



تطوير الذات وإدارة الوقت بفعالية



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 11 / 19 – 15



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة وتوجيهات القيادة الرشيدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية، لم يعد تطوير الذات مجرد خيار شخصي، بل أصبح "استحقاقاً وطنياً" لضمان استدامة التميز والريادة العالمية. إن إدارة الوقت في قطاعات الهوية والإقامة وأمن المنافذ هي النبض الاستراتيجي الذي يحول الساعات إلى إنجازات سيادية تحمي المكتسبات الوطنية وتصنع تجارب متعاملين استثنائية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر من أدوات "الهندسة الذاتية" وحوكمة الوقت الرقمي، لضمان بناء منظومة أداء معصومة من الهدر والتعقيد البيروقراطي، مما يرسخ ريادة الموظف كقوة سيادية تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو والنزاهة والوضوح التام.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "التطوير السيادي للذات" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية في إنجاز المهام والنمو الشامل.
- تطوير مهارات هندسة "الوقت الاستراتيجي" باحترافية تضمن التركيز على الأهداف عالية التأثير والريادة الوطنية.
- إتقان فن مواءمة "الجدارات الشخصية" مع مستهدفات التميز والسيادة لضمان بناء جسور الثقة مع القيادة.
- حوكمة "البصمة الزمنية" للموظف لضمان حصانتها ضد المشتتات الرقمية أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الإنجاز عبر تقنيات "التركيز العميق" ورصد نبض الإنتاجية اللحظي والسيادة.
- تعزيز السيادة المعرفية من خلال تحصين العقل ضد التبعية السلوكية ومنع إهدار الموارد الزمنية في إدارة المنافذ.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير زمن تقديم الخدمة" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج عمل تدعم التميز والريادة.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات المهنية المرتبطة بـ "تعدد المهام الذكي" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والتميز.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "خطة تطوير الذات" إلى درع استباقي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة التطوير وتصفير البيروقراطية في الإدارة الذاتية

من "العمل التقليدي" إلى "الأداء السيادي النابض والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم تطوير الذات كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "الموظف الشامل" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة؟
- مواءمة إدارة الذات مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق "الانتظار الزمني" عبر نبض المبادرة.
- تحليل العلاقة بين "كفاءة الفرد" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في قطاع الإقامة والنمو الشامل والريادة.
- تمرين هندسة النبض الذاتي: تحديد مهارات المستقبل السيادية وتصميم مسارات "تعلم مرن" بنزاهة ووضوح تامة.

النزاهة والسيادة في بناء "الشخصية الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "رأس المال المعرفي": حماية الأداء من الانحرافات والتميز والنزاهة والوضوح والنمو.
- دور الموظف في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "الدقة والسرعة" والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين في التطوير: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض الإنجازات والقدرات بنزاهة ووضوح وريادة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "الموظف المطور سيادياً" لضمان توافق سلوك الأداء مع القيم الوطنية والنمو المستدام.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للوقت والسيادة في عصر "الهوية الرقمية"

الأمان الرقمي والربط البيئي بين "الذكاء البشري وإدارة المهام الذكية"

- هندسة "مصفوفة الأولويات السيادية" وكيفية حوكمة مسارات العمل لضمان السيادة والوضوح والتميز والنمو.
- الأمان الرقمي كركيزة للتركيز: حماية "أعصاب الإنتاجية" من هجمات التشتت المعلوماتي والنزاهة والشفافية تامة.
- إدارة الهوية المهنية الرقمية وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة والريادة والنمو والسيادة الوطنية.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "هدر الوقت الرقمي" عبر أدوات الربط الذكي بنزاهة ووضوح تامة والتميز.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تنظيم الوقت"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "أتمتة الجدولة" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تقييم الجهد آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة.
- مفهوم الأمانة في أتمتة المهام: تجنب الاعتماد الكلي على "الخوارزميات" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام التكنولوجيا في تطوير كفاءة الإنجاز والريادة والنمو والنزاهة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالرشاقة

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "إدارة الفرق وتصنيف فجوات الأداء"

- أخلاقيات العدالة في "توزيع الموارد الزمنية": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للإنجاز": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير تطوير الذات" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الأداء الشخصي المؤتمت"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "خلل في إدارة الوقت" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو.
- إدارة العلاقة مع مزودي تكنولوجيا "إدارة المشاريع": ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض المهني" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الريادة الوطنية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والميدانية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار في تطوير الذات: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للموظف وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن الإنجازات: ضمان الشفافية لتوفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة والتميز.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد المعرفي لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة الوطنية.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التقنية التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات الخدمية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات العمل والسيادة والتميز.
- بناء خطة الحصانة المهنية للمنظومة: تحصين الكوادر ضد الإهمال المنهجي أو التقني أو الفكري والنمو الشامل والسيادة.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "الموظف السيادي المتطور"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "تطوير الذات" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة المهمة" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض التطور الشخصي مع المتطلبات الأمنية الصارمة).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجية حصانة مهنية تضمن نزاهة الأداء بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "رشيقة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة الوقت يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة والسيادة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والكوادر في الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب، قطاع الجنسية، أمن المنافذ، والسيادة والنزاهة والنمو والتميز.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الموارد البشرية، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الخدمات والتكنولوجيا والسيادة الوطنية.
- خبراء الاستراتيجية، محللو الأداء الوظيفي، ومستشارو التطوير المهني في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز والوضوح.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات الاستباقية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات الموظف السيادي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)