



استراتيجيات التحول الرقمي الشامل للمالية العامة الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 05 /14 – 10



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق الريادة العالمية في كفاءة إدارة الموارد، لم يعد التحول الرقمي في المالية العامة مجرد رقمنة للعمليات، بل أصبح "إعادة هندسة سيادية" للمنظومة الاقتصادية للدولة. إن التحول الشامل هو النبض الاستراتيجي الذي يضمن انتقال المالية العامة من دور "المسجل التاريخي" إلى دور "المحرك التنموي الاستباقي" بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القيادات والكوادر المالية من أدوات "الهندسة الرقمية الكلية" وحوكمة النظم المالية المتكاملة، لضمان بناء منظومة مالية حكومية معصومة من التشتت والتعقيد، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "التحول الرقمي السيادي" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في تخطيط الموارد والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "المنظومات المالية الشاملة" باحترافية تضمن النزاهة والوضوح التام في كافة القنوات المالية والسيادة.
- إتقان فن مواءمة "السياسات المالية الرقمية" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة الاقتصادية.
- حوكمة "البصمة الرقمية الكلية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد المخاطر التقنية والبيروقراطية والنزاهة والشفافية تامة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التخطيط والإنفاق عبر تقنيات "مزامنة البيانات اللحظية" ورصد نبض المال العام والسيادة.
- تعزيز السيادة المعلوماتية من خلال تحصين النظم المالية الوطنية ومنع التبعية التقنية في إدارة الأصول والنمو الشامل.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير الهدر المالي الرقمي" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج ميزانيات ذكية تدعم التميز والسيادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الذكاء الاصطناعي المالي" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والنمو.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "المالية العامة" إلى درع استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة التحول الشامل وتصفير البيروقراطية المالية

من "الرقمنة الجزئية" إلى "التحول المالي النابض والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم التحول الرقمي الشامل كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "التكامل المالي المطلق" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- مواءمة التحول الشامل مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الجزر المنعزلة عبر "النابض الرقمي الموحد".
- تحليل العلاقة بين "وحدة البيانات المالية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في الاقتصاد والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النابض المالي: تحديد الثغرات في التكامل الرقمي وتصميم مسارات "تدفق سيادي" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المالية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "البنية التحتية المالية": حماية السجلات الوطنية من التلاعب الرقمي أو الاختراق والتميز والنزاهة.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الشفافية الرقمية" والسيادة الوطنية والنمو.
- سيكولوجية اليقين الرقمي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض آليات التحول المالي بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "التحول السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للبيانات والسيادة في "إدارة الموارد الحكومية"

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الـ ERP الذكية والبيانات المالية الضخمة"

- هندسة "منصات الموارد الموحدة" وكيفية حوكمة مسارات البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز والنمو.
- الأمان الرقمي كركيزة للتحول الشامل: حماية "أعصاب المنظومة المالية" من هجمات التزييف والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية المالية الرقمية للأصول وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوات الإجرائية" بين الأنظمة المالية والتشغيلية بنزاهة ووضوح تامة والتميز.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في صياغة السياسات المالية"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "استشراف الأثر المالي" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تحليل التوجهات الاقتصادية آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة الشاملة: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتامة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة التحول المالي والريادة والنمو الشامل.

اليوم الثالث:

الحياة والعدالة في بيئة العمل المعززة بالتحول الرقمي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "الميزانيات الرقمية وتصفير فجوات التمويل"

- أخلاقيات العدالة في "تخصيص الموارد عبر الأنظمة": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الرصد المالي اللحظي": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة المالية؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير التحول المالي" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الأنظمة المالية الشاملة المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في النظام الموحد" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات التحول الرقمي": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات المالية السيادية والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المالي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "المالية الشفافة"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والميدانية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في التحول: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن مراحل التحول: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة والتميز.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات التحول الرقمي) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات التخطيط والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المالي الرقمي الشامل"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج استراتيجيات التحول الشامل في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة النظام المالي" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت والتميز.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة العضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب مخرجات الأنظمة الموحدة مع التوجهات الاستراتيجية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة رقمية تضمن نزاهة التحول بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مالية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات التحول الشامل يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والمدراء الماليون، رؤساء أقسام الموازنات والاستراتيجية، مدراء التحول الرقمي، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المالية والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء التخطيط المالي، محللو البيانات الكبيرة، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز والوضوح.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات المالية الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المالي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)