



تقارير الاستدامة (ESG) والتمويل الأخضر في القطاع العام



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 10 /29 – 25



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق الريادة العالمية في الاقتصاد الأخضر، لم تعد تقارير الاستدامة (ESG) مجرد مطلب إفصاح، بل أصبحت "عقلاً استراتيجياً" يحمي الموارد الوطنية ويعزز تنافسية الدولة. إن دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في صلب المالية العامة هو النبض الاستراتيجي الذي يضمن نمواً مستداماً بنزاهة واحترافية مطلقة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر القيادية والمالية من أدوات "الهندسة الخضراء" وحوكمة التقارير الرقمية، لضمان بناء منظومة مالية معصومة من الهدر والتعقيد البيروقراطي، مما يرسخ ريادة المؤسسة كبيئة عمل استراتيجية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو والشفافية.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "الاستدامة السيادية" وعلاقتها بالرشاقة المؤسسية وتصفير البيروقراطية في تخطيط الموارد والنمو الشامل.
- تطوير مهارات هندسة "تقارير الاستدامة الرقمية" باحترافية تضمن النزاهة والوضوح التام وفق المعايير العالمية والوطنية.
- إتقان فن مواءمة "أدوات التمويل الأخضر" مع مستهدفات التميز والريادة لضمان بناء جسور الثقة مع المستثمرين الدوليين.
- حوكمة "البصمة الكربونية والمالية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد المخاطر البيئية أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الإفصاح عبر تقنيات "الرصد اللحظي للأثر" ورصد نبض الاستدامة والسيادة والنمو.
- تعزيز السيادة التمويلية من خلال تحسين قنوات الاستثمار الأخضر ومنع التبعية التقنية في إدارة البيانات البيئية والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير الهدر البيئي والمالي" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج تمويل تدعم التميز والريادة والسيادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات الأخلاقية المرتبطة بقرارات "الذكاء الاصطناعي الأخضر" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والنمو.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "تقارير ESG" إلى درع استراتيجي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة الاستدامة وتصفير البيروقراطية في التقارير الحكومية

من "الإفصاح التقليدي" إلى "النبض المستدام النابض والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم الاستدامة كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "المعايير الخضراء" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- مواءمة تقارير ESG مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق الرصد اليدوي عبر "الأتمة البيئية للحظية".
- تحليل العلاقة بين "الشفافية المستدامة" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في جودة الحياة والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النبض الأخضر: تحديد مؤشرات الأداء المستدام وتصميم مسارات "رصد آلي" بنزاهة ووضوح تامة والتميز.

النزاهة والسيادة في بناء "المنظومات المستدامة الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "بيانات الاستدامة الوطنية": حماية سجلات الأثر البيئي من التلاعب الرقمي والتميز والنزاهة والوضوح.
- دور القائد في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الحوكمة" والشفافية والسيادة الوطنية والنمو.
- سيكولوجية اليقين الأخضر: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض القوائم المالية الخضراء بنزاهة ووضوح وريادة وطنية.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المسؤول السيادي" لضمان توافق سلوك النظم مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة الشاملة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للتمويل الأخضر والسيادة في الإدارة المالية

الأمان الرقمي والربط البيئي لأنظمة "السندات والصكوك الخضراء والذكاء التنبؤي"

- هندسة "أدوات التمويل المستدام" وكيفية حوكمة مسارات البيانات المالية لضمان السيادة والوضوح والتميز والنمو الشامل.
- الأمان الرقمي كركيزة للتمويل الأخضر: حماية "أعصاب المشاريع المستدامة" من هجمات التزييف والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية المالية الخضراء وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة الإجرائية والريادة الوطنية الشاملة والنمو.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "مخاطر الغسل الأخضر" في النظم الذكية بنزاهة وشفافية تامة والتميز والوضوح والنمو.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحليل الأثر البيئي"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "قياس البصمة الكربونية" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو الشامل.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تخصيص المحافظ الخضراء آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة البيئية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتامة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام البيانات الضخمة في تطوير كفاءة التمويل الأخضر والريادة والنمو والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالأنظمة الذكية

- النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تقارير ESG وتصنيف فجوات القيمة"
- أخلاقيات العدالة في "توزيع الاستثمارات المستدامة": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للانحرافات البيئية": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير الاستدامة" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو الشامل والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "التقارير المستدامة المؤتمتة"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "فشل في الإفصاح" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح والريادة.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات الـ ESG": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الأخضر" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الاستثمار المسؤول"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والريادة

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار المستدام: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو الشامل.
- الرقابة على البصمة الكربونية الرقمية للأنظمة وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن الأثر البيئي: ضمان الشفافية لتفسير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة والتميز.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد التقني (شركات البرمجة) لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات المستدامة: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات الاستدامة والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة الرقمية للمنظومة: تحصين الشبكة ضد الهجمات السيبرانية أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "القائد المستدام الذكي"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم ESG في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة والريادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة التقرير" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة العضلات التقنية والأخلاقية (مثل تضارب معايير الربحية المالية مع أهداف الاستدامة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مستدامة تضمن نزاهة التقارير بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "خضراء وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة بيانات الاستدامة يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والمدراء الماليون، مدراء الاستدامة، رؤساء أقسام الموازنات والاستراتيجية، والسيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الحوكمة المالية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الاستدامة والتكنولوجيا والسيادة.
- خبراء التخطيط المالي، محللو البيانات البيئية، ومستشارو الاستراتيجية في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز.
- رؤساء فرق مشاريع "الاقتصاد الأخضر والتحول الرقمي" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات القائد المستدام في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)