



بناء "الجدار البشري المنيع" وتعزيز الثقافة الأمنية في المؤسسات الحكومية



تركيا - اسطنبول

2026 / 10 / 22 – 18



مقدمة:

في المشهد الرقمي المعقد لعام 2026، أثبتت التجربة أن التكنولوجيا وحدها لا تكفي؛ فالعنصر البشري هو إما الثغرة الأكبر أو الدرع الأقوى. يهدف هذا البرنامج إلى تحويل الكوادر الحكومية من "مستخدمين" إلى "حراس سياديين" يمثلون الجدار البشري المنيع للدولة. سنعمل على هندسة ثقافة أمنية تصفّر البيروقراطية في التوعية، وتوظف الذكاء الاصطناعي لتعزيز الحصانة الفكرية والنزاهة، مما يضمن قيادة المؤسسة كبيئة محصنة فكرياً وتقنياً بنسبة 100%.

أهداف الدورة:

- استيعاب مفاهيم "الحصانة البشرية السيادية" وعلاقتها بالأمن القومي وتصفير البيروقراطية.
- تطوير مهارات هندسة "برامج الوعي الذكي" التي تتكيف مع السلوك البشري الفردي.
- إتقان فن مكافحة الهندسة الاجتماعية (Social Engineering) بنهج الاستباقية والنزاهة.
- حوكمة ممارسات الثقافة الأمنية لضمان التوازن بين الانفتاح الرقمي وصرامة الحماية.
- تعزيز السيادة المعلوماتية عبر بناء "وعي وطني مستقل" لا يتأثر بحملات التضليل الخارجية.
- تطبيق استراتيجيات القيادة في إدارة "السلوك الأمني" وضمان المصداقية والقوة المؤسسية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول :

فلسفة "الإنسان السيادي" والرشاقة في التوعية الأمنية

هندسة الدرع البشري وتصفير البيروقراطية في برامج التوعية

- مفهوم "الجدار البشري المنيع" 2026 وأثره على السيادة الوطنية وجودة الحياة والنمو والتميز.
- مواءمة استراتيجيات الثقافة الأمنية مع مبدأ تصفير البيروقراطية عبر "التعلم اللحظي" (Micro-learning).
- تحليل العلاقة بين "الوعي الفردي" وبين بناء الثقة والمصادقية الدولية في المنظومة الحكومية.
- تمرين هندسة الاستباقية لتصميم ميثاق سلوك أمني يصقّر زمن الاستجابة للبلاغات بنزاهة وشفافية.

قيادة النزاهة في حوكمة "السلوك الأمني" والريادة الوطنية الشاملة

- تعزيز السيادة على محتوى التوعية الوطني لضمان استقلاليته وتوافقه مع القيم والهوية والتميز.
- دور القائد كـ "قدوة أمنية (Security Role Model)" وأثر ممارساته على نزاهة الفريق.
- بناء ثقافة "الأمان كجزء من جودة الحياة" وعلاقتها بالولاء المؤسسي والأمن القومي الشامل.
- صياغة ميثاق أخلاقيات قائد الثقافة الأمنية لدعم النزاهة والقدوة في كافة المستويات القيادية.

اليوم الثاني :

السيادة التقنية وهندسة التوعية بالذكاء الاصطناعي (AI-Driven Awareness)

تصفير مخاطر الهندسة الاجتماعية عبر المحاكاة الذكية والتحليلات السلوكية

- توظيف الذكاء الاصطناعي في تصميم هجمات محاكاة (Phishing Simulation) تصقّر زمن اكتشاف الثغرات البشرية.
- حماية "سجلات الوعي السيادية" عبر أنظمة تشفير وطنية لضمان موثوقية النتائج والنزاهة الرقمية والتميز.
- تطبيق الهوية الرقمية للتدريب لتصفير الهدر البيروقراطي في إجراءات التقييم والاعتماد المهني.
- تطوير لوحات تحكم سيادية (Sovereignty Dashboards) للرصد اللحظي لمستوى الحصانة البشرية.



حوكمة الأنظمة الخوارزمية والنزاهة في "تخصيص التوعية (Personalized Awareness)"

- إدارة المسؤولية البشرية القيادية عند استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل "نقاط الضعف السلوكية".
- حوكمة مخرجات أنظمة التنبؤ لضمان الحياد الأخلاقي وتصحيح الانحيازات الرقمية في تقدير الأخطار.
- ترسيخ مفهوم الأمانة في البيانات المستقاة من الذكاء الاصطناعي لضمان المصداقية والعدالة في التحفيز.
- ورشة عمل حول ضوابط استخدام البيانات الضخمة في تحسين جودة قرارات الثقافة الأمنية بنزاهة تامة.

اليوم الثالث :

هندسة "انعدام الثقة البشري" والحياد في إدارة الصلاحيات

تصنيف البيروقراطية في "التحقق من الهوية البشرية" والشمولية الرقمية

- تطبيق مبدأ Zero Trust على المستوى البشري لتصنيف مخاطر "الموظف المتواطئ" بنزاهة وشفافية مطلقة.
- تفعيل الرقابة الأخلاقية على منصات مراقبة السلوك لضمان حياد النظم الرقمية والتميز والنمو الشامل.
- تطبيق تقنيات "الأمن السلوكي الذكي" لتصنيف فجوات المراقبة في البيئات الهجينة (عن بُعد/ميداني).
- حساب معامل الثقة في مؤشرات الإنجاز الأمني لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الفجوات التقنية والسيادة.

