



بناء المرونة المالية للمالية العامة واستراتيجيات مواجهة الأزمات



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 01 / 22 – 18



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق التحصين الشامل للموارد الوطنية، لم تعد المرونة المالية مجرد خيار اقتصادي، بل أصبحت "درعاً سيادياً" يحمي المكتسبات ويضمن استدامة الرخاء. إن بناء المرونة في المالية العامة هو النبض الاستراتيجي الذي يمنح المؤسسات القدرة على امتصاص الصدمات الاقتصادية وتحويل التحديات العالمية إلى فرص للنمو والريادة بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين القيادات المالية من أدوات "الهندسة الوقائية" والاستشراف المالي الرقمي، لضمان بناء منظومة مالية معصومة من التذبذب والتعقيد البيروقراطي، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "المرونة السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في إدارة المالية العامة والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "الميزانيات المرنة" باحترافية تضمن الاستجابة الفورية للأزمات بنزاهة ووضوح تامة.
- إتقان فن مواءمة "السياسات المالية الاستباقية" مع مستهدفات التميز والريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة المالية.
- حوكمة "البصمة المالية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد الهدر أو البيروقراطية الإجرائية والنزاهة والشفافية التامة.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التمويل عبر تقنيات "إدارة السيولة اللحظية" ورصد نبض التدفقات النقدية والسيادة.
- تعزيز السيادة المالية من خلال تحصين قنوات الاستثمار الوطني ومنع التبعية التقنية في إدارة الأصول والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير المخاطر المالية" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج محاكاة تدعم التميز والريادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الذكاء الاصطناعي المالي" وتأثيرها على النزاهة والعدالة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "المالية العامة" إلى درع استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة المرونة وتصفير البيروقراطية في الإدارة المالية

من "الجمود المحاسبي" إلى "المرونة المالية النابضة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم المرونة المالية كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "المناعة الاقتصادية" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- مواءمة التخطيط المالي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الاعتمادات الطويلة عبر "المرونة الإجرائية".
- تحليل العلاقة بين "سرعة الاستجابة المالية" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة الإنفاق والنمو الشامل.
- تمرين هندسة النبض المالي: تحديد بنود الإنفاق الحرجة وتصميم مسارات "تحوط سيادي" بنزاهة ووضوح تامة والتميز.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المالية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "الاحتياطيات الوطنية": حماية السجلات المالية من التلاعب أو التضخم والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الاستدامة" والشفافية والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين المالي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض الخطط المالية الطارئة بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المرونة السيادية" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للمرونة والسيادة في استشراف الأزمات

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الرقابة المالية والذكاء التنبؤي"

- هندسة "منصات الرصد المالي اللحظي" وكيفية حوكمة تدفق البيانات لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للمرونة: حماية "أعصاب الاقتصاد" من هجمات التزييف المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية المالية الرقمية وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوات التمويلية" عبر الأتمتة الذكية بنزاهة وشفافية تامة والتميز والوضوح.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل المخاطر"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بالأزمات المالية" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تخصيص الموارد في الطوارئ": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة المالية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية والنزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة المرونة المالية والريادة والنمو الشامل.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالمالية الذكية

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقييم الأداء المالي وتصفير الهدر"

- أخلاقيات العدالة في "توزيع الميزانيات الاستباقية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للمخاطر": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة المالية؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير المرونة" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "القرارات المالية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في التحوط" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات إدارة الأصول": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المالي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الرقابة السيادية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في المرونة: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة المالية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن الحالة المالية: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات عدم الاستقرار والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة المالية) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء وقوع الأزمة المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات المرونة والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المالي المرن"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "المرونة المالية" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الميزانية" لتصفير المسارات البيروقراطية والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير المخاطر والريادة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض التدخل المالي السريع مع اللوائح الرقابية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مالية تضمن نزاهة التعامل مع الأزمات بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- القدرة على هندسة بيانات عمل "محاسبية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات المخاطر يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء الإدارات المالية، رؤساء أقسام الموازنات، مدراء التدقيق والرقابة، الاستراتيجية، والسيادة والنزاهة والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع المالية والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء إدارة المخاطر المالية، محللو البيانات الاقتصادية، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو.
- رؤساء فرق مشاريع "المرونة والتحول المالي الذكي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المالي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)