



عقلية النمو كوقود للابتكار وتحويل التحديات



الإمارات العربية المتحدة - دبي

2026 / 05 / 07 – 03



مقدمة:

في ظل الرؤية السيادية لدولة الإمارات العربية المتحدة وتوجهات القيادة الرشيدة الرامية إلى تصفير البيروقراطية، لم تعد "عقلية النمو" (Growth Mindset) مجرد مفهوم نظري، بل أصبحت المحرك الاستراتيجي والنبض الذي يغذي الابتكار الحكومي. إن تحويل التحديات في قطاع الهوية والإقامة وأمن المنافذ إلى فرص ريادية يتطلب هندسة ذهنية تتجاوز الجمود الإداري لتتبنى التجربة والتعلم المستمر كقوة سيادية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الكوادر من أدوات "تحفيز الإبداع العصبي" وحوكمة ثقافة الابتكار، لضمان بناء منظومة عمل معصومة من الخوف من الفشل، مما يرسخ قيادة الموظف كقوة وطنية ضاربة تدعم التميز والسيادة الوطنية الشاملة والنمو والنزاهة والوضوح.

أهداف الدورة:

- استيعاب فلسفة "النمو الابتكاري السيادي" وعلاقتها بتصفير البيروقراطية في مواجهة الأزمات والنمو الشامل.
- تطوير مهارات هندسة "عقلية الحل" باحترافية تضمن تحويل العقبات الإجرائية إلى مسارات ابتكارية والسيادة.
- إتقان فن مواءمة "الشغف المعرفي" مع مستهدفات الريادة الوطنية لضمان بناء جسور الثقة مع المتعاملين والقيادة.
- حوكمة "البصمة الابتكارية" للمؤسسة لضمان حصانتها ضد التراجع الفكري أو البيروقراطية والنزاهة والشفافية.
- اكتساب مهارات تصفير فجوات الإبداع عبر تقنيات "التفكير التصميمي اللحظي" ورصد نبض التطوير والسيادة.
- تعزيز السيادة المعرفية من خلال تحصين العقول ضد "فخ النجاح السابق" ومنع التبعية السلوكية في إدارة المنافذ.
- تطبيق استراتيجيات "تصفير زمن الابتكار" لتعزيز كفاءة الأداء وتطوير نماذج عمل تدعم التميز والريادة الوطنية.
- تطوير مهارات إدارة المعضلات المهنية المرتبطة بـ "التجربة والخطأ" وتأثيرها على النزاهة والعدالة والتميز والسيادة.
- صياغة خارطة طريق شاملة لتحويل "عقلية النمو" إلى درع استباقي محصن يدعم الريادة والتميز والسيادة الوطنية.



محتويات الورشة:

اليوم الأول:

فلسفة النمو وتصفير البيروقراطية الابتكارية

من "العقلية الثابتة" إلى "عقلية الابتكار النابضة والرشاقة الاستراتيجية"

- مفهوم عقلية النمو كقوة سيادية: لماذا نحتاج لـ "المرونة الذهنية" لضمان نمو الدولة والتميز والريادة الوطنية؟
- مواءمة التفكير الابتكاري مع استراتيجية تصفير البيروقراطية: إلغاء عوائق "الخوف من المخاطرة" عبر النبض الجديد.
- تحليل العلاقة بين "تقبل التحديات" وبين بناء الثقة والمصادقية الوطنية في قطاع الإقامة والنمو والريادة والتميز.
- تمرين هندسة النبض الابتكاري: تحديد التحديات السيادية وتصميم مسارات "تحول جذري" بنزاهة ووضوح تامة والتميز.

النزاهة والسيادة في بناء "ثقافة التجربة الموثوقة والحصينة"

- مفهوم السيادة على "بيانات الابتكار": حماية الأفكار الوطنية من السرقة أو التشويه والتميز والنزاهة والوضوح والنمو.
- دور الموظف في حماية جودة المخرجات عبر ممارسات النزاهة في برمجة معايير "التعلم من الفشل" والسيادة الوطنية.
- سيكولوجية اليقين الابتكاري: بناء المصادقية عبر الشفافية في عرض نتائج التجارب بنزاهة ووضوح وريادة وطنية تامة.
- صياغة ميثاق أخلاقيات "المبتكر السيادي" لضمان توافق سلوك النمو مع القيم الوطنية والنمو المستدام والريادة.

