



القيادة المالية الاستراتيجية في عصر التحول الرقمي الحكومي



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 04 / 02 – 03/29



مقدمة:

في ظل تسارع التحول الرقمي، لم تعد الإدارة المالية الحكومية تقتصر على مراقبة الميزانيات والامتثال الإجرائي، بل تحولت إلى محرك أساسي لصناعة القرار الاستراتيجي. إن القيادة المالية الحديثة تتطلب مزيجاً فريداً من الفهم العميق للتكنولوجيا (مثل الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة) والقدرة على استشراف الآثار الاقتصادية طويلة المدى. يركز هذا البرنامج على إعادة صياغة الهوية المهنية للقائد المالي، ليصبح مهندساً للرشاقة المالية ومحفزاً للابتكار الرقمي الذي يضمن كفاءة الإنفاق وتعظيم الأثر المجتمعي.

أهداف الدورة:

- ستيعاب فلسفة "القيادة المالية السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في العصر الرقمي والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "النماذج المالية الرقمية" باحترافية تضمن النزاهة والوضوح التام في اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- إتقان فن مواءمة "الرؤية المالية" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة مع القيادة العليا.
- حوكمة "البصمة الرقمية المالية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد المخاطر السيبرانية والبيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الأداء المالي عبر تقنيات "التحليل الاستباقي" ورصد نبض الإيرادات والمصروفات اللحظي.
- تعزيز السيادة المعلوماتية من خلال تحصين النظم المالية الوطنية ومنع التبعية التقنية في إدارة الأصول والنمو الشامل.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير الهدر المالي" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج ميزانيات مرنة تدعم التميز والريادة والسيادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الأتمتة المالية" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والنمو والتميز.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "الإدارة المالية" إلى محرك استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة القيادة المالية وتصفير البيروقراطية في العصر الرقمي

من "المحاسبة التقليدية" إلى "القيادة الاستراتيجية النابضة والرشاقة المالية"

- مفهوم القيادة المالية كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "قادة ماليين رقميين" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- مواءمة التحول الرقمي المالي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الدورة المستندية عبر "النضج الرقمي".
- تحليل العلاقة بين "الرشاقة المالية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة الإنفاق والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النبض القيادي: تحديد معوقات التحول الرقمي المالي وتصميم مسارات "انسيابية" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المالية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "القرار المالي الرقمي": حماية السجلات المالية من التلاعب أو الانحراف والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الحوكمة الرقمية" والسيادة الوطنية والنمو.
- سيكولوجية اليقين المالي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض البيانات المالية الذكية بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "القائد المالي السیادي" لضمان توافق سلوك الأنظمة مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للبيانات والسيادة في التخطيط المالي

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الذكاء المالي والتحليلات الضخمة"

- هندسة "منصات البيانات المالية الموحدة" وكيفية حوكمة مساراتها لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز والنمو.
- الأمان الرقمي كركيزة للقيادة: حماية "أعصاب المنظومة المالية" من هجمات التزيف والنزاهة والشفافية تامة والتميز.
- إدارة الهوية الرقمية للمعاملات وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوات المعلوماتية" بين الإدارة المالية والقطاعات التشغيلية بنزاهة ووضوح تامة.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في دعم القرار المالي"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ المالي" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو الشامل.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تحليل المخاطر المالية آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة المالية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتميز.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة القيادة المالية والريادة والنمو الشامل والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياة والعدالة في بيئة العمل المعززة بالذكاء المالي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "الميزانيات المرنة وتفسير الهدر"

- أخلاقيات العدالة في "توزيع الموارد المالية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة الوطنية.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للانحرافات": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة المالية؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار مالي آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير الأداء المالي الرقمي" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القيادة المالية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في النظام المالي" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات الـ Fintech": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات المالية السيادية والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المالي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "المالية المفتوحة"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في المالية: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن النتائج المالية: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات عدم الاستقرار والسيادة والتميز.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة المالية) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات التخطيط والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المالي الرقمي"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج تطبيقات التحول الرقمي في القيادة اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الموارد" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة العضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض القرار المالي الرقمي مع التوجهات الاستراتيجية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مالية تضمن نزاهة القيادة بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مالية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات التحول الرقمي يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والمدراء الماليون، رؤساء أقسام الموازنات والاستراتيجية، مدراء التحول الرقمي، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المالية والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء التخطيط المالي، محللو البيانات الكبيرة، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات المالية الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المالي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)