



الإدارة المتكاملة للمخاطر المالية والتشغيلية في المؤسسات الحكومية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 02 / 05 – 01



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحسين الموارد الوطنية، لم تعد إدارة المخاطر مجرد إجراء رقابي، بل أصبحت "نبضاً استراتيجياً" يضمن استدامة التميز والريادة. إن التكامل بين المخاطر المالية والتشغيلية هو الضمانة الأكيدة لحماية السيادة المالية والنزاهة الإجرائية، عبر الانتقال من ثقافة "رصد الخطأ" إلى ثقافة "الهندسة الوقائية الشاملة". يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر القيادية والمالية من أدوات الاستشراف الرقمي وحوكمة الأداء، لضمان بناء منظومة مؤسسية معصومة من التذبذب والتعقيد البيروقراطي، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام بنزاهة واحترافية مطلقة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "المناعة السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في إدارة المخاطر والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "سجل المخاطر المتكامل" باحترافية تضمن استباق التحديات بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن مواءمة "استراتيجيات الحد من المخاطر" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة.
- حوكمة "البصمة الرقابية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد التجاوزات الإدارية أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الأداء عبر تقنيات "التحليل اللحظي للمخاطر" ورصد نبض العمليات والسيادة المالية.
- تعزيز السيادة المعلوماتية من خلال تحسين قنوات تدفق البيانات الرقابية ومنع التبعية التقنية في إدارة الأزمات.
- تطبيق استراتيجيات "الرقابة الاستباقية" لتعزيز كفاءة الأداء وتصفير الهدر المالي والزماني والتميز والريادة الشاملة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الذكاء الاصطناعي الرقابي" وتأثيرها على النزاهة والعدالة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "إدارة المخاطر" إلى درع استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة المخاطر وتصفير البيروقراطية في المنظومة السيادية

من "التدقيق التقليدي" إلى "الحصانة الاستراتيجية النابضة والرشاقة الإدارية"

- مفهوم المخاطر المتكاملة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "التناغم الرقابي" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- موازنة إدارة المخاطر مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الرقابة الورقية عبر "الأتمتة الاستباقية".
- تحليل العلاقة بين "الشفافية المالية والتشغيلية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في الأداء الحكومي والنمو.
- تمرين هندسة النبض الوقائي: تحديد المخاطر الحرجة في العمليات وتصميم مسارات "تحديد فوري" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات الرقابية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "معايير الامتثال الوطنية": حماية السجلات الإجرائية من التلاعب أو الترهل والتميز والنزاهة.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "التحوط" والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الرقابي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض سجلات المخاطر بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المدقق السيادي" لضمان توافق سلوك الأنظمة مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للمخاطر والسيادة في استشراف الأزمات

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الرقابة الذكية والبيانات المالية"

- هندسة "منصات الرصد اللحظي" وكيفية حوكمة مسارات البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للمرونة: حماية "أعصاب المنظومة" من هجمات التزييف المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية الرقمية للعمليات وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "التدخل الإجرائي" بين المخاطر المالية والتشغيلية بنزاهة ووضوح تامة والتميز.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل الشغرات"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "كشف الاحتيال المالي" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "التنبؤ بالآزمات التشغيلية": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة الرقابية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة إدارة المخاطر والريادة والنمو الشامل.

اليوم الثالث:

الحياة والعدالة في بيئة العمل المعززة بالأنظمة الذكية

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم الأداء وتصفير الهدر"

- أخلاقيات العدالة في "توزيع الموارد الوقائية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للانحرافات": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير المخاطر" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الرقابية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في رصد خطر" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات إدارة المخاطر": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الرقابي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الرقابة اللحظية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في الوقاية: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة الرقابية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصادقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن المخاطر المحتملة: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة الرقابية) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء وقوع الأزمات التشغيلية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات المخاطر والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد السيادي للمخاطر"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج إدارة المخاطر في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الخطر" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير الثغرات والريادة والنمو.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض القرار الرقابي مع الأهداف التشغيلية العاجلة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مؤسسية تضمن نزاهة التعامل مع المخاطر بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "منضبطة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات المخاطر يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات المخاطر، التدقيق الداخلي، المالية، العمليات، الاستراتيجية، والسيادة والنزاهة والنمو والتميز.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإدارة والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء إدارة الأزمات، محللو البيانات الرقابية، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية والنمو.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد السيادي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)