اليوم الثاني:

الهندسة التقنية للابتكار والسيادة في عصر "الذكاء الاصطناعي"

الأمان الرقمي والربط البيئي بين "الإبداع البشري والخوارزميات التوليدية"

- هندسة "التعاون الذكي" وكيفية حوكمة مسارات الابتكار لضمان السيادة المعلوماتية والوضوح والتميز والنمو الشامل.
- الأمان الرقمي كركيزة للنمو: حماية "أعصاب الابتكار المهني" من هجمات التزييف المعرفي والنزاهة والشفافية تامة والتميز.
- إدارة الهوية الرقمية للمبتكر وأثرها على موثوقية القرارات الاستراتيجية والنزاهة والريادة والنمو الشامل والسيادة.
- تمرين تقني: تصميم بروتوكول تصفير "الفجوة التقنية" عبر التعلم السريع بنزاهة ووضوح تامة والتميز والنمو والريادة.



أخلاقيات التفاعل مع أنظمة "الذكاء الاصطناعي في تحويل التحديات"

- حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في "توليد الحلول" دون انتهاك السرية السيادية أو الخصوصية والتميز والنمو والسيادة.
- حوكمة مخرجات أنظمة "تقييم الأفكار آلياً": الضمان الأخلاقي للعدالة والنزاهة والسيادة والنمو الشامل والريادة والتميز.
- مفهوم الأمانة في الأتمتة الابتكارية: تجنب الاعتماد الكلي على "الألة" دون وجود حكمة قيادية بشرية ونزاهة وتامة.
- ورشة عمل: وضع ضوابط أخلاقية لاستخدام التكنولوجيا في تطوير كفاءة الدماغ والريادة والنمو الشامل والنزاهة والسيادة.

اليوم الثالث:

الحياد والعدالة في بيئة العمل المعززة بالنمو الذكي

النزاهة الرقمية ومكافحة الانحياز في "إدارة الفرق وتصنيف فجوات الإبداع"

- أخلاقيات العدالة في "دعم المواهب": ضمان نزاهة التقييم بناءً على تحليل الواقع الفعلي والنمو والسيادة الوطنية والتميز.
- الرقابة الأخلاقية على أنظمة "الاستشعار الآلي للمساهمات": كيف نضمن الشفافية والنزاهة في رصد انضباط الرحلة؟
- تطبيق قاعدة الإرادة البشرية القيادية: التدخل لتجاوز قرار آلي قد يضر بمبدأ السيادة أو الروح المعنوية والريادة والنمو.
- حساب معامل الثقة في "تقارير الابتكار المؤسسي" لتقليل احتمالات الخطأ الناتج عن الهلوسة الرقمية والنمو والريادة.

حوكمة المسؤولية عن مخرجات "الأداء الابتكاري المؤتمت"

- المسؤولية المهنية للقائد عند حدوث "خلل في حل تقني" أدى لتأخر مهمة سيادية والنزاهة والتميز والنمو والوضوح والريادة.
- إدارة العلاقة مع التكنولوجيا في تقديم خدمات الهوية: ضمان السيادة والشفافية في الملكية الفكرية والنمو والريادة والنزاهة.
- بناء أنظمة التحقق المزدوج لضمان عدم غياب الحكمة البشرية في العمليات السيادية الحساسة والتميز والوضوح والنمو.
- تمرين محاكاة: إدارة أزمة تواصل ناتجة عن خلل في سجلات "النبض الابتكاري" وكيفية علاجه بنزاهة استراتيجية وتامة.



اليوم الرابع:

المسؤولية المهنية وإدارة السمعة في عصر "الريادة الوطنية"

القيادة الاتصالية وحماية السمعة في البيئات الرقمية والميدانية

- أخلاقيات إدارة السمعة عبر الابتكار: الموازنة بين فخر التكنولوجيا ووقار السيادة والتميز والنزاهة والنمو الشامل والريادة.
- الرقابة على البصمة الرقمية للمبتكر وأثرها على حيادية ومصداقية القرار السيادي والريادة والتميز والنمو الشامل والنزاهة.
- بناء نظام الإفصاح الاستباقي عن النجاحات: ضمان الشفافية لتوفير فرص انتشار شائعات تعطل العمل والسيادة والتميز والنمو.
- التدقيق الأخلاقي على سلاسل التوريد المعرفي لضمان خلوها من الممارسات المضللة والسيادة والنزاهة الوطنية الشاملة.

