



تصميم الميزانيات الحكومية القائمة على النتائج والأثر المجتمعي



بريطانيا - لندن

2026 / 10 /29 – 25



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحويل العمل المالي من مجرد "أرقام صماء" إلى "أثر ملموس"، لم تعد الميزانية أداة للإنفاق بل أصبحت وثيقة ابتكار استراتيجية. إن التحول نحو الميزانيات القائمة على النتائج (Outcome-Based Budgeting) هو الضمانة الأكيدة لتحويل الموارد الوطنية إلى سعادة مستدامة وأثر مجتمعي رائد، بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر المالية والاستراتيجية من أدوات "الهندسة المالية للأثر" وحوكمة الموارد، لضمان بناء منظومة مالية معصومة من الهدر والتعقيد البيروقراطي، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو المستدام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "ميزانية الأثر السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في تخطيط الموارد والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "نماذج النتائج" باحترافية تضمن ربط الإنفاق بالأهداف الوطنية بنزاهة ووضوح تامة والتميز.
- إتقان فن مواءمة "مؤشرات الأداء المالي" مع تطلعات المجتمع لضمان بناء جسور الثقة والمصداقية مع القيادة.
- حوكمة "البصمة المالية للأثر" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد الإنفاق التقليدي أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات التخصيص المالي عبر تقنيات "تحليل القيمة المجتمعية" ورصد نبض العائد على الاستثمار.
- تعزيز السيادة المالية من خلال تحسين قنوات تخصيص الموارد ومنع التبعية التقنية في إدارة النظم المالية والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير الهدر المالي" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج إنفاق تدعم التميز والريادة والسيادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "توزيع الموارد" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والنمو.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "الميزانية الحكومية" إلى محرك ابتكاري محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة ميزانية النتائج وتصفير البيروقراطية المالية

من "ميزانية البنود" إلى "ميزانية الأثر النابضة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم ميزانية النتائج كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "ربط الدرهم بالأثر" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- مواءمة التخطيط المالي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق المناقلات المالية المعقدة والنزاهة والوضوح.
- تحليل العلاقة بين "كفاءة الإنفاق" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة الخدمات الحكومية والنمو الشامل.
- تمرين هندسة النبض المالي: تحديد النتائج الاستراتيجية وتصميم مسارات "تمويل الأثر" بنزاهة ووضوح تامة والتميز.

النزاهة والسيادة في بناء "الأنظمة المالية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "بيانات الإنفاق الوطني": حماية سجلات الميزانية من التلاعب أو التضييل والتميز والنزاهة.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الاستحقاق المالي" والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين المالي: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض مبررات التخصيص المالي بنزاهة ووضوح وريادة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المالية السيادية" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للأثر والسيادة في تحليل البيانات

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "الرقابة المالية والذكاء الاستشرافي"

- هندسة "منصات رصد النتائج" وكيفية حوكمة تدفق البيانات المالية لضمان السيادة والوضوح والتميز والنمو الشامل.
- الأمان الرقمي كركيزة للميزانية: حماية "أعصاب الاقتصاد" من هجمات التزييف المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية المالية للنتائج وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية الشاملة.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوة بين التخطيط والتنفيذ المالي" بنزاهة ووضوح تامة والتميز والنمو.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تقدير التكاليف"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "التنبؤ بالأثر المجتمعي" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز.
- حوكمة مخرجات أنظمة "توزيع الميزانيات آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة المالية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة ميزانية النتائج والريادة والنمو الشامل.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالمالية الذكية

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "توزيع الموارد وتصفير الهدر"

- أخلاقيات العدالة في "تخصيص الاعتمادات": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للانحرافات المالية": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير الأثر المالي" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الميزانيات الحكومية المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في تحقيق الأثر" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات إدارة الموارد": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النمط المالي" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الإنفاق الشفاف"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في الميزانية: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة المالية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن النتائج المالية: ضمان الشفافية لتصفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل منصات الرقابة المالية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزاهة دون تضليل والريادة.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات الميزانية والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المالي للأثر"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "ميزانية النتائج" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والسيادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الأثر" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد الوطنية.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة العضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض التمويل المالي مع الأهداف المجتمعية المستعجلة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مالية تضمن نزاهة التعامل مع الميزانية بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مالية وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات الأثر يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات ومدراء الإدارات المالية، الاستراتيجية، الأداء الحكومي، الموارد البشرية، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- مسؤولو الموازنات، محللو البيانات المالية، ومستشارو التطوير المؤسسي في المنشآت الحكومية والسيادية والاتحادية والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الإدارة والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول المالي والخدمات الذكية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والنمو والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المالي للأثر في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
- المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
- ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
- حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
- المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
- التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
- نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)