المسؤولية المهنية وحماية مكتسبات المجتمع والريادة الوطنية الشاملة

- حوكمة الشراكات مع مزودي منصات التوعية لضمان توافقها مع معايير جودة الحياة والسيادة والنزاهة.
- تطوير آليات رصد الأثر الاجتماعي للثقافة الأمنية لضمان النزاهة والعدالة في حماية المجتمع والنمو.
- بناء سجلات نزاهة رقمية لكل عملية "تحفيز أمني" كبرى لضمان الشفافية والوضوح والريادة والتميز.
- تمرين محاكاة لإدارة حوار قيادي حول "الخصوصية والرقابة الأمنية" بأسلوب واثق وملهم للشركاء.



اليوم الرابع :

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة والنزاهة في الأزمات البشرية

القيادة الاتصالية وحماية السمعة الرقمية للجهازية الوطنية الشاملة

- أخلاقيات التواصل عند وقوع "خطأ بشري أمني" والموازنة بين الإبهار والوقار السيادي والنزاهة والتميز.
- الرقابة على البصمة الرقمية للقيادات والموظفين لتعزيز مصداقية القرار السيادي عالمياً والريادة والنمو.
- بناء أنظمة الإفصاح الاستباقي عن كفاءة "الجدار البشري" لتصفير فرص انتشار الشائعات والنزاهة التامة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل إنتاج محتوى التوعية لضمان خلوها من الممارسات الضارة والسيادة والريادة.

حصانة المنظومة السيادية ضد الانتهاكات المعلوماتية والتلاعب بالسلوك

- المسؤولية القيادية في التبليغ عن الثغرات السلوكية التي قد تهدد أمن بنك المعلومات الوطني والسيادة والتميز.
- مهارات التواصل الأخلاقي عند حدوث خروقات "ناتجة عن إهمال" لضمان استعادة الثقة ببيانات صادقة ونزيهة.
- إدارة التعافي المؤسسي وإعادة بناء الصورة الذهنية بعد رصد أي انحراف في قيم العمل الرقمي والتميز.
- بناء خطة الحصانة المنظومية الشاملة لتحسين نتائج الرصد ضد التلاعب الممنهج بالبيانات والواقع الرقمي.



اليوم الخامس :

خارطة الطريق وصناعة القائد الرقمي "القوة": من مستهلك للوعي إلى مهندس للسيادة البشرية

هندسة "النبض الاستراتيجي" والرشاقة السيادية في الثقافة الأمنية

- مصفوفة "النبض السلوكي" للحصانة البشرية: تصميم نظام رصد سيادي يعتمد على التحليلات السلوكية الذكية لتحويل "تفاعلات الموظفين" مع التهديدات الوهمية إلى نبضات استراتيجية تظهر للقائد فوراً. يهدف هذا النظام إلى تصفير زمن "التعلم من الخطأ" وضمان اكتشاف الثغرات البشرية في مهدها بنزاهة ومصداقية تامة.
- بروتوكول "الرشاقة السيادية" للتبليغ الفوري: هندسة مسار بلاغات "صفري الإجراءات" يسمح للموظف بالإبلاغ عن أي نشاط مشبوه بضغطة واحدة، مما يفعل استجابة تقنية فورية دون قيود بيروقراطية أو مراسلات إدارية مجهدة تعطل سرعة الاحتواء الأمني.
- حوكمة "الصدق السلوكي" والنزاهة المؤسسية: وضع ضوابط أخلاقية تضمن عدالة التقييم الأمني للموظفين، وتفعيل ميثاق "النزاهة في المحاكاة" لضمان خلو برامج التوعية من الانحيازات الرقمية، والوضوح التام أمام صانع القرار بشأن مستوى الجاهزية البشرية.
- مختبر "هندسة القوة والذكاء الاجتماعي": تمرين محاكاة متقدم لاختبار قدرة القائد على إدارة "نبضة أزمة بشرية" ناتجة عن تسريب معلومات غير مقصود، وكيفية توجيه الفريق لاستعادة الحصانة الفكرية وحماية السمعة الوطنية والسيادة المعلوماتية.

المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة بشرية تضمن نزاهة التعامل مع البيانات والمواقف الوطنية بنسبة 100%.
- القدرة على هندسة منظومات توعية رشيقة وسيادية تتوافق مع معايير الريادة والتميز العالمية الشاملة.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على الأنظمة الذكية لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي في النتائج.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة الذكاء السلوكي الاستراتيجي يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام.

الفئة المستهدفة:

- القيادات العليا ومدراء الموارد البشرية، والاتصال الحكومي، وأمن المعلومات، والتميز المؤسسي.
- فرق تصفير البيروقراطية والتحول الرقمي المعنيون ببناء القدرات البشرية.
- خبراء الحوكمة والنزاهة والرقابة الإدارية المعنيون بضبط السلوك المهني والأمني.
- رؤساء فرق التوعية الأمنية ومسؤولو السعادة والرفاه الوظيفي في الهيئات الاتحادية والمحلية.



أساليب التدريب:

يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :

- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام أو الخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)