



الرقابة المالية وإدارة المخاطر



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 09 /03 – 08/30



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحسين الأصول الوطنية، لم تعد الرقابة المالية مجرد وظيفة تفتيشية لاحقة، بل أصبحت "نبضاً استراتيجياً" يضمن سلامة المسار التنموي. إن الإدارة المتكاملة للمخاطر هي الدرع الذي يحمي الموارد من التذبذب ويضمن النزاهة الإجرائية، عبر الانتقال من ثقافة "رصد الخطأ" إلى ثقافة "الهندسة الوقائية الشاملة". يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر القيادية والمالية من أدوات الاستشراف الرقمي وحوكمة الأداء، لضمان بناء منظومة مؤسسية معصومة من التعقيد، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام بنزاهة واحترافية مطلقة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الرقابة السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في إدارة المخاطر والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "سجل المخاطر المالية" باحترافية تضمن استباق التحديات بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن مواءمة "استراتيجيات الرقابة الاستباقية" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة.
- حوكمة "البصمة الرقابية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد التجاوزات أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الأداء عبر تقنيات "التحليل اللحظي للمخاطر" ورصد نبض العمليات والسيادة.
- تعزيز السيادة المعلوماتية من خلال تحصين قنوات تدفق البيانات الرقابية ومنع التبعية التقنية في إدارة الأزمات.
- تطبيق استراتيجيات "الرقابة القائمة على النتائج" لتعزيز كفاءة الأداء وتصفير الهدر المالي والزمني والتميز.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الذكاء الاصطناعي الرقابي" وتأثيرها على النزاهة والعدالة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "وحدة الرقابة" إلى درع استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الرقابة وتصفير البيروقراطية في المنظومة السيادية

من "التفتيش التقليدي" إلى "الحصانة الاستراتيجية النابضة والرشاقة الإدارية"

- مفهوم الرقابة المالية كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "التناغم الرقابي" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- موازنة إدارة المخاطر مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الرقابة الورقية عبر "الأتمتة الاستباقية".
- تحليل العلاقة بين "الشفافية المالية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في الأداء الحكومي والنمو الشامل.
- تمرين هندسة النبض الوقائي: تحديد المخاطر الحرجة في العمليات وتصميم مسارات "تحديد فوري" بنزاهة ووضوح.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات الرقابية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "معايير الامتثال الوطنية": حماية سجلات الرقابة من التلاعب الرقمي والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "التحوط" والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الرقابي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض نتائج التدقيق بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المدقق السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للمخاطر والسيادة في استشراف الأزمات

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الرقابة الذكية والبيانات المالية"

- هندسة "منصات الرصد اللحظي" وكيفية حوكمة مسارات البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للمرونة: حماية "أعصاب المنظومة" من هجمات التزييف المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية الرقمية للعمليات وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "التدخل الرقابي" بين الإدارات المالية بنزاهة ووضوح تامة والتميز والوضوح.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل الشغرات"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "كشف الانحرافات" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "التنبؤ بالأزمات المالية": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة الرقابية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة إدارة المخاطر والريادة والنمو الشامل.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالأنظمة الذكية

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم الأداء وتصفير الهدر"

- أخلاقيات العدالة في "توزيع الموارد الوقائية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للانحرافات": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة.
- حساب معامل الثقة في "تقارير المخاطر" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات الرقابية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في رصد خطر" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات إدارة المخاطر": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الرقابي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الرقابة اللحظية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في الوقاية: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقابية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن المخاطر المحتملة: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء وقوع الأزمات المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات المخاطر والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد السيادي للرقابة"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج إدارة المخاطر في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الخطر" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير الثغرات والريادة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة العضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب القرار الرقابي مع الأهداف التشغيلية المستعجلة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مؤسسية تضمن نزاهة التعامل مع المخاطر بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- القدرة على هندسة بيانات عمل "منضبطة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات المخاطر يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء إدارات الرقابة المالية، التدقيق الداخلي، المالية، العمليات، الاستراتيجية، والسيادة والنزاهة والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإدارة والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء إدارة المخاطر، محللو البيانات الرقابية، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية والنمو.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والرقابة الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد السيادي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)