أخلاقيات الاستجابة للأزمات والانتهاكات في أنظمة بيانات الدولة

- المسؤولية الأخلاقية في التبليغ عن الثغرات التي قد تهدد الأمن القومي والسيادة والتميز والنمو الشامل والريادة الوطنية الشاملة.
- فن التواصل الأخلاقي أثناء تعطل المنصات الخدمية: حماية الثقة عبر بيانات صادقة ونزيهة دون تضليل والريادة والنمو والتميز.
- إدارة التعافي المؤسسي: إجراءات إعادة بناء الصورة بعد رصد انحراف في أداء خوارزميات العمل والسيادة والتميز والنمو والريادة.
- بناء خطة الحصانة المهنية للمنظومة: تحصين الكوادر ضد الإحباط المهني أو الإهمال المنهجي والتقني والنمو الشامل والسيادة.

اليوم الخامس:

مختبر الابتكار المهني وصناعة نموذج "الموظف المبتكر سيادياً"

التطبيق العملي وتصفير البيروقراطية في أنظمة الأداء والتميز المؤسسي

- تطوير خارطة الطريق التنفيذية لدمج مفاهيم "عقلية النمو" في العمليات اليومية بمرونة ورشاقة والنمو والتميز والسيادة والريادة.
- تصميم بروتوكولات الحوكمة الذكية الخاصة بـ "إدارة دورة حياة الفكرة" لتصفير المسارات البيروقراطية والريادة والنمو الشامل.
- منهجية صياغة ملفات التميز للمنافسة في الجوائز الوطنية مع التركيز على الابتكار في تصفير هدر الموارد والوقت والسيادة والنزاهة.
- تمرين مختبر المحاكاة لإدارة المعضلات التقنية والأخلاقية (مثل تعارض الحل الابتكاري مع اللوائح القانونية الحالية للهوية).



المخرجات الرئيسية للدورة:

- امتلاك استراتيجيات حصانة ابتكارية تضمن نزاهة الأداء بنسبة 100% والريادة والنمو والتميز والسيادة الوطنية الشاملة والوضوح.
- القدرة على هندسة بيئات عمل "رشيقة وسيادية" بمرونة وتوافق مع متطلبات الريادة والتميز العالمي والسيادة الوطنية والنمو الشامل.
- إتقان أدوات الرقابة الأخلاقية على أنظمة الأتمتة لضمان الشفافية وتصفير مخاطر الانحياز الرقمي والتميز والوضوح والنمو والريادة.
- بناء سجل ممارسات فضلى في إدارة التحديات المهنية يدعم اتخاذ القرار القيادي الآمن والمستدام والنمو الشامل والنزاهة والسيادة.
- تحقيق جاهزية كاملة للمؤسسة والمسؤول للمنافسة في فئات التميز والريادة في الابتكار والسيادة والنزاهة والنمو الشامل والوضوح التام.

الفئة المستهدفة:

- القيادات والكوادر في الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب، قطاع الجنسية، أمن المنافذ، والسيادة والنزاهة والنمو والتميز والريادة.
- مسؤولو التميز المؤسسي، مستشارو الابتكار، وفرق تصفير البيروقراطية في قطاع الخدمات والتكنولوجيا والسيادة الوطنية والنمو الشامل.
- خبراء الاستراتيجيات، محللو الأداء الابتكاري، ومستشارو التطوير المهني في المنشآت السيادية والاتحادية والنمو والتميز والوضوح والريادة.
- رؤساء فرق مشاريع "التحول الرقمي والخدمات الاستباقية" والكوادر المعنية بتطوير منظومات الأداء والريادة والتميز والسيادة والنمو والنزاهة.
- الكوادر الطموحة الساعية لامتلاك جدارات المبتكر السيادي في عصر الذكاء الاصطناعي والسيادة والنزاهة والتميز والنمو الشامل والريادة والوضوح.

أساليب التدريب:

- يتم استخدام بعض من الأساليب التالية أو الكل حسب المتطلبات لكل تخصص :
- دراسة الحالة المعقدة (Complex Case Studies)
 - المحاكاة والألعاب الاستراتيجية (Simulation and War Gaming)
 - ورش العمل القائمة على التفكير التصميمي (Design Thinking Workshops)
 - حلقات النقاش مع خبير من القطاعين العام والخاص. (Expert Panels)
 - المختبرات التكنولوجية التفاعلية (Interactive Technology Labs)
 - التعلم من الأقران عبر الجهات الحكومية (Inter-Agency Peer Learning)
 - نهج التعلم المدمج والمستمر (Blended & Continuous Learning Approach)