حوكمة المسؤولية عن "التواصل الرقمي غير الرسمي"

- المسؤولية المهنية عن الاستشارات "الودية" عبر المنصات الرقمية ومخاطرها على النزاهة والسيادة.
- إدارة العلاقة مع أصحاب المصلحة رقمياً: الأخلاقيات المرتبطة بمنع "تضارب المصالح الافتراضي".
- بناء أنظمة "الرقابة الذاتية على الحسابات": كيف تحمي بصمتك الرقمية من التوظيف غير المهني؟
- تمرين محاكاة: إدارة موقف أخلاقي معقد ناتج عن "تسريب محادثة مهنية" أو "سوء فهم رقمي" بنزاهة.



## اليوم الرابع:

### تضارب المصالح وإدارة السمعة في الأزمات الرقمية

#### النزاهة في "عصر البيانات المفتوحة": مكافحة الفساد الإداري الرقمي

- أخلاقيات التعامل مع "المناقصات والعقود الرقمية": ضمان العدالة وتصفير فجوات المحسوبة التقنية.
- الرقابة على "الارتباطات المهنية الخارجية": الشفافية المطلقة في الإفصاح عن المصالح والريادة والنمو.
- بناء نظام "الإفصاح الرقمي التلقائي": أتمتة رصد أي محاولة لاستغلال المنصب القانوني والنزاهة والوضوح.
- التدقيق الأخلاقي في سلاسل توريد "الحلول القانونية" لضمان خلوها من الممارسات غير العادلة والسيادة.

#### أخلاقيات الاستجابة للحوادث وحماية "السمعة السيادية"

- المسؤولية في التبليغ عن الثغرات الأخلاقية أو الإجرائية المكتشفة في الأنظمة الذكية والسيادة والنزاهة.
- أخلاقيات إدارة "الأزمات المعلوماتية": حماية سمعة المؤسسة بصدق وشفافية رقمية دون تضليل.
- فن التواصل القانوني الأخلاقي أثناء الأخطاء الرقمية: استعادة الثقة عبر الوضوح والمصادقية التامة.
- بناء خطة "التعافي الأخلاقي": إجراءات جبر الضرر النفسي أو المعنوي الناتج عن الانحرافات الرقمية.



## اليوم الخامس:

### خارطة الطريق وصناعة "المستشار الرقمي القدوة": من الامتثال التقليدي إلى هندسة السيادة الأخلاقية الشاملة

#### هندسة "النبض الاستراتيجي" والرشاقة السيادية في الأخلاقيات القانونية

- مصفوفة النبض اللحظي للنزاهة الرقمية: تصميم نظام رصد سيادي يعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحويل تدفق الاستشارات والقرارات إلى نبضات استراتيجية تظهر للمستشار فوراً. يهدف النظام إلى تصفير زمن "التحقق القيمي" وضمان خلو الآراء القانونية من التحيزات البرمجية بنزاهة ومصداقية تامة، بعيداً عن التعقيدات الإجرائية التي تعطل نبض العدالة.
- بروتوكول الرشاقة السيادية للرأي القانوني المؤتمت: هندسة مسار إجرائي يتسم بتصفير البيروقراطية يسمح للمستشارين بمراجعة مخرجات الذكاء الاصطناعي وتوثيقها آلياً وفوراً عند رصد النبضة الاستراتيجية للاستشارة. يضمن هذا البروتوكول حصانة القرار الإداري دون قيود روتينية مجهدة تعطل نبض الإنجاز الوطني، مع الحفاظ الكامل على وقار المهنة والحس البشري المستقل.
- حوكمة النزاهة والحياد البرمجي: وضع ضوابط أخلاقية تضمن ملكية الدولة للبيانات والخوارزميات المستخدمة، وتفعيل ميثاق الصدق المهني لضمان خلو المذكرات القانونية من أي تضليل رقمي. يشمل ذلك حماية السر المهني في السحابة السيادية والوضوح التام أمام صانع القرار بشأن حصانة البيئة القانونية وضمان أمانة النتائج.
- مختبر هندسة الحصانة ضد التضليل الرقمي: تمرين محاكاة متقدم لاختبار قدرة المستشار على إدارة نبضة أزمة أخلاقية ناتجة عن تسريب معلوماتي أو تحيز خوارزمي، وكيفية تفعيل بروتوكولات التحقق المزدوج والتعافي الفوري لحماية وقار المؤسسة والسيادة القانونية الشاملة وضمان استعادة الثقة ببيانات صادقة.

#### المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات "حصانة أخلاقية" تضمن نزاهة الرأي القانوني والتمثيل المؤسسي بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة ممارسات مهنية رشيقة وسيادية تتوافق مع متطلبات الريادة العالمية الشاملة والنمو.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والنزاهة.
- بناء سجل "ممارسات فضلى" في إدارة السمعة والخصوصية يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.
- تحقيق جاهزية كاملة للمستشار والمكتب للمنافسة في فئات "الحوكمة، النزاهة، والتميز القانوني".



## الفئة المستهدفة:

- المستشارون القانونيون والباحثون في كافة الجهات الحكومية والسيادية والاتحادية.
- أعضاء النيابة الإدارية والقضاة المعنيون بالرقابة على السلوك الوظيفي الرقمي.
- مدراء إدارات الامتثال، الحوكمة، وفرق "تصفير البيروقراطية" والتميز المؤسسي.
- مسؤولو الموارد البشرية والتدريب القانوني المعنيون بتطوير جدارات الكادر القانوني.
- الكوادر القانونية الشابة الساعية لامتلاك بصمة مهنية تتسم بالنزاهة والريادة الرقمية.

## أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)