



تصميم خطة النمو الشخصي والمهني المستدام



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 04 / 30 – 26



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة وتوجيهات القيادة الرشيدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية وتحقيق الريادة العالمية، لم يعد النمو الشخصي والمهني مجرد تطوير للمهارات، بل أصبح "استثماراً سيادياً" في رأس المال البشري. إن تصميم خطة نمو مستدامة في قطاعات الهوية والإقامة وأمن المنافذ هو النبض الذي يضمن تحويل القدرات الفردية إلى قوة مؤسسية ضاربة تحقق التميز والريادة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر من أدوات "الهندسة الذاتية" وحوكمة المسار المهني، لضمان بناء خطط نمو معصومة من التشتت والجمود، مما يرسخ ريادة الموظف كقوة ابتكارية تدعم السيادة الوطنية الشاملة والنمو والنزاهة والوضوح.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "النمو السيادي المستدام" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية في تطوير الجدارات والنمو.
- تطوير مهارات هندسة "خطط النمو الشخصي (IDP)" باحترافية تضمن التوازن بين الطموح الفردي والمستهدفات الوطنية.
- إتقان فن موازنة "التطور المهني" مع رؤية دبي والريادة العالمية لضمان بناء جسور الثقة مع القيادة.
- حوكمة "البصمة المهنية" للموظف لضمان حصانتها ضد التقادم المعرفي أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الكفاءة عبر تقنيات "التعلم اللحظي" ورصد نبض التحولات العالمية والسيادة.
- تعزيز السيادة المعرفية من خلال تحسين القدرات التخصصية في علوم الهوية والجنسية والجمارك والنمو.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير زمن التطور" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج تعلم تدعم التميز والريادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات المهنية المرتبطة بـ "التنافسية الرقمية" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والتميز.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "خطة النمو" إلى درع استباقي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة النمو وتصفير البيروقراطية في التطوير الذاتي

من "الخطط الورقية" إلى "النمو الاستراتيجي النابض والرشاقة المهنية"

- مفهوم النمو المستدام كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "الاستدامة الذاتية" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- مواءمة التطور الشخصي مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق "التدريب التقليدي" عبر النبض المعرفي.
- تحليل العلاقة بين "جودة المهارات" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في قطاع الإقامة والنمو والريادة.
- تمرين هندسة النبض المهني: تحديد مجالات التفوق السيادية وتصميم مسارات "نمو مرنة" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "الهوية المهنية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "الجدارات الشخصية": حماية المسار المهني من الترهل والتميز والنزاهة والوضوح والنمو.
- دور الموظف في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "التميز الشخصي" والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين في التطور: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض الإنجازات والقدرات بنزاهة ووضوح وريادة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "الموظف المتطور سيادياً" لضمان توافق سلوك النمو مع القيم الوطنية والنمو المستدام.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للمهارات والسيادة في عصر "الذكاء الاصطناعي"

الأمان الرقمي والربط البيئي بين "الموهبة البشرية والأنظمة الذكية"

- هندسة "خارطة المهارات الرقمية" وكيفية حوكمة مسارات التعلم لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز.
- الأمان الرقمي كركيزة للنمو: حماية "أعصاب التطور المهني" من هجمات التزييف المعرفي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية الرقمية للمهارات وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة والريادة والنمو الشامل.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوة مهارية" عبر التعلم الذكي بنزاهة ووضوح تامة والتميز والنمو.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في إدارة المواهب"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "توجيه المسار المهني" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تقييم الكفاءات آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة المعرفية: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام التكنولوجيا في تطوير كفاءة النمو والريادة والنمو الشامل والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالنمو الذكي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "تخطيط التعاقب وتصفير فجوات القيادة"

- أخلاقيات العدالة في "فرص التطوير": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة الوطنية.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للمواهب": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير النمو المهني" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الأداء المهني المؤتمت"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "خلل في تدريب الفريق" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "منصات التعلم": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المهني" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الريادة الوطنية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والميدانية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في النمو: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو.
- الرقابة على البصمة الرقمية للموظف وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن الإنجازات: ضمان الشفافية لتوفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد المعرفي لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة الوطنية.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة الوطنية.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات التعليمية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات العمل والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة المهنية للمنظومة: تحصين الكوادر ضد الإهمال المنهجي أو التقني أو الفكري والنمو الشامل.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "الموظف السيادي المتطور"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "النمو المستدام" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة مسار التطور" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض التطور الشخصي مع الاحتياجات التشغيلية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مهنية تضمن نزاهة الأداء بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "مستدامة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة النمو الشخصي يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والكوادر في الإقامة وشؤون الأجانب، أمن المنافذ، الهوية، الاستراتيجية، والسيادة والنزاهة والنمو والتميز.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الموارد البشرية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الخدمات والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء الاستراتيجية، محللو الأداء الوظيفي، ومستشارو التطوير المهني في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات الاستباقية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات الموظف السيادي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)