



الموازنة الصفرية ومؤشرات قياس كفاءة الإنفاق (KPIs)



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 12 / 17 – 13



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق الريادة في كفاءة إدارة الموارد، لم تعد الموازنة مجرد تكرار لأرقام سابقة، بل أصبحت "فلسفة ابتكارية" تعيد تقييم كل درهم يُنفق. إن تطبيق الموازنة الصفيرية (ZBB) هو النبض الاستراتيجي الذي يضمن تحويل الإنفاق الحكومي إلى أداة لتعزيز الأثر المجتمعي، عبر إلغاء الهدر التقليدي والتعقيد البيروقراطي. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر المالية من أدوات "الهندسة المالية الصفيرية" وحوكمة مؤشرات الأداء (KPIs) الذكية، لضمان بناء منظومة مالية معصومة من الترهل، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام بنزاهة واحترافية مطلقة.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الموازنة الصفيرية السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية والنمو الشامل والريادة.
- تطوير مهارات هندسة "وحدات القرار المالي" باحترافية تضمن تبرير كل بند إنفاقي بنزاهة ووضوح تامة والتميز والسيادة.
- إتقان فن صياغة "مؤشرات كفاءة الإنفاق" المرتبطة بالأثر الوطني لضمان بناء جسور الثقة المالية مع القيادة العليا.
- حوكمة "البصمة المالية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد الإنفاق غير المبرر أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية تامة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الموارد عبر تقنيات "التحليل الاستباقي للتكاليف" ورصد نبض العائد على الاستثمار والسيادة.
- تعزيز السيادة المالية من خلال تحسين قنوات تخصيص الموارد ومنع التبعية التقنية في إدارة نظم الميزانية والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير الهدر المالي" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج موازنات تدعم التميز والريادة والسيادة الوطنية.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "تخفيض التكاليف" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والنمو والتميز.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "إدارة الموازنة" إلى درع ابتكاري محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الموازنة الصفرية وتصفير البيروقراطية المالية

من "التكرار التقليدي" إلى "الإنفاق القائم على القيمة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم الموازنة الصفرية كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "البداية من الصفر" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- مواءمة التخطيط المالي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق "الزيادات التلقائية" عبر النبض المالي الجديد.
- تحليل العلاقة بين "الإنفاق المبرر" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة الإدارة المالية والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النبض المالي: تحديد وحدات القرار السيادية وتصميم مسارات "تبرير الإنفاق" بنزاهة ووضوح تامة والتميز.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المالية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "قرارات التخصيص": حماية سجلات الميزانية من التلاعب أو التضخيم والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الضرورة القصوى" والسيادة الوطنية والنمو.
- سيكولوجية اليقين المالي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض أولويات الإنفاق بنزاهة ووضوح وريادة وطنية تامة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المخطط المالي الصفري" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للمؤشرات والسيادة في قياس الكفاءة

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الرقابة المالية والـ KPIs الذكية"

- هندسة "منصات قياس كفاءة الإنفاق" وكيفية حوكمة مسارات البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للرقابة: حماية "أعصاب المنظومة المالية" من هجمات التزييف والنزاهة والشفافية تامة والتميز.
- إدارة الهوية الرقمية للإنفاق وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة والنمو الشامل والسيادة.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "التكاليف غير المبررة" عبر النظم الذكية بنزاهة ووضوح تامة والتميز والنمو الشامل.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل كفاءة الموارد"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "كشف الهدر المالي" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو الشامل.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تحليل التكاليف آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة الوطنية.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة المالية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتامة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة الإنفاق والريادة والنمو الشامل والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالتخطيط الذكي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تخصيص الاعتمادات وتصفير الفجوات"

- أخلاقيات العدالة في "الموازنة الصفرية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة الوطنية.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للاحتياجات": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة المالية؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار مالي آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير كفاءة الإنفاق" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الموازنات الحكومية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في تخصيص الموارد" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات الميزانية": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات المالية السيادية والتميز والوضوح والنمو الشامل.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المالي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الإنفاق الرشيد"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في الموازنة: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو الشامل.
- الرقابة على البصمة المالية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل والنزاهة.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن كفاءة الأداء: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات الهدر والسيادة والتميز والنمو.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة المالية) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل منصات الرقابة المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات الموازنة والسيادة والتميز والنمو.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المالي الرشيد"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج الموازنة الصفيرية في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة الوطنية.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة المورد" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو الشامل.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت والسيادة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض تخفيض الميزانية مع متطلبات الخدمة العاجلة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مالية تضمن نزاهة الموازنة بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيانات عمل "مالية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية والنمو.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات كفاءة الإنفاق يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والمدراء الماليون، رؤساء أقسام الموازنات والاستراتيجية، مدراء التميز، والسيادة والنزاهة والنمو الشامل والريادة.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المالية والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء التخطيط المالي، محللو البيانات الاقتصادية، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز والوضوح.
- رؤساء فرق مشاريع "كفاءة الإنفاق والتحول الرقمي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة والنمو.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المالي الرشيد